

รายงานประจำปี ๒๕๖๒

ANNUAL REPORT 2019



คุมประพฤติ 40 ปี มุ่งสู่ Probation 4.0



VISION

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยของชุมชนจากผู้กระทำผิดในระบบการคุมประพฤติ”

MISSION

พันธกิจ

1. แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน
2. ขับเคลื่อนการทำงานแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วนด้วยบุคลากรมืออาชีพ

9 CORE VALUES

ค่านิยม 9 ประการ

P

PROFESSIONAL
มืออาชีพ

R

REHABILITATION
แก้ไขฟื้นฟู

O

OPPORTUNITY
ให้โอกาส

B

BEHAVIOR CHANGE
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

A

ATTITUDE
สร้างทัศนคติที่ดี

T

TEAMWORK
ทำงานเป็นทีม

I

INTEGRITY
ซื่อสัตย์

O

OBSERVATION
สังเกต

N

NON-CUSTODIAL TREATMENT
ด้วยระบบไม่ควบคุมตัว



CONTENTS

สารบัญ

สารอธิบดีกรมคุมประพฤติ 4

ผู้บริหารกรมคุมประพฤติ 6

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

• ประวัติความเป็นมาของระบบงานคุมประพฤติ 10

• โครงสร้างกรมคุมประพฤติ 12

• กรอบอัตรากำลังกรมคุมประพฤติ 13

• แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมคุมประพฤติ พ.ศ. 2561 – 2564 15

ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการ

• ผลการดำเนินการตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ 20

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

• ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 21

• การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 31

• การตรวจสอบภายในของกรมคุมประพฤติ 35





ส่วนที่ 3 รายงานการเงิน

- งบแสดงฐานะการเงิน 38
- หมายเหตุประกอบรายงานการเงิน 42
- ต้นทุนพลผลิตและกิจกรรม 55

ส่วนที่ 4 ผลงานสำคัญ

- งานโครงการในพระดำริ 58
- ระบบงานคุมประพฤติและงานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่มีประสิทธิภาพ 61
- การบูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิด 82
- การปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 86
- การพัฒนาบุคลากร 92
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Working Life) ของกรมคุมประพฤติ 98
- รายชื่อคณะผู้บริหารกรมคุมประพฤติ 100



สารจาก อธิบดีกรมคุมประพฤติ



กรมคุมประพฤติ เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีภารกิจหลักในการสนับสนุนนโยบายสำคัญของกระทรวงยุติธรรม เกี่ยวกับการ “คืนคนดีสู่สังคม” เพราะเราทำหน้าที่ควบคุมดูแลผู้กระทำผิดในชุมชน ตลอดจนช่วยเหลือสงเคราะห์ให้บุคคลเหล่านั้นกลับตนเป็นคนดีของสังคม อยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่สำคัญ 2 ฉบับ คือ พ.ร.บ. คุมประพฤติ พ.ศ. 2559 และ พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545

ตลอดระยะเวลา 40 ปี ที่ผ่านมา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมคุมประพฤติ มีความมุ่งมั่นและตั้งใจปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจของกรมคุมประพฤติ ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการควบคุมดูแลผู้กระทำผิดในชุมชน เช่น การกำหนดมาตรฐานงานคุมประพฤติ การพัฒนาโปรแกรมต่าง ๆ ในการแก้ไขฟื้นฟู

ผู้กระทำผิด การสนับสนุนป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด การส่งเสริมงานคุมประพฤติให้มีบทบาทในเวทีระดับอาเซียน การแก้ไขฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด การสร้างงานสร้างอาชีพให้ผู้กระทำผิดผ่านศูนย์ประสานงาน และส่งเสริมการมีงานทำ หรือ ศูนย์แคร์ของกรมคุมประพฤติ เพื่อให้การช่วยเหลือด้านข้อมูลและการติดต่อประสานงานระหว่างผู้ประกอบการและผู้ถูกคุมความประพฤติให้มีงานทำ รวมถึงให้การสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในด้านต่าง ๆ อีกด้วย นอกจากนี้ยังได้มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการงานคุมประพฤติในรูปแบบ Digital Service รวมทั้งเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติและหน่วยงานภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือผู้กระทำผิดเพื่อให้กลับตัวเป็นคนดี และกลับมาสร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคม

พร้อมทั้งการพัฒนาบุคลากรของกรมคุมประพฤติ ให้มีความรู้ความสามารถเป็นมืออาชีพ และมีสมรรถนะสูงเพื่อทำงานให้ได้ตามมาตรฐาน และมุ่งสร้างผลงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เพื่อให้มีผลิตผลคืนคนดีสู่สังคมอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

สำหรับในปี 2563 กรมคุมประพฤติจะให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาผู้เสพยาเสพติดในรูปแบบศูนย์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจัดค่าย **ศูนย์ขวัญแผ่นดิน** ซึ่งเป็นการเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติจริงในพื้นที่ (Learning By Doing) จัดนาร่องในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง 5 จังหวัด (นครสวรรค์ ตาก สุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร) ก่อนขยายไปยังพื้นที่อื่น ๆ ของประเทศต่อไป โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ส. กรมการปกครอง และศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ศอ.ปส.) และภาคีเครือข่าย ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด เพื่อมุ่งเน้นในการลดจำนวนผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดที่จะเข้าสู่ระบบกระบวนการยุติธรรม มีการจัดตั้ง **บ้านกึ่งวิถี “บ้านปูลา รายอ กาแลตาแป”** ขึ้นที่จังหวัดนราธิวาส เพื่อเป็นต้นแบบในการช่วยเหลือผู้พ้นโทษที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ซึ่งจะเป็น

ส่วนสำคัญในการแก้ไขปัญหา “คนล้นคุก” และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน โดยการพัฒนาด้านจิตใจ อบรมความรู้ การฝึกอาชีพในด้านต่าง ๆ เพื่อปรับสภาพชีวิตเตรียมความพร้อมก่อนกลับเข้าสู่ชุมชน นอกจากนี้กรมคุมประพฤติได้รับมอบหมายจากนายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมให้ดำเนินการจัดตั้ง **ศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน** เพื่อวางระบบการป้องกันและเฝ้าระวังการก่ออาชญากรรมสะท้อนขวัญของผู้พ้นโทษที่มีพฤติกรรมเป็นภัยอันตรายต่อสังคม

สุดท้ายนี้ผม และคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมคุมประพฤติจะมุ่งมั่นตั้งใจทุ่มเทความรู้ความสามารถในการปฏิบัติภารกิจในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดให้สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ พร้อมทั้งจะพัฒนาระบบงานคุมประพฤติให้มีความก้าวหน้า ทันสมัย เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในการเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของกรมคุมประพฤติที่ว่า “เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยของชุมชนจากผู้กระทำผิดในระบบการคุมประพฤติ”



(นายวิฑิตวาลย์ สุนทรจิต)
อธิบดีกรมคุมประพฤติ

| ผู้บริหารกรมคุมประพฤติ



นายวิทกวัลย์ สุนทรขจิต
อธิบดีกรมคุมประพฤติ

ผู้บริหารกรมคุมประพฤติ



นางธารินี แสงสว่าง
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ



นายชัยวัฒน์ ร่วงเล็ก
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ



พันตำรวจโท มนต์รี บุณยไธริน
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ



○ ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

PROFILE

DEPARTMENT OF PROBATION

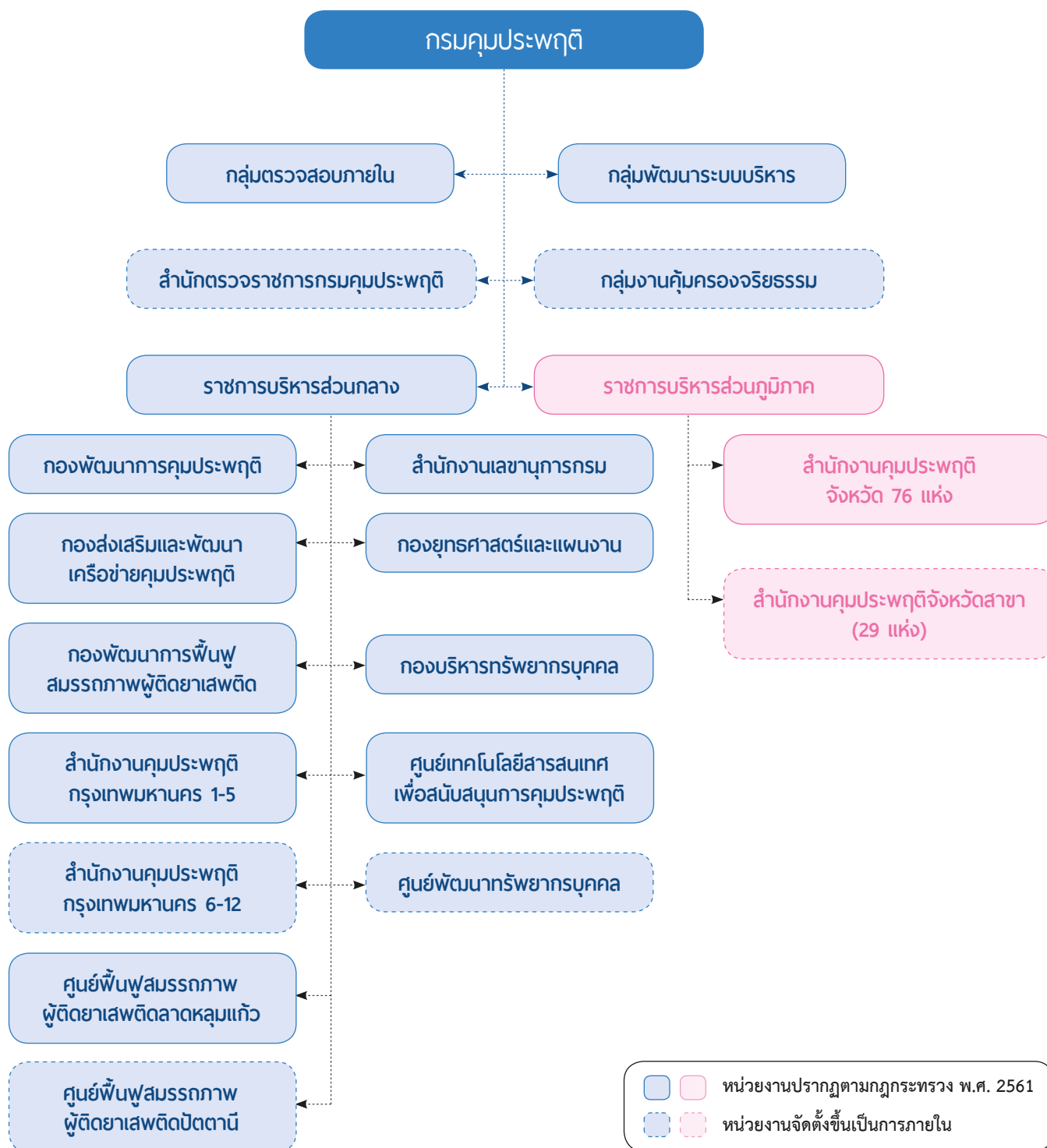
รายงานประจำปี 2562
ANNUAL REPORT 2019

| ประวัติความเป็นมาของระบบงานคุมประพฤติ

- พ.ศ. 2495** เริ่มนำระบบคุมประพฤติมาใช้ครั้งแรกในประเทศไทยโดยใช้กับผู้กระทำผิดที่เป็นเด็กและเยาวชน
- พ.ศ. 2499** ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 56, 57, 58 ได้บัญญัติถึงวิธีการเกี่ยวกับการคุมประพฤติไว้ แต่มาตรการรอกการกำหนดโทษหรือรอกการลงโทษเพียงอย่างเดียวโดยไม่ใช้วิธีการคุมประพฤติ
- พ.ศ. 2522** จัดตั้งสำนักงานคุมประพฤติกลาง ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับกอง สังกัดสำนักงานส่งเสริมตุลาการ กระทรวงยุติธรรมดำเนินการคุมประพฤติผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ในเขตกรุงเทพมหานคร ในวันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2522
- พ.ศ. 2526** เริ่มเปิดดำเนินการสำนักงานคุมประพฤติในส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ
- พ.ศ. 2528** ริเริ่มนำแนวคิดการทำงานบริการสังคมมาปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดเป็นครั้งแรกในประเทศไทย
- พ.ศ. 2529** ถือกำเนิดอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม ขึ้นเป็นครั้งแรกในประเทศไทย เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2529
- พ.ศ. 2535** สำนักงานคุมประพฤติกลาง สังกัดสำนักงานส่งเสริมตุลาการ ได้รับการยกฐานะขึ้นเป็น กรมคุมประพฤติ ในวันที่ 15 มีนาคม 2535
- พ.ศ. 2544** มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2544 เห็นชอบแนวทางรูปแบบการลดปริมาณคดีชั้นสู่ศาล ทำให้กรมคุมประพฤติเป็นหน่วยงานหลักในงานคุมประพฤติได้แก่ งานคุมประพฤติเด็กและเยาวชน งานคุมประพฤติผู้พักการลงโทษ และลดวันต้องโทษ รวมถึงการสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายหลังพ้นการคุมประพฤติ และภายหลังปล่อย และการดำเนินการตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
- พ.ศ. 2546**
- กรมคุมประพฤติดำเนินการตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 เติมรูปแบบเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2546 พร้อมกันทั่วประเทศ
 - ดำเนินการในภารกิจการทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 30/1 มาตรา 30/2 และมาตรา 30/3
 - พัฒนาระบบข้อมูลกลางระบบสารสนเทศงานคุมประพฤติ
- พ.ศ. 2547** กรมคุมประพฤติประกาศใช้มาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ

- ว.ศ. 2548**
- การนำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับกรมคุมประพฤติในรูปแบบเครือข่ายยุติธรรมชุมชน ภายใต้ยุทธศาสตร์ “ยุติธรรมถ้วนหน้า ประชาชนมีส่วนร่วม”
 - ริเริ่มนำแนวคิดจัดทำโครงการเสริมสร้างความยุติธรรมใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - การนำกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มาใช้ในการคุมประพฤติ
-
- ว.ศ. 2553**
- เริ่มดำเนินการตามโครงการกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอพระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ที่นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้
-
- ว.ศ. 2556**
- กรมคุมประพฤติริเริ่มในการจัดให้มีการประชุมในระบบการคุมประพฤติและมาตรการแบบไม่ควบคุมตัวในภูมิภาคอาเซียนบวกสาม
 - เริ่มทดลองนำเครื่องมือการควบคุมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring) มาใช้ในระบบงานคุมประพฤติ
-
- ว.ศ. 2557**
- เริ่มดำเนินการโครงการ TO BE NUMBER ONE โดยทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี องค์ประธานโครงการฯ มอบเข็มที่ระลึกและกล่าวต้อนรับ กรมคุมประพฤติเข้าเป็นสมาชิกอย่างเป็นทางการในวันที่ 31 มีนาคม 2557
 - เริ่มดำเนินการโครงการนำร่องใช้เครื่องมือการควบคุมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring) มาใช้ในระบบงานคุมประพฤติ
-
- ว.ศ. 2558**
- เริ่มดำเนินการขยายอาสาสมัครคุมประพฤติให้ครบทุกตำบล โดยใช้อาสาสมัครอื่น ๆ
-
- ว.ศ. 2559**
- มติ ครม. เรื่องการบูรณาการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน
 - ประกาศใช้พระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559
 - เริ่มโอนภารกิจงานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบไม่ควบคุมตัวให้กระทรวงสาธารณสุข และกรุงเทพมหานครเป็นผู้นำบำบัดรักษา
-
- ว.ศ. 2560**
- การจัดตั้งคณะกรรมการคุมประพฤติ เพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการบริหารงานคุมประพฤติ
-
- ว.ศ. 2561**
- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการคุมประพฤติ ด้วยการเริ่มนำร่องโครงการระบบงานคุมประพฤติ เพื่อให้บริการระบบดิจิทัล (Probation Digital Service : PDS)
 - เริ่มเปิดบริการศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ หรือ ศูนย์แคร์ (Care Center)
-
- ว.ศ. 2562**
- ดำเนินการเช่าซื้ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring: EM) มาใช้ในระบบงานคุมประพฤติ
 - แก้ไขบททวน “มาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ”
 - การปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

โครงสร้างกรมคุมประพฤติ



| กรอบอัตรากำลังกรมคุมประพฤติ

กรมคุมประพฤติ
มีกรอบอัตรากำลัง
จำนวน **4,740** อัตรา ดังนี้

หมายเหตุ :

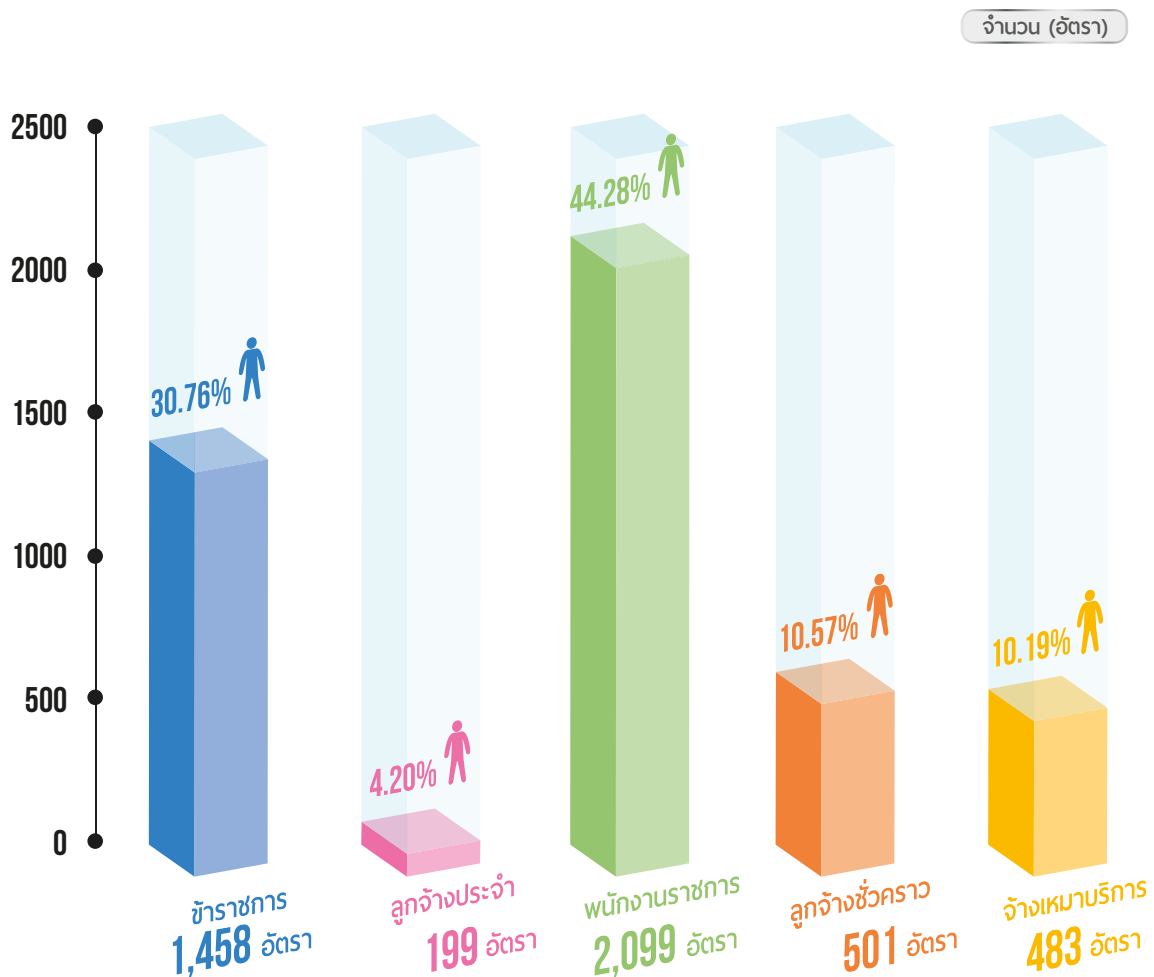
- กรอบพนักงานราชการ จำนวน 2,099 อัตรา
- กรอบพนักงานราชการเป็นกรอบที่จ้างได้
จำนวน 1,968 อัตรา
- กรอบที่กันไว้ทดแทนลูกจ้างประจำ จำนวน 99 อัตรา
- กรอบที่ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ
จำนวน 32 อัตรา



กรอบอัตรากำลังกรมคุมประพฤติ พ.ศ. 2562 จำนวน **4,740** อัตรา ดังนี้

ประเภท	จำนวน	อัตรา
1. ข้าราชการ	1,458	อัตรา
1.1 ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ	997	อัตรา
1.2 ตำแหน่งอื่น ๆ	461	อัตรา
2. ลูกจ้างประจำ	199	อัตรา
2.1 กลุ่มบริการพื้นฐาน	4	อัตรา
2.2 กลุ่มสนับสนุน	195	อัตรา
3. พนักงานราชการ	2,099	อัตรา
3.1 ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ	1,073	อัตรา
3.2 ตำแหน่งอื่น ๆ	1,026	อัตรา
4. ลูกจ้างชั่วคราว	501	อัตรา
4.1 ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ	305	อัตรา
4.2 ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	196	อัตรา
5. จ้างเหมาบริการ	483	อัตรา
5.1 ตำแหน่งแม่บ้าน	160	อัตรา
5.2 ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย	156	อัตรา
5.3 ตำแหน่งพนักงานขับรถ	167	อัตรา

| แผนภูมิอัตรากำลังกรมคุมประพฤติ



| แผนปฏิบัติการ 4 ปี กรมคุมประพฤติ พ.ศ. 2561 – 2564

1. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยของชุมชนจากผู้กระทำผิดในระบบการคุมประพฤติ”

2. พันธกิจ

1. แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน
2. ขับเคลื่อนการทำงานแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วนด้วยบุคลากรมืออาชีพ

3. กรอบเป้าหมายการบริหารงานคุมประพฤติ

1. พัฒนาระบบงานคุมประพฤติให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานเพื่อความปลอดภัยและความสงบสุขของสังคม
2. สร้างสมดุลระหว่างการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดกับการบังคับใช้กฎหมาย

4. กิจทางการบริหารงานคุมประพฤติ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในระบบคุมประพฤติให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. ผลักดันให้มีการบูรณาการการปฏิบัติงานและการเชื่อมโยงข้อมูลผู้กระทำผิดร่วมกันในกระบวนการยุติธรรม
3. ให้มีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
4. ส่งเสริมให้ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม เอกชนทุกระดับ มีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด

5. พัฒนาระบบการติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้กระทำผิดที่อยู่ในระบบงานคุมประพฤติและผู้กระทำผิดภายหลังปล่อย

5. ค่านิยม 9 ประการ

P	Professional	—————>	มืออาชีพ
R	Rehabilitation	—————>	แก้ไขฟื้นฟู
O	Opportunity	—————>	ให้โอกาส
B	Behavior change	—————>	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
A	Attitude	—————>	สร้างทัศนคติที่ดี
T	Teamwork	—————>	ทำงานเป็นทีม
I	Integrity	—————>	ซื่อสัตย์
O	Observation	—————>	สังเกต
N	Non - Custodial Treatment	—————>	ด้วยระบบไม่ควบคุมตัว

6. ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน
2. บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแล ช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน
3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
5. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

ประเด็น
ยุทธศาสตร์ที่

พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนเพื่อชุมชน

- ▶ เป้าประสงค์ ชุมชนและสังคมมีความปลอดภัยและสงบสุข
- ▶ กลยุทธ์การดำเนินงาน
 1. ยกระดับการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนตามมาตรฐานสากล
 2. ยกระดับมาตรการให้ผู้กระทำผิดปฏิบัติตามเงื่อนไข/แผนการฟื้นฟู
 3. ส่งเสริมและขยายมาตรการทางเลือก
 4. พัฒนาความร่วมมือด้านการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดระหว่างประเทศ
 5. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ

ประเด็น
ยุทธศาสตร์ที่บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแล ช่วยเหลือ
และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน

- ▶ เป้าประสงค์ บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแล ช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน
- ▶ กลยุทธ์การดำเนินงาน
 1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน
 2. ยกระดับงานอาสาสมัครคุมประพฤติและเครือข่ายชุมชน
 3. สร้างการรับรู้ผลงานและบทบาทของกรมคุมประพฤติ

ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่



พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร

- ▶ เป้าประสงค์ บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพในการบริการประชาชน
- ▶ กลยุทธ์การดำเนินงาน
 1. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
 3. เสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม
 4. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรเพื่อให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่



พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

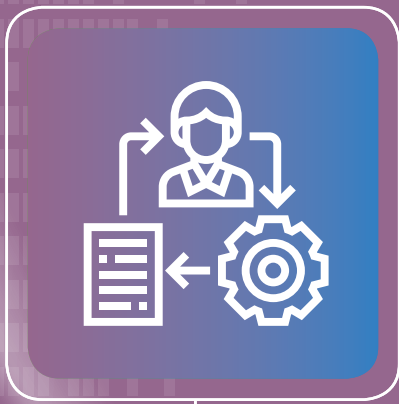
- ▶ เป้าประสงค์ บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และการปรับระบบการทำงานเป็นดิจิทัล
- ▶ กลยุทธ์การดำเนินงาน
 1. พัฒนาระบบฐานข้อมูล
 2. พัฒนาเทคโนโลยีการบริหารจัดการและให้บริการงานคุมประพฤติ
 3. พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชนให้เหมาะสมและทันสมัย

ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่



พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

- ▶ เป้าประสงค์ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร
- ▶ กลยุทธ์การดำเนินงาน
 1. พัฒนาระบบบริหารจัดการแผนงานและงบประมาณ
 2. พัฒนาระบบบริหารราชการ



○ ส่วนที่ 2
ผลการปฏิบัติราชการ
OUTPUT
DEPARTMENT OF PROBATION

รายงานประจำปี 2562
ANNUAL REPORT 2019

ผลการดำเนินการตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
องค์ประกอบที่ 1 (Function Base)		
1.1 ร้อยละการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้นการคุมความประพฤติ	ร้อยละ 2.13	ร้อยละ 2.17
1.2 ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมความประพฤติ	ร้อยละ 86.50	ร้อยละ 84.32
องค์ประกอบที่ 2 (Agenda Base)		
2.1 ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมความประพฤติและมีการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 83	ร้อยละ 87.85
2.2 การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	100 คะแนน	-ไม่มีประเด็นชี้แจง-
องค์ประกอบที่ 3 (Area Base)		
-ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบนี้-		
องค์ประกอบที่ 4 (Innovation Base)		
1. ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม	100 คะแนน	60 คะแนน
องค์ประกอบที่ 5 (Potential Base)		
การดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	100 คะแนน	80 คะแนน

หมายเหตุ : ผลการประเมินตนเอง

| ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. งานคดี

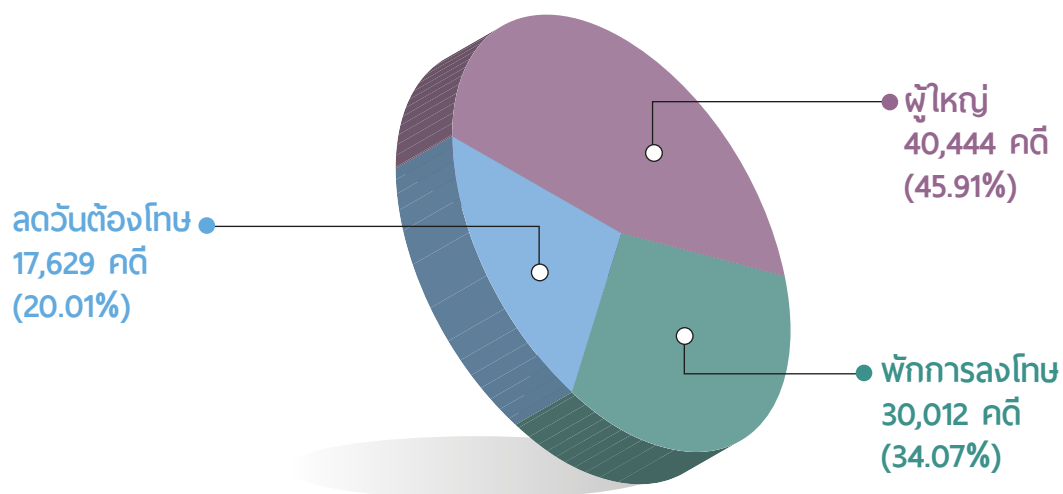
1.1 การคุมประพฤติ

• งานสืบเสาะและพินิจ

งานสืบเสาะและพินิจเป็นกระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริงและการสืบเสาะข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับประวัติภูมิหลังทางสังคม และพฤติการณ์คดีของผู้กระทำผิด รวมทั้งรายละเอียดหลักฐานต่าง ๆ ของผู้กระทำผิด โดยพนักงานคุมประพฤติเป็นผู้นำข้อมูลต่าง ๆ มาวิเคราะห์ประเมิน และจัดทำรายงานพร้อมความเห็นเพื่อประกอบดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาว่าจะใช้มาตรการใดจึงเหมาะสมกับผู้กระทำผิดเป็นรายบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมคุมประพฤติดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง จำนวน 88,085 คดี จากเป้าหมายจำนวน 112,000 คดี โดยเป็นผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 56 จำนวน 40,444 คดี คิดเป็นร้อยละ 45.91 ผู้ได้รับการพักการลงโทษ จำนวน 30,012 คดี คิดเป็นร้อยละ 34.07 และผู้ได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน 17,629 คดี คิดเป็นร้อยละ 20.01

งานสืบเสาะและพินิจ จำนวน 88,085 คดี

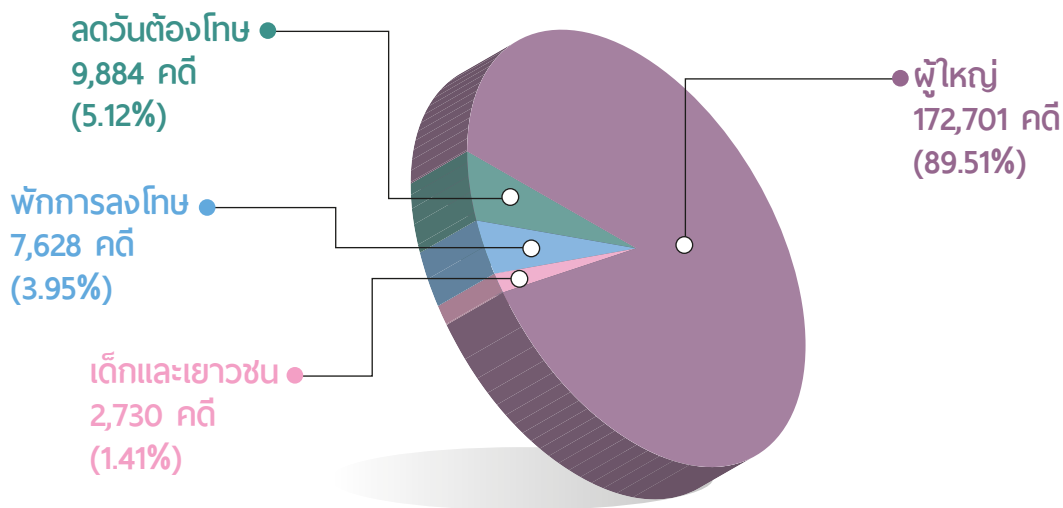


• งานคุมความประพฤติ

งานคุมความประพฤติเป็นกระบวนการควบคุม สอดส่อง ติดตาม ดูแล ให้คำแนะนำ และช่วยเหลือผู้กระทำผิดภายใต้เงื่อนไขการคุมความประพฤติ เพื่อช่วยให้ผู้กระทำผิดปรับปรุงแก้ไขนิสัย ความประพฤติ จนสามารถกลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขและไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมคุมประพฤติ ต้องดำเนินการคุมความประพฤติผู้กระทำผิดทั้งสิ้น 406,387 คดี โดยเป็นคดีที่รับมาจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 213,444 คดี และเป็นคดีรับใหม่ในปีจำนวน 192,943 คดี โดยผู้กระทำผิดรายใหม่จำแนกเป็นผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 56 จำนวน 172,701 คดี คิดเป็นร้อยละ 89.51 เด็กและเยาวชน จำนวน 2,730 คดี คิดเป็นร้อยละ 1.41 ผู้ได้รับการพักการลงโทษ จำนวน 7,628 คดี คิดเป็นร้อยละ 3.95 และผู้ได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน 9,884 คดี คิดเป็นร้อยละ 5.12

งานควบคุมและสอดส่อง จำนวน 192,943 คดี



ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานด้านคุมความประพฤติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลุ่มเป้าหมาย	ผลการคุมความประพฤติเสร็จสิ้นไป						รวมทั้งสิ้น
	ด้วยดี		ผิดเงื่อนไข		อื่น ๆ		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ผู้ใหญ่	129,782	81.65	26,711	16.81	2,453	1.54	158,946
เด็กและเยาวชน	3,612	76.62	957	20.30	145	3.08	4,714
พักการลงโทษ	8,250	87.78	330	3.51	819	8.71	9,399
ลดวันต้องโทษ	11,276	93.42	434	3.60	360	2.98	12,070
รวม	152,920	82.60	28,432	15.36	3,777	2.04	185,129

ทั้งนี้ผลการคุมประพฤติเสร็จไปทั้งสิ้นจำนวน 185,129 ราย พบว่าผู้ถูกคุมความประพฤติที่พ้นคุมความประพฤติด้วยดีจำนวน 152,920 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.60 คดีเสร็จสิ้นไปโดยผิดเงื่อนไขการคุมความประพฤติ จำนวน 28,432 ราย คิดเป็นร้อยละ 15.36 และอื่น ๆ เช่น เจ็บป่วย พิการร้ายแรง ตาย เดินทางไปต่างประเทศ ศาลสูงเปลี่ยนแปลงคำพิพากษาจำนวน 3,777 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.04

1.2 การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับบำบัด ถือว่าผู้เสพยาเสพติดเป็นผู้ป่วยมีไข้อาชญากร จึงนำเข้ารับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 โดยมีการดำเนินงาน 2 ด้าน ได้แก่

• งานตรวจพิสูจน์

การตรวจพิสูจน์ เป็นการแสวงหาและประมวลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินองค์ประกอบ ทางกาย จิตใจ และสังคม ว่าผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์เป็นผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดหรือไม่ พร้อมทั้งกำหนดแผนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่เหมาะสมสำหรับผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดแต่ละรายนั้น

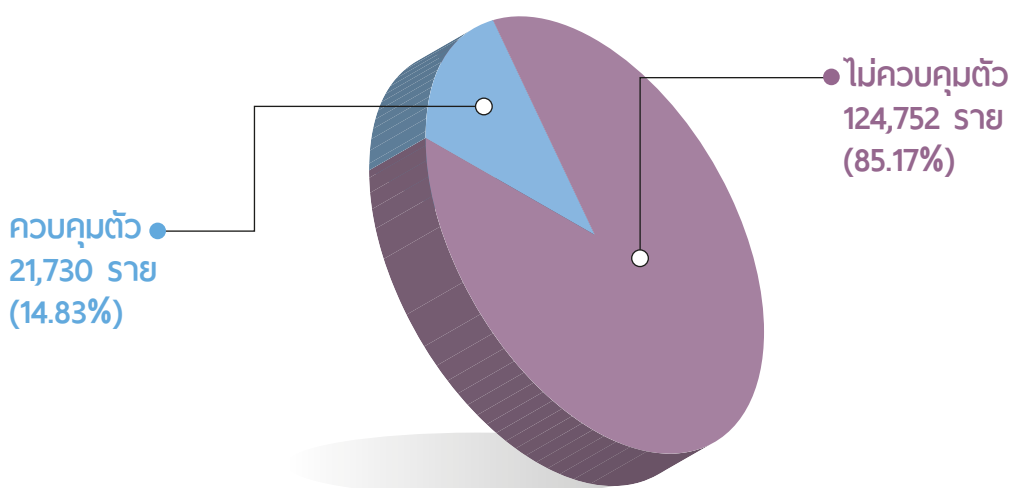
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมคุมประพฤติ ดำเนินการตรวจพิสูจน์ จำนวน 153,879 ราย

• งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเป็นการดำเนินการบำบัดอาการติดยาเสพติดและฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ติดยาเสพติด รวมถึงการเตรียมความพร้อมทางร่างกายและจิตใจของผู้เสพยาเสพติดให้สามารถกลับไปใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่น ในสังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งแบ่งออกเป็นการทำงาน แบบควบคุมตัว และการฟื้นฟู แบบไม่ควบคุมตัว

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมคุมประพฤติดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับรักษา จำนวน 146,482 ราย โดยแบ่งออกเป็นการทำงาน แบบควบคุมตัว จำนวน 21,730 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.83 และการฟื้นฟู แบบ ไม่ควบคุมตัว จำนวน 124,752 ราย คิดเป็นร้อยละ 85.17 ซึ่งมีผลการฟื้นฟู ทั้งหมด จำนวน 119,671 ราย โดยมีผลการฟื้นฟู พอใจ จำนวน 77,814 ราย คิดเป็นร้อยละ 65.02 ผลการฟื้นฟู ไม่พอใจ จำนวน 33,072 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.64 และอื่น ๆ จำนวน 8,785 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.34

งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 146,482 คดี



2. การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด

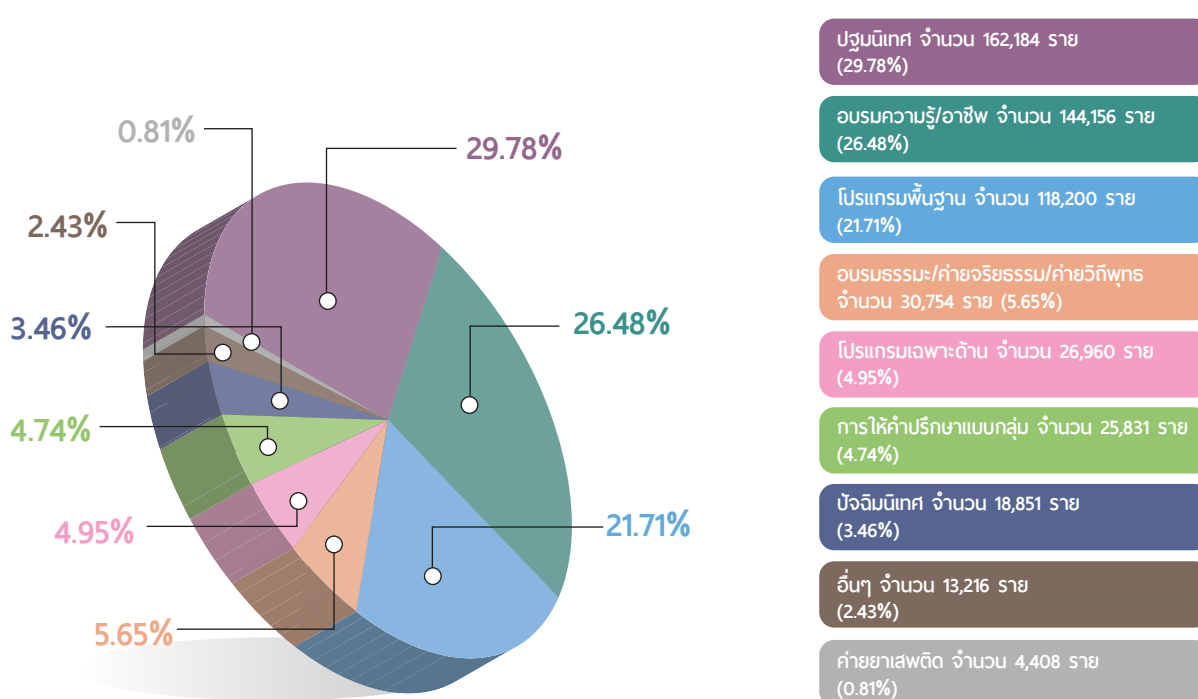
การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดเป็นการปฏิบัติงานของพนักงานคุมประพฤติในการปรับเปลี่ยน แก้ไข และเสริมสร้างคุณลักษณะทางจิตใจ พฤติกรรม และนิสัยความประพฤติของผู้กระทำผิด ด้วยกระบวนการ/วิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เรียกว่า กิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูหรือโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟู ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้กระทำผิดมีการเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาวะของการมีพฤติกรรมที่พึงปรารถนา เคารพกฎระเบียบของสังคม ไม่กระทำความผิด ภูมิคุ้มกัน มีคุณภาพชีวิตและสามารถใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟู โดยแบ่งประเภทเป็นการคุมประพฤติ การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด และนำครอบครัวผู้ถูกคุมความประพฤติและผู้เข้ารับการฟื้นฟูเข้าร่วมกิจกรรม โดยจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูต่าง ๆ ดังนี้ จำแนกประเภทงาน ดังนี้

1. การปฐมนิเทศ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 162,184 ราย
2. การอบรมความรู้ ได้แก่ อบรมเกี่ยวกับจราจร กฎหมาย และอาชีพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 144,156 ราย
3. โปรแกรมพื้นฐาน ประกอบด้วย 5 กิจกรรม คือ กิจกรรมความรู้เรื่องยาเสพติด การรู้จักและเข้าใจตนเอง การเห็นคุณค่าในตนเอง การวางแผนชีวิตและการอยู่ร่วมกับครอบครัว มีผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 118,200 ราย
4. การอบรมธรรมะ มีผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30,754 ราย
5. การใช้กิจกรรมกลุ่มในการแก้ไขฟื้นฟู มีผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 25,831 ราย
6. ปัจฉิมนิเทศ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 18,851 ราย
7. โปรแกรมเฉพาะด้าน ประกอบด้วย 6 กิจกรรม คือ กิจกรรมทักษะการสื่อสารและการปฏิเสธ ทักษะการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ทักษะการจัดการกับอารมณ์และความเครียด ความเชื่อและเจตคติ ความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัวและสังคม และการสร้างสัมพันธภาพ มีผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 26,960 ราย
8. ค่ายยาเสพติด มีผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 4,408 ราย
9. กิจกรรมอื่น ๆ เช่น การส่งเสริมการสร้างงานสร้างอาชีพ (ศูนย์แคร์) อบรมป้องกันการเสพยา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 13,216 ราย

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจัดกิจกรรมให้กับผู้กระทำผิดและครอบครัว ประกอบด้วย กิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จำนวน 544,560 ราย จำแนกเป็นปฐมนิเทศ คิดเป็นร้อยละ 29.78 การอบรมให้ความรู้แก่ผู้กระทำผิด คิดเป็นร้อยละ 26.48 โปรแกรมพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 21.71 การอบรมธรรมะ ค่ายจริยธรรม ค่ายวิถีพุทธ คิดเป็นร้อยละ 5.65 โปรแกรมเฉพาะด้าน คิดเป็นร้อยละ 4.95 การให้คำปรึกษาแบบกลุ่ม คิดเป็นร้อยละ 4.74 ปัจฉินิเทศ คิดเป็นร้อยละ 3.46 กิจกรรมอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 2.43 และค่ายยาเสพติด คิดเป็นร้อยละ 0.81

แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จำนวน 544,560 ราย

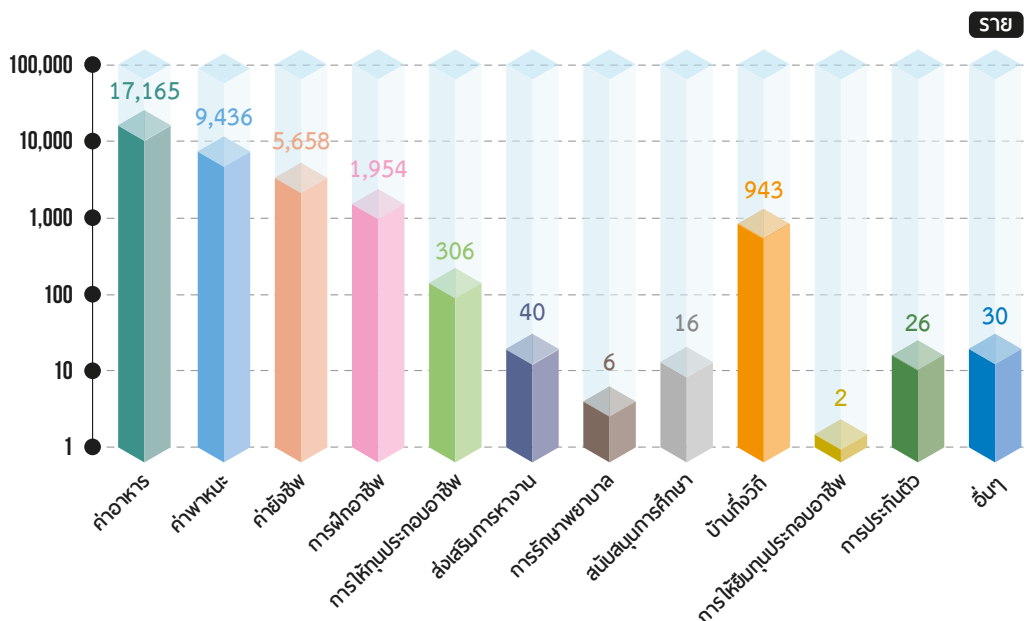


3. การสงเคราะห์ผู้กระทำผิด

การสงเคราะห์ผู้กระทำผิด ที่กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการประกอบด้วย การสงเคราะห์ผู้กระทำผิดระหว่างคุมประพฤติ และการสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายหลังปล่อยหรือภายหลังพ้นการคุมความประพฤติ เป็นการช่วยส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในการแก้ไขฟื้นฟูและฝึกฝนตัวเองของผู้กระทำผิด เพื่อให้ผู้กระทำผิดสามารถช่วยเหลือตนเองและดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้ตามสมควร และไม่หวนกลับไปกระทำผิดอีก โดยมีบริการให้การสงเคราะห์ เช่น การให้การศึกษา การส่งเสริมด้านการหางาน การฝึกอาชีพ การสงเคราะห์ด้านทุนประกอบอาชีพ ค่าอาหารและค่าพาหนะ เป็นต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมคุมประพฤติ ดำเนินการสงเคราะห์ จำนวน 34,639 ราย ซึ่งจำแนกเป็นการสงเคราะห์ผู้กระทำความผิดระหว่างคุมประพฤติจำนวน 30,232 ราย โดยแยกเป็นกลุ่มผู้ถูกคุมความประพฤติจำนวน 11,696 ราย กลุ่มผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์และฟื้นฟู จำนวน 18,536 ราย ขณะที่การสงเคราะห์ภายหลังปล่อยหรือภายหลังพ้นการคุมความประพฤติ จำนวน 4,407 ราย จำแนกเป็นกลุ่มผู้ที่พ้นการคุมความประพฤติ จำนวน 2,881 ราย และกลุ่มผู้พ้นการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 1,526 ราย รวมทั้งผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์บ้านกึ่งวิถี จำนวน 943 ราย ทั้งนี้จากการให้บริการสงเคราะห์จำนวน 35,582 ราย จำแนกได้ตามตาราง ดังนี้

แผนภูมิแสดงประเภทการให้บริการสงเคราะห์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



กรมคุมประพฤติดำเนินการช่วยเหลือในเรื่องการสงเคราะห์ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

1. มูลนิธิฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

มูลนิธิฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (Thai Drug Rehabilitation Foundation) จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 โดยได้จดทะเบียนจัดตั้งตามกฎหมาย เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2542 ด้วยทุนจดทะเบียน 710,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. สนับสนุนส่งเสริมกิจการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 และการดำเนินงานของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545
2. ดำเนินการและร่วมกับหน่วยงานราชการ ตลอดจนหน่วยงานเอกชนดำเนินการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมทั้งการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด การสงเคราะห์ผู้ติดยาเสพติด และครอบครัว และกรณีอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
3. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาวิจัย การประชุม สัมมนาทางวิชาการหรือการหาแนวทางในการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ตลอดจนวิธีการป้องกันการใช้ยาเสพติดซ้ำ

4. ส่งเสริมงานวัฒนธรรม

5. ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์ หรือร่วมมือกับองค์กรการกุศลอื่น ๆ เพื่อสาธารณประโยชน์

6. ไม่ดำเนินการเกี่ยวกับการเมืองแต่ประการใด

มูลนิธิฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ดำเนินการโดยคณะกรรมการมูลนิธิฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในกระทรวงยุติธรรมและผู้แทนภาคเอกชน รวม 13 คน ทั้งนี้ การดำเนินงานในปี พ.ศ. 2562 มูลนิธิฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดได้จัดการประชุมคณะกรรมการมูลนิธิฯ และประชุมสามัญประจำปี รวมทั้งสิ้น จำนวน 2 ครั้ง เพื่อติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานของมูลนิธิฯ และพิจารณาแต่งตั้งกรรมการมูลนิธิเพิ่มเติม สงเคราะห์ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด กรณีเสียชีวิต จำนวน 4 ราย ด้านการประกอบอาชีพ จำนวน 4 ราย ค่าพาหนะและค่าอาหาร จำนวน 6 ราย ค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายและเจ็บป่วย จำนวน 2 ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน 16 ราย และให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในสังกัดกรมคุมประพฤติ จำนวน 39 แห่ง ๆ ละ 2,000 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 168,778 บาท การรายงานการเงินการทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายการตรวจสอบงบดุลและงบรายได้ค่าใช้จ่ายประจำปี พ.ศ. 2562

ปีงบประมาณ	ประเภทการสงเคราะห์	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
พ.ศ. 2562	กรณีเสียชีวิต	4	47,863 บาท
	ด้านการประกอบอาชีพ	4	38,280 บาท
	ค่าพาหนะและค่าอาหาร	6	1,720 บาท
	ค่ารักษาพยาบาล	2	2,915 บาท
	รวม	16	90,778 บาท
	สนับสนุนการขับเคลื่อนชมรม TO BE NUMBER ONE สังกัดกรมคุมประพฤติ จำนวน 39 แห่ง ๆ ละ 2,000 บาท		78,000 บาท
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น			168,778 บาท

2. มูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิด

มูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดก่อตั้งเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2525 จากแนวคิดที่จะสนับสนุนการให้การสงเคราะห์ผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ให้กลับตนเป็นพลเมืองดีของสังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจการและการดำเนินงานคุมประพฤติผู้กระทำผิด ร่วมกับหน่วยงานราชการและเอกชนดำเนินการในการแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดให้กลับตนเป็นพลเมืองดี ดำเนินการและร่วมกับหน่วยงานราชการและเอกชนในการสนับสนุนงานกระบวนการยุติธรรมทางอาญา สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาวินัยการประจักษ์ การสัมมนาทางวิชาการ หรือการสาธิตวิธีการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดประเภทต่าง ๆ ตลอดจนวิธีการป้องกันอาชญากรรม บำเพ็ญและร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ บำเพ็ญการกุศลสาธารณประโยชน์และสังคมสงเคราะห์

นับตั้งแต่เริ่มดำเนินการมูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติ ในหลายด้าน ตั้งแต่การให้การสนับสนุนหลักทรัพย์สำหรับใช้ในการประกันตัวจำเลยที่อยู่ในระหว่างการสืบเสาะและพินิจ การช่วยเหลือสงเคราะห์ ค่าอาหาร ค่าพาหนะเดินทางกลับภูมิลำเนา ค่ายั้งชีพ เพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วนเฉพาะหน้า และให้การช่วยเหลือสงเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการศึกษา การส่งเสริมด้านการหางาน การฝึกอาชีพ การสนับสนุนให้ยืมทุนประกอบอาชีพ สงเคราะห์คำปรึกษาพยาบาล อาการเจ็บป่วยทางกาย ทางจิต อาการติดยาเสพติดให้โทษ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด เช่น การสนับสนุนค่าเครื่องจักรบริหารในการบรรพชาอุปสมบท กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ หรือบริการสังคมต่าง ๆ สนับสนุนการศึกษาวิจัย เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้กระทำผิดได้กลับตนเป็นพลเมืองดีของสังคมไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ ซึ่งมูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดได้มีส่วนร่วมกับการคุมประพฤติในการช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้กระทำผิดเพื่อคืนคนดีสู่สังคมมาแล้วมากกว่า 100,000 ราย

สรุปผลการดำเนินงานสงเคราะห์ผู้กระทำผิดจากมูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิด ได้ให้การสนับสนุนประกอบอาชีพแก่ผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ จำนวน 6 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 63,080 บาท เพื่อให้ผู้กระทำผิดนำทุนไปประกอบอาชีพทำไร่ข้าวโพด การเลี้ยงปลา การทำตระกร้าสาน การทำน้ำเต้าหู้ และทำฉัตรพระประจำวันเกิด

4. การทำงานบริการสังคม

งานบริการสังคมเป็นมาตรการเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดประการหนึ่ง ด้วยการให้โอกาสแก่ผู้กระทำผิดได้ทำงานชดเชยสังคม โดยการมอบหมายงานให้ทำ ซึ่งผู้กระทำผิดจะไม่ได้รับค่าตอบแทนใด ๆ แต่ขณะเดียวกันการได้ทำประโยชน์เพื่อสังคมส่งผลให้ผู้กระทำผิดเกิดความรู้สึกว่าตนเองยังมีคุณค่า ทั้งการทำงานจะช่วยเสริมสร้างประสบการณ์และให้โอกาสผู้กระทำผิดได้ฝึกหัด เรียนรู้ทดสอบความสามารถ พัฒนาความมีวินัย ความรับผิดชอบ เสริมสร้างสมาธิ ทักษะในการทำงาน รวมทั้งการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลโดยผู้ต้องทำงานบริการสังคมในความดูแลรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติประกอบด้วย

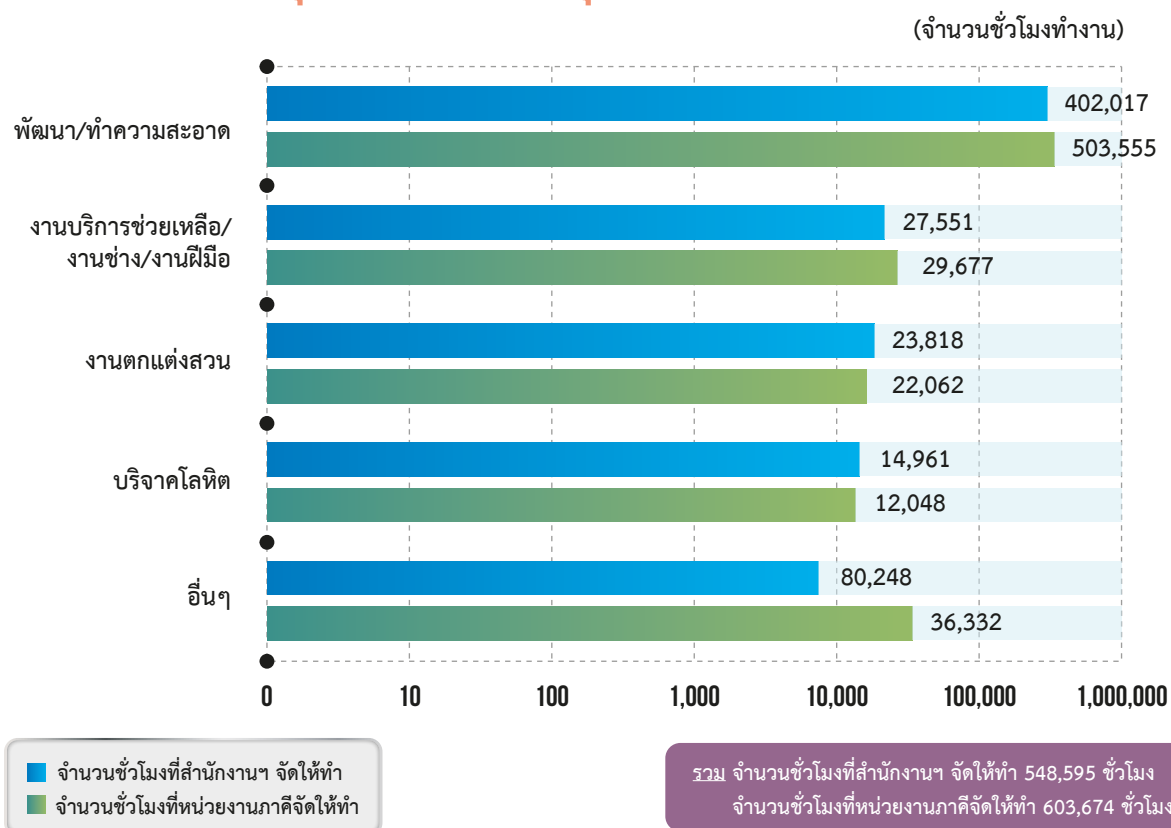
1. ผู้กระทำผิดตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 56
2. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

พ.ศ. 2545 มาตรา 23 (4)

3. ผู้กระทำผิดที่ศาลพิพากษาลงโทษปรับแต่ผู้กระทำผิดไม่มีเงินชำระค่าปรับตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 30/1

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการบริหารจัดการให้ผู้กระทำผิดทำงานบริการสังคมแบบรายบุคคล และแบบกลุ่ม จำนวน 38,860 คน รวมจำนวนชั่วโมงการทำงานบริการสังคม 548,595 ชั่วโมง และยังบริหารจัดการให้ผู้กระทำผิดทำงานบริการสังคมภายใต้ความร่วมมือจากภาคประชาสังคม ได้แก่ อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนที่ไม่แสวงหาผลกำไรหรือผลประโยชน์ทางการเมือง ซึ่งบุคคล/องค์กรเหล่านี้เข้ามาเป็นผู้สนับสนุนงานบริการสังคมในลักษณะการบริหารจัดการ รวมทั้งร่วมเป็นหน่วยงานภาคีบริการสังคม โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีหน่วยงานภาคีบริการสังคมทั่วประเทศ จำนวน 18,879 แห่งที่มีบทบาทในการช่วยจัดให้ผู้กระทำผิดทำงานบริการสังคม ก่อให้เกิดผลการดำเนินงานบริการสังคมแบบรายบุคคลและแบบกลุ่ม จำนวน 33,263 คน รวมจำนวนชั่วโมงการทำงานบริการสังคม 603,674 ชั่วโมง

จำนวนชั่วโมงการทำงานบริการสังคมและประเภทงานบริการสังคม แบบรายบุคคล และแบบกลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ผลสัมฤทธิ์ที่สังคมได้รับจากการทำงานบริการสังคม

1. สถานที่จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ได้รับการพัฒนา โดยการทำความสะอาดและปรับปรุงทัศนียภาพให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย
2. สภาพแวดล้อมในชุมชนได้รับการดูแลและฟื้นฟู ซึ่งทำให้ไม่เกิดมลพิษที่มีผลกระทบต่อสุขภาพและสุขอนามัยของชุมชน
3. มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ได้แก่ การปลูกป่า การบำรุงรักษาสวนป่า การป้องกันแนวกันไฟป่า และการสร้างฝายชะลอน้ำ
4. การช่วยเหลือดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาลและการบริจาคโลหิต ทำให้ได้ปริมาณโลหิตจำนวนกว่า 900,000 ซีซี สำหรับการช่วยเหลือผู้ป่วยและผู้ที่มีประสบอุบัติเหตุ
5. องค์กรภาครัฐและองค์กรภาคประชาสังคมได้รับสนับสนุน และช่วยเหลือจากการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น งานจัดเก็บเอกสาร งานซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ งานซ่อมคอมพิวเตอร์ งานสอนหนังสือ งานอาสาจราจร เป็นต้น

5. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

กรมคุมประพฤติได้นำภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจ ดังนี้

5.1 งานอาสาสมัครคุมประพฤติ

งานอาสาสมัครคุมประพฤติ มีหลักการอยู่บนพื้นฐานแนวความคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งกรมคุมประพฤตินำส่งเสริมให้ประชาชนที่มีความสนใจ เสียสละ มีคุณสมบัติเหมาะสม สมัครเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน แสวงหาข้อเท็จจริง การติดตาม การสอดส่อง รวมทั้งการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ตลอดจนกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการคืนคนดีสู่สังคมอาสาสมัครคุมประพฤติ (อ.ส.ค.) ในปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 24,161 คน มีศูนย์ประสานงานอาสาสมัครคุมประพฤติ จำนวน 690 ศูนย์

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม มีดังนี้

1. การปฏิบัติงานด้านคดีสืบเสาะข้อเท็จจริงตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 56 จำนวน 2,854 คดี
2. การปฏิบัติงานแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จำนวน 19,939 คดี
3. คดีฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตาม พ.ร.บ. ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 4,168 คดี
4. การติดตามผล/ช่วยเหลือผู้พ้นการคุมความประพฤติ จำนวน 3,798 คดี และผู้ผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 1,118 คดี

5.2 โครงการเครือข่ายยุติธรรมชุมชน

โครงการเครือข่ายยุติธรรมชุมชน ได้ดำเนินงานมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับกระทรวงยุติธรรมในฐานะเป็นหุ้นส่วน และมีบทบาทในการดำเนินงาน เช่น การป้องกันและแก้ไขอาชญากรรม การแก้ไขและฟื้นฟูและช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้กระทำผิด การลดข้อพิพาทความขัดแย้งในชุมชน เป็นต้น และได้อบรมพัฒนาให้ความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชนเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกระทรวงยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ได้มีการรวมตัวของสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชนในการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชน เพื่อเป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐกับเอกชนในการสร้างความเข้มแข็ง ความเป็นธรรมและความสงบสุขแก่ชุมชน และส่งต่อไปปัจจุบันมีสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชนจำนวนทั้งสิ้น 50,559 คน มีศูนย์ยุติธรรมชุมชนจำนวน 612 แห่ง และศูนย์ยุติธรรมชุมชนเข้มแข็ง จำนวน 331 แห่ง

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของเครือข่ายยุติธรรมชุมชนมีดังนี้

1. การให้ข้อมูลเพื่อหาข้อเท็จจริงเบื้องต้นในขั้นตอนการสืบเสาะและตรวจพิสูจน์เครือข่ายฯ จำนวน 825 คน จำนวน 604 คดี
2. การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด เครือข่ายฯ จำนวน 8,201 คน ปฏิบัติงาน จำนวน 14,347 เรื่อง
3. การช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายหลังปล่อย/ภายหลังพ้นคุมความประพฤติเครือข่ายฯ จำนวน 2,664 คน จำนวน 793 เรื่อง
4. การให้คำแนะนำเพื่อลดข้อพิพาทและความขัดแย้งในชุมชนเครือข่ายฯ จำนวน 685 คน ปฏิบัติงาน จำนวน 790 เรื่อง
5. ปฏิบัติงานที่ศูนย์ยุติธรรมชุมชน จำนวน 612 แห่ง และศูนย์ยุติธรรมชุมชนเข้มแข็ง 360 แห่ง

การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามนัยแห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 ข้อ 8 การตรวจราชการตามระเบียบนี้ให้ดำเนินการตามแผนการตรวจราชการประจำปี หรือตามที่ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา นายกรัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรี ให้จัดทำแผนการตรวจราชการประจำปีตามรอบปีงบประมาณ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้ตรวจราชการร่วมกันจัดทำให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมของปีงบประมาณนั้น ถ้าในกระทรวงใดมีผู้ตรวจราชการทั้งในระดับกระทรวงและระดับกรม แผนการตรวจราชการประจำปีของกรมต้องสอดคล้องกับแผนการตรวจราชการประจำปีของกระทรวง โดยไม่ซ้ำซ้อนและเกิดการบูรณาการกัน รวมทั้งกำหนดมาตรฐาน และเครื่องมือในการตรวจติดตามให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้



ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 ข้อ 9 กำหนดให้ผู้ตรวจราชการกรมรับผิดชอบและมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เฉพาะในขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของกรม ในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนอธิบดีและตามวัตถุประสงค์ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 โดยมีขอบเขตการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการกรมคุมประพฤติ ประจำปี พ.ศ. 2562 และมีหน่วยงานผู้รับการตรวจซึ่งเป็นสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 1 – 12 สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด/สาขา และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด รวมทั้งสิ้น จำนวน 119 แห่ง สรุปผลการตรวจราชการ ดังนี้

1. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562

ผลการดำเนินการ ผู้ตรวจราชการได้กำชับหน่วยรับการตรวจเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณสำนักงานฯ จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อกำหนดมาตรการและเร่งรัดให้แต่ละกลุ่มงานเบิกจ่ายงบประมาณในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อให้ง่ายต่อการค้นหารายการเบิกจ่ายต่าง ๆ และสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนและบรรลุเป้าหมาย

การดำเนินการตามตัวชี้วัด ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่ผิดเงื่อนไขการคุมประพฤติพบว่า ภาพรวมมีผลการดำเนินการร้อยละ 13.64 โดยมีสำนักงานฯ มีผลการดำเนินการระดับ 1 คะแนน จำนวน 16 แห่งฯ ผู้ตรวจราชการได้กำชับให้สำนักงานฯ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการกระทำผิดซ้ำ

2. การดำเนินการตามภารกิจกรมคุมประพฤติ

2.1 การดำเนินการตามภารกิจกรมคุมประพฤติ

สำนักงานฯ ดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาปรับปรุงในเชิงคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤติในทุกกระบวนการงาน ทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน และมีขั้นตอนเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

สาเหตุของการผิดเงื่อนไขส่วนใหญ่เป็นกรณีไม่มาพบพนักงานคุมประพฤติภายหลังศาล มีคำพิพากษาและไม่มารายงานตัว สำนักงานฯ มีการกำหนดมาตรการเพื่อลดอัตราการผิดเงื่อนไข การคุมความประพฤติตั้งแต่ขั้นตอนการจัดเจ้าหน้าที่อยู่เวรประจำศาล การปฐมนิเทศให้ครอบครัวเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้ถูกคุมความประพฤติเพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน และมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟู มีการเตือน ติดตามภายในระยะเวลาที่กำหนด การจัดการข้อมูลในระบบสารสนเทศ และหัวหน้างานจัดระบบติดตามงานอย่างเคร่งครัด

การติดตามในชุมชน (After care) สามารถนำ อ.ส.ค. มาช่วยเหลือในการติดตามสอดส่อง ยิ่งที่พิกัดอาศัยของผู้กระทำผิดอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ ภายใต้มาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤติ การติดตามดำเนินการทั้งนี้ให้มาพบ การโทรศัพท์ ส่งจดหมายและการติดตามในพื้นที่โดยตรง

การสร้างคามยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ (RJ) มอบหมายให้บุคลากรที่ผ่านการอบรมกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อสร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์และกระบวนการ ตลอดจนทั้งประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ประชาชนได้รับรู้

โดยสำนักงานฯ สามารถนำคดีที่เข้าหลักเกณฑ์และมีผู้เสียหายมาใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในขั้นตอนการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

2.2 การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาสังคม

สำนักงานฯ สามารถบูรณาการกับภาคประชาสังคมได้ค่อนข้างดี โดยเฉพาะภาครัฐได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัด หน่วยงานพัฒนาสังคมฯ สำนักงานจัดหางาน และเทศบาล ส่วนการบูรณาการกับภาคเอกชนทุกสำนักงานฯ สามารถประสานงานเข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด การเป็นสถานประกอบการรองรับผู้กระทำผิดในโครงการสร้างงานสร้างอาชีพ การเป็นหุ้นส่วนในการมีส่วนร่วมสร้างเครือข่ายติดตามดูแลผู้กระทำผิดร่วมกับสถาบันทางการศึกษาในพื้นที่ ทั้งนี้ในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ สำนักงานฯ จัดให้มีการประชุมเน้นย้ำการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามทิศทางและนโยบายของกระทรวงยุติธรรมและกรมคุมประพฤติ

ด้านการสร้างการรับรู้แก่ประชาชน สำนักงานฯ ดำเนินการผ่านกลไก กพยจ. ในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ กพยจ. การขับเคลื่อนงานคุมประพฤติสู่ชุมชนโดยการเข้าร่วมกิจกรรมกับจังหวัดเคลื่อนที่ ทำให้ประชาชนเข้าใจภารกิจงานและร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังผู้กระทำผิดในชุมชน

3. การดำเนินการตามนโยบายกระทรวงยุติธรรม

3.1 โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ

หน่วยรับการตรวจดำเนินการประชาสัมพันธ์ ปฐมนิเทศ แนะนำด้านอาชีพและตำแหน่งงานว่าง การติดตั้งตู้ job box แนะนำศูนย์แคร์ ให้กับผู้กระทำผิดและประชาชนทั่วไปที่ว่างงาน ใช้สื่อบันทึก สอบถามข้อมูลแหล่งงานและผู้ที่ต้องการเปลี่ยนอาชีพหรือต้องการมีอาชีพเสริม ตลอดจนทั้งการ

สงเคราะห์ด้านเงินทุนประกอบอาชีพ อย่างไรก็ตามพบว่า กระบวนการคัดกรองยังไม่สามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาทางเศรษฐกิจของผู้กระทำผิดได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเฉพาะผู้ว่างงานไม่ได้ขยายผลไปยังกลุ่มผู้ยากจน มีหนี้สิน กลุ่มเกษตรกรและการติดตามผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร

3.2 โครงการบ้านสงเคราะห์คุมประพฤติ (บ้านกึ่งวิถี)

สำนักงานฯ เข้าใจวัตถุประสงค์และใช้ประโยชน์จากบ้านสงเคราะห์ได้มากขึ้น โดยไม่ได้มุ่งเน้นเพื่อใช้เป็นสถานที่สำหรับผู้กระทำผิดเข้าพักอาศัยเพียงอย่างเดียว แต่ได้เพิ่มบทบาทใช้เป็นสถานที่สำหรับฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านการประกอบอาชีพและจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ตลอดทั้งได้พัฒนาคณะกรรมการ มีการขยายผลไปยังพื้นที่อื่น ๆ เพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น



4. การดำเนินการตามโครงการพระราชดำริฯ

4.1 โครงการกำลังใจในพระดำริสมเด็จพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา

เจ้าหน้าที่มีความรู้และให้ความสำคัญในการดูแลผู้กระทำผิดตามแนวทางและวัตถุประสงค์ของโครงการฯ มีการติดตาม ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ผ่านโครงการที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานฯ สามารถนำความรู้มาพัฒนาต่อยอดด้านการประกอบอาชีพ เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับครอบครัวและสามารถใช้ชีวิตร่วมกับสังคมได้เป็นอย่างดี

4.2 โครงการ TO BE NUMBER ONE

เจ้าหน้าที่มีความรู้และบูรณาการโครงการ TO BE NUMBER ONE ร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานฯ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ผู้กระทำผิดที่เข้าร่วมโครงการฯ และเป็นการขยายผลการดำเนินงานให้สังคมได้รับรู้ เช่น กิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด กิจกรรมมหกรรมรวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE ประจำปี 2562 กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดร่วมกับหน่วยงานภาคีภาครัฐและภาคประชาสังคม เป็นต้น

5. สภาพปัญหา ข้อขัดข้อง พร้อมข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจราชการได้ส่งเสริมขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่และรับทราบปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ ด้านระบบงาน และการบริหารจัดการ อัตรากำลัง งบประมาณ อาคารสถานที่ ยานพาหนะ วัสดุครุภัณฑ์ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ระบบสารสนเทศ รวมทั้งหนังสือเวียนที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน โดยเสนอปัญหาสำคัญต่อผู้บริหารและกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวแล้ว



6. การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

ผู้ตรวจราชการดำเนินการสดับรับฟังและสอบสวนข้อเท็จจริงในเขตพื้นที่ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกรณีข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ โดยในปี พ.ศ. 2562 มีกรณีสดับรับฟังที่ผู้ตรวจราชการรับดำเนินการ จำนวน 10 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จและเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการแล้ว

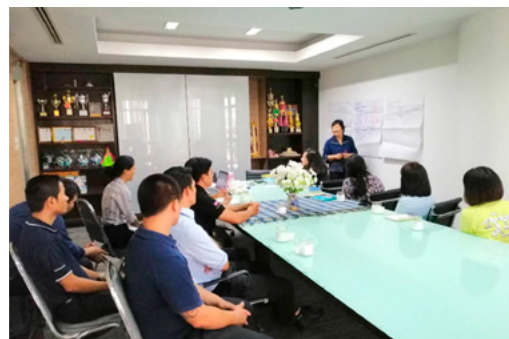
7. พลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพของการตรวจราชการ กรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

7.1 การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ผู้บริหารสำนักงานฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง ทำให้เข้าใจภารกิจและมีเป้าหมายในการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

7.2 การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ผู้ตรวจราชการได้ให้ข้อสังเกต ปัญหาข้อขัดข้องและคำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะการปฏิบัติงานด้านสำนวนคดีให้เป็นไปตามมาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤติและแนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อศาลในการใช้ประโยชน์จากรายงานของพนักงานคุมประพฤติ พนักงานคุมประพฤติสามารถบริหารจัดการสำนวนคดีให้เกิดประสิทธิภาพและมีปริมาณคดีคั่งค้างในภาพรวมลดลง

7.3 การพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้สำนักงานฯ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในระดับสำนักงานฯ และระดับภาค เพื่อให้มีเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน ตรงกับความต้องการทั้งด้านความรู้ (knowledge) ทักษะ (skill) และทัศนคติ (attitude)

7.4 การสอบสวนข้อเท็จจริง ผู้ตรวจราชการได้รับทราบข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่และดำเนินการสดับรับฟัง สอบสวนข้อเท็จจริงผู้เกี่ยวข้องต่อกรณีที่ร้องเรียน ครบถ้วนรอบด้าน และทำความเข้าใจเสนอต่อผู้บริหาร ตลอดจนสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรของกรมคุมประพฤติ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน



| การตรวจสอบภายในของกรมคุมประพฤติ

งานตรวจสอบภายในของกรมคุมประพฤติ มีภารกิจในงานตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของกรมคุมประพฤติ ซึ่งรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมคุมประพฤติ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการ ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

1. สรุปผลการตรวจสอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ปรากฏข้อสังเกตดังนี้

- 1.1.1. การแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน
- 1.1.2. เงินทดรองราชการ
- 1.1.3. การยืมเงิน
- 1.1.4. ใบเสร็จรับเงิน
- 1.1.5. การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
- 1.1.6. การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- 1.1.7. การควบคุมพัสดุ
- 1.1.8. การตรวจนับพัสดุประจำปี

2. ผลการติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผลการติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน พบว่า หน่วยงานสังกัด กรมคุมประพฤติในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน คิดเป็นร้อยละ 95.47 %

3. ผลสำเร็จของการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงานสังกัดกรมคุมประพฤติในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุจากผู้ตรวจสอบภายใน ทำให้ปฏิบัติงานเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสามารถแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของหน่วยงานสังกัดกรมคุมประพฤติในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



○ ส่วนที่ 3

รายงานการเงิน

FINANCE

DEPARTMENT OF PROBATION

รายงานประจำปี 2562

ANNUAL REPORT 2019

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

	หมายเหตุ	2562	(หน่วย : บาท) 2561
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	326,209,673.69	306,693,991.92
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	22,304,338.73	27,272,360.01
วัสดุคงเหลือ		11,169,881.19	9,058,313.80
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		2,269.64	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		359,686,163.25	343,024,665.73
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	7	476,150,819.02	495,138,757.66
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	8	514,017.13	192,866.04
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9	2,880,405.40	(41,667.76)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		123,379.13	123,379.13
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		479,668,620.68	495,413,335.07
รวมสินทรัพย์		839,354,783.93	838,438,000.80

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

	หมายเหตุ	2562	(หน่วย : บาท) 2561
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	10	66,287,850.83	69,666,779.41
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น		8,071.43	-
เงินรับฝากระยะสั้น	11	139,889,685.82	111,620,819.66
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,611,673.60	1,601,862.48
รวมหนี้สินหมุนเวียน		207,797,281.68	182,889,461.55
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว		1,790,954.31	2,378,054.21
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว		2,821,500.00	2,821,500.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		4,612,454.31	5,199,554.21
รวมหนี้สิน		212,409,735.99	188,089,015.76
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		626,945,047.94	650,348,985.04
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		317,822,241.46	317,822,241.46
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	12	309,122,806.48	332,526,743.58
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		626,945,047.94	650,348,985.04

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

	หมายเหตุ	2562	(หน่วย : บาท) 2561
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	13	1,877,635,487.69	1,786,642,586.66
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		10,452.00	61,174.00
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค		115,618,955.13	105,940,584.55
รายได้อื่น		21,604.00	5,450.00
รวมรายได้		1,993,286,498.82	1,892,649,795.21

ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	14	1,367,449,406.76	1,262,057,913.72
ค่าบำเหน็จบำนาญ	15	62,778,823.29	50,392,170.25
ค่าตอบแทน	16	14,060,024.00	5,436,264.50
ค่าใช้สอย	17	370,709,989.34	374,659,363.87
ค่าวัสดุ	18	74,113,267.25	66,974,886.49
ค่าสาธารณูปโภค	19	52,619,550.83	48,949,138.61
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	20	46,779,919.36	48,782,954.35
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	21	22,154,604.66	20,838,399.17
ค่าใช้จ่ายอื่น		465,241.50	(1,445,831.21)
รวมค่าใช้จ่าย		2,011,130,826.99	1,876,645,259.75
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(17,844,328.17)	16,004,535.46

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

รายงานรายได้แผ่นดิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

	หมายเหตุ	2562	(หน่วย : บาท) 2561
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ			
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี		16,066,543.48	15,475,430.05
<u>หัก</u> รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง		1,336.00	306.45
รายได้แผ่นดินจัดสรรตามกฎหมาย		(1,500.00)	-
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		16,066,707.48	15,475,123.60
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง		16,063,618.73	17,966,077.60
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง		3,088.75	(2,490,954.00)
<u>ปรับ</u> รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง		(8,071.43)	-
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ		(4,982.68)	(2,490,954.00)

รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		1,083,475.64	507,586.22
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากที่สถาบันการเงิน		208,585.57	253,383.78
รายได้อื่น		14,774,482.27	14,714,460.05
รวมรายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี		16,066,543.48	15,475,430.05

หมายเหตุประกอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

• หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

กรมคุมประพฤติ จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติวิธีดำเนินการควบคุมความประพฤติประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2522 เดิมเรียกว่าสำนักงานคุมประพฤติกลาง ซึ่งได้เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2522 เป็นหน่วยงานระดับกอง สังกัดสำนักงานส่งเสริมงานตุลาการกระทรวงยุติธรรม ได้รับการยกฐานะให้เป็น “กรมคุมประพฤติ” เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2535 พระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่และกิจการบริหาร บางส่วนของสำนักงานส่งเสริมงานตุลาการกระทรวงยุติธรรม ไปเป็นของกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2535

กรมคุมประพฤติดำเนินการเกี่ยวกับดำเนินการสืบเสาะและพินิจ ควบคุมและสอดส่อง แก้ไข ฟื้นฟู และสงเคราะห์ผู้กระทำความผิดในชั้นก่อนฟ้อง ชั้นพิจารณาคดีของศาล และภายหลังที่ศาล มีคำพิพากษาตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยการ ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ส่งเสริมสนับสนุนเกี่ยวกับการดำเนินการแก้ไข ฟื้นฟู และสงเคราะห์ ผู้กระทำความผิดในชุมชน พัฒนาระบบ รูปแบบ และดำเนินการเพื่อสร้างความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ เพื่อบรรเทาผลร้ายหรือการระงับข้อพิพาทที่เกิดขึ้นจากการกระทำความผิด จัดทำและประสานแผนงาน ของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในสังกัด เสริมสร้าง สนับสนุน ส่งเสริม และประสานงานให้ชุมชน เครือข่าย และภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบเครือข่ายยุติธรรมชุมชนหรือรูปแบบอื่นในการป้องกันสังคม จากอาชญากรรม และการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดและผู้ที่อยู่ในกระบวนการคุมประพฤติของกรม

หน่วยงานมีสถานที่ตั้งหลักอยู่ที่ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม อาคาร ราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) ชั้น 4 และชั้น 6 เลขที่ 120 หมู่ที่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ จังหวัดกรุงเทพมหานคร 10210

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมคุมประพฤติได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 2,014,393,100.00 บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 2,041,717,600.00 บาท ได้รับ งบกลางรายการเงินโอนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ จำนวน 46,162,833.23 บาท) โอนให้ หน่วยงานพหุภาคี จำนวน 360,157,793.00 บาท คงเหลืองบประมาณ จำนวน 1,654,235,307.00 บาท โดยแยกเป็นงบลงทุน จำนวน 30,433,458.00 บาท และงบประจำ จำนวน 1,623,801,849.00 บาท เพื่อใช้จ่ายในแผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหาร แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ แผนงาน บูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดผู้ติดยาเสพติด และแผนงานบูรณาการปฏิรูปกฎหมายและพัฒนา กระบวนการยุติธรรม

อนึ่ง หน่วยงานได้รับงบประมาณเบิกแทนกันจาก 2 หน่วยงาน เป็นเงินจำนวน 82,808,978.61 บาท รวมงบประมาณ (สุทธิ) จำนวน 1,737,044,285.61 บาท

กรมคุมประพฤติ มีหน่วยงานระดับหน่วยเบิกจ่ายภายใต้สังกัด จำนวน 111 แห่ง ซึ่งรับผิดชอบ บริหาร จัดการเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในส่วนของแต่ละแห่ง หน่วยเบิกจ่ายดังกล่าว ไม่เป็นหน่วยงานที่เสนอรายงาน และไม่มีการจัดทำงบการเงินแยกกัน รายการบัญชีหน่วยเบิกจ่ายทุกแห่งจึงได้นำมาแสดงรวมไว้ในงบการเงินฉบับนี้

• **หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำรายการการเงิน**

รายการการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในรายการการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี ตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.3/ว 357 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561 เรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายการการเงินของหน่วยงานของรัฐ

รายการการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี รายการการเงินของกรมคุมประพฤติ ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รวมรายการบัญชีที่เกิดขึ้นทั้งที่หน่วยงานในส่วนกลางและหน่วยงานในส่วนภูมิภาค

• **หมายเหตุ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่**

กระทรวงการคลังได้กำหนดมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐให้หน่วยงานของรัฐที่มีใช้รัฐวิสาหกิจและทุนหมุนเวียนถือปฏิบัติในการจัดทำบัญชีและรายการการเงิน โดยออก “ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่องมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561” โดยให้ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ดังนี้

- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 เรื่องการนำเสนอรายการการเงิน ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 3 เรื่องนโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี และข้อผิดพลาด ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 5 เรื่องต้นทุนการกู้ยืม ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 12 เรื่องสินค้าคงเหลือ ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 13 เรื่องสัญญาเช่า ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 14 เรื่องเหตุการณ์ภายหลังวันที่ในรายงาน ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561

- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 16 เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 17 เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 31 เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
- นโยบายการบัญชีภาครัฐ เรื่อง เงินลงทุน ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 23 เรื่อง รายได้จากการไม่แลกเปลี่ยน ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2562

ฝ่ายบริหารเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้น จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินในงวดปัจจุบัน

• **หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ**

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินตราของราชการ เป็นเงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่อทรงจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปฏิกิริยาในการดำเนินงานของหน่วยงานตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ และต้องคืนให้รัฐบาลเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้เงิน แสดงไว้เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งมีโดยตรงกันข้ามกับรายการเงินตราของราชการรับจากคลังภายใต้หัวข้อหนี้สินไม่หมุนเวียน

รายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ภายใน 3 เดือน เช่น เงินฝากประจำที่มีกำหนดจ่ายคืนไม่เกิน 3 เดือน

4.2 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง ของใช้สิ้นเปลืองนอกจากสินค้าที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูงและไม่มีลักษณะคงทนถาวร แสดงตามราคาทุนและตีราคาวัสดุคงเหลือด้วยวิธี เข้าก่อนออกก่อน และหน่วยงานบันทึกวัสดุคงคลังเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อซื้อ

4.3 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- ที่ดิน ส่วนใหญ่เป็นที่ดินราชพัสดุที่หน่วยงานครอบครองและใช้ประโยชน์ แต่มิได้เป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์

- อาคารและสิ่งปลูกสร้าง รวมทั้งส่วนปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์และไม่มีกรรมสิทธิ์ แต่หน่วยงานได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน แสดงมูลค่าสุทธิตามบัญชีที่เกิดจากราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม อาคารที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างแสดงตามราคาทุน

- อุปกรณ์ ได้แก่ ครุภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ แสดงมูลค่าตามมูลค่าสุทธิตามบัญชีที่เกิดจากราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ดังนี้

(1) อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์

(2) อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540 - 2545 รับรู้เป็นสินทรัพย์เฉพาะรายการที่มีมูลค่าต่อหน่วยตั้งแต่ 30,000.00 บาทขึ้นไป

(3) อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกรับรู้เป็นสินทรัพย์เฉพาะรายการที่มีมูลค่าต่อหน่วยตั้งแต่ 5,000.00 บาทขึ้นไป

- ราคาทุน ของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมใช้งาน ต้นทุนในการต่อเติมหรือปรับปรุงซึ่งทำให้หน่วยงานได้รับประโยชน์ตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากมาตรฐานเดิม ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม ถือเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

- ค่าเสื่อมราคابันทิกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานที่กำหนดไว้ในหลักการและนโยบายบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 2 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกรมบัญชีกลาง ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	15 - 40 ปี
อุปกรณ์	2 - 12 ปี

4.4 สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน

- สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน หมายถึง สินทรัพย์ที่หน่วยงานมีไว้เพื่อให้บริการแก่สาธารณะ ได้แก่ ถนน หน่วยงานแสดงสินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐานด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชี

- ค่าเสื่อมราคابันทิกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานที่กำหนดไว้ในหลักการและนโยบายบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 2 ดังนี้ ถนนพื้นคอนกรีต 20 ปี

- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐานระหว่างก่อสร้าง

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชีที่เกิดจากราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

- ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ ดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 5 ปี
--------------------	----------

4.6 รายได้รอการรับรู้ระยะยาว

รายได้รอการรับรู้ระยะยาว เป็นสินทรัพย์ที่หน่วยงานได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ หรือบุคคลใด ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และสินทรัพย์รับบริจาคโดยมีผู้มอบให้หน่วยงานไว้ใช้ในการดำเนินงาน รวมทั้งการได้รับเงินสด ที่มีเงื่อนไขเป็นข้อจำกัดในการใช้จ่ายเงิน ซึ่งหน่วยงานยังไม่อาจรับรู้เป็นรายได้ บันทึกเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนรายการเจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาวในงบแสดงฐานะการเงิน

รายได้รอการรับรู้จะถูกทยอยตัดบัญชีเพื่อรับรู้รายได้ตามเกณฑ์ที่เป็นระบบ และสมเหตุสมผลตลอดระยะเวลาที่จำเป็นเพื่อจับคู่รายได้กับค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ทยอยรับรู้รายได้ ตามเกณฑ์สัดส่วนของค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ได้รับความช่วยเหลือหรือรับบริจาค

4.7 รายได้จากเงินงบประมาณ

รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้ตามเกณฑ์ ดังนี้

1. เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการขอรับเงินเข้าบัญชีหน่วยงาน
2. เมื่ออนุมัติจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิได้รับเงินแล้วในกรณีเป็นการจ่ายตรงให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน
3. เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการเบิกหักหลักส่งไม่รับตัวเงิน

หน่วยงานแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินตามจำนวนเงินงบประมาณที่ขอเบิกสุทธิจากเงินงบประมาณเบิกเกินส่งคืน งบประมาณเบิกแทนกันแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงานผู้เบิกแทน

4.8 รายได้แผ่นดิน

รายได้แผ่นดินเป็นรายได้ที่หน่วยงานไม่สามารถนำมาใช้จ่ายในการดำเนินงาน รับรู้เมื่อเกิดรายได้ด้วยยอดสุทธิหลังจากหักส่วนที่จัดสรรเป็นเงินนอกงบประมาณตามที่ได้รับการยกเว้น รายได้แผ่นดิน และรายได้แผ่นดินนำส่งคลังไม่ต้องแสดงเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน แต่แสดงไว้ในหมายเหตุประกอบรายงานการเงินเป็นรายงานแยกต่างหาก

4.9 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค

รายได้จากเงินโอนและเงินบริจาคจากบุคคลอื่นนอกจากหน่วยงานภาครัฐรับรู้เมื่อได้รับเงินยกเว้นในกรณีที่มีเงื่อนไขเป็นข้อจำกัดที่ต้องปฏิบัติตามในการใช้จ่ายเงิน หรือได้รับความช่วยเหลือ และบริจาคเป็นสินทรัพย์ที่ให้ประโยชน์แก่หน่วยงานเกินหนึ่งปี จะทยอยรับรู้เป็นรายได้ตามสัดส่วน ของค่าใช้จ่ายเพื่อการนั้นเกิดขึ้น หรือเกณฑ์การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ที่ได้รับตลอดอายุ ของสินทรัพย์นั้น

• **หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด**

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
เงินสดในมือ	8,347,134.10	5,665,229.37
เงินทดรองราชการ	2,821,500.00	2,821,500.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	159,949,645.42	175,402,100.91
เงินฝากประจำที่มีกำหนดจ่ายคืนไม่เกิน 3 เดือน	64,307,378.20	44,215,793.81
เงินฝากคลัง	90,784,015.97	78,589,367.83
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	326,209,673.69	306,693,991.92

เงินสดในมือ เป็นเงินสดและเช็คธนาคาร นอกจากส่วนที่หน่วยงานถือไว้เพื่อใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงานปกติตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานแล้ว ยังรวมถึงส่วนที่หน่วยงานได้รับไว้เพื่อรอนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมาย ซึ่งไม่สามารถนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานได้

เงินทดรองราชการ เป็นเงินที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปลีกย่อยในสำนักงาน ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562 ซึ่งจะต้องส่งคืนเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้จ่าย ยอดคงเหลือสิ้นปีประกอบด้วย เงินสด เงินฝากธนาคาร และใบสำคัญที่เบิกจากเงินทดรองราชการแล้วรอเบิกชดเชย

เงินฝากสถาบันการเงิน ได้แก่ เงินฝากธนาคารเงินงบประมาณ เงินฝากธนาคารเงินนอกงบประมาณ เงินฝากธนาคารเงินกู้ เงินฝากธนาคารกระแสรายวัน เงินฝากธนาคารออมทรัพย์

เงินฝากคลัง เป็นเงินที่หน่วยงานฝากไว้กับกระทรวงการคลังภายใต้ข้อกำหนดตามกฎหมาย โดยไม่มีดอกเบี้ย ซึ่งสามารถเบิกถอนได้เมื่อต้องการใช้จ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่ระบุข้อจำกัดในการใช้จ่าย

เงินฝากคลัง เป็นเงินนอกงบประมาณที่มีข้อจำกัดในการใช้จ่ายต่อไปให้บุคคลหรือหน่วยงานอื่น ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในกฎหมายอันเป็นที่มาของเงินฝากคลังซึ่งหน่วยงานไม่สามารถนำไปใช้จ่ายเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานตามปกติได้ แต่มีหน้าที่ถือไว้เพื่อจ่ายตามวัตถุประสงค์ของเงินฝากคลัสนั้น รวมทั้งเป็นเงินนอกงบประมาณที่มีผู้มอบให้หน่วยงานโดยมีวัตถุประสงค์รวมจำนวนทั้งสิ้น 90,784,015.97 บาท (ปี 2561 จำนวน 78,589,367.83 บาท) ดังนี้

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
เงินฝากเงินประกันตัว	72,171,201.89	69,181,210.76
เงินฝากเงินประกันสัญญา เงินประกันผลงาน	676,477.17	711,649.00
เงินฝากเงินอุดหนุน	10,556,566.00	-
เงินฝากอื่นของสำนักงานคุมประพฤติ	8,706,191.94	8,706,191.94
	90,784,015.97	78,589,367.83

• **หมายเหตุ 6 ลูกหนี้ระยะสั้น**

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	15,930,608.42	18,460,687.38
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ	1,245,826.00	1,549,827.00
รายได้ค้างรับ	5,013,537.17	7,147,478.49
ลูกหนี้อื่น	114,367.14	114,367.14
รวม ลูกหนี้ระยะสั้น	22,304,338.73	27,272,360.01

• **หมายเหตุ 7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์**

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	352,535,281.27	327,979,983.42
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม-อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	174,726,073.21	159,717,524.58
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง-สุทธิ	177,809,208.06	168,262,458.84
ครุภัณฑ์	690,741,647.24	673,117,302.95
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์	580,827,866.28	549,120,134.13
ครุภัณฑ์-สุทธิ	109,913,780.96	123,997,168.82
งานระหว่างก่อสร้าง	188,427,830.00	202,879,130.00
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ	476,150,819.02	495,138,757.66

• **หมายเหตุ 8** สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
ถนน	784,088.00	784,088.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม-ถนน	609,070.87	591,221.96
		192,866.04
ถนน	175,017.13	192,866.04
บวก สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐานอื่น	339,000.00	-
รวม สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน-สุทธิ	514,017.13	192,866.04

• **หมายเหตุ 9** สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	24,523,776.03	20,586,796.03
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม-โปรแกรมคอมพิวเตอร์	21,643,370.63	20,628,463.79
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ	2,880,405.40	(41,667.76)

• **หมายเหตุ 10** เจ้าหนี้ระยะสั้น

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
เจ้าหนี้การค้า	20,004,250.39	24,736,612.55
เจ้าหนี้อื่น	2,414,257.64	2,308,880.73
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	43,869,342.80	42,621,286.13
รวม เจ้าหนี้ระยะสั้น	66,287,850.83	69,666,779.41

• **หมายเหตุ 11** เงินรับฝากกระยะสั้น

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
เงินรับฝากจากเงินทุนหมุนเวียน	63,752,470.20	43,579,743.81
เงินรับฝากอื่น	56,416,117.62	53,493,812.94
เงินประกันผลงาน	-	17,000.00
เงินประกันอื่น	19,721,098.00	14,530,262.91
รวม เงินรับฝากกระยะสั้น	139,889,685.82	111,620,819.66

• **หมายเหตุ 12** รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายยกมา	332,526,743.58	339,768,805.77
<u>หัก</u> ปรับปรุงบัญชี	5,554,626.25	20,755,643.65
	326,972,117.33	319,013,162.12
<u>บวก</u> รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	(17,844,328.17)	16,004,535.46
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	(4,982.68)	(2,490,954.00)
	(17,849,310.85)	13,513,581.46
รวม รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	309,122,806.48	332,526,743.58

• **หมายเหตุ 13** รายได้จากงบประมาณ

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน		
รายได้จากงบบุคลากร	1,142,299,704.28	1,064,011,218.68
รายได้จากงบดำเนินงาน	492,807,384.05	483,837,047.29
รายได้จากงบลงทุน	23,550,176.57	41,357,433.35
รายได้จากงบอุดหนุน	6,073,222.00	5,952,256.25
รายได้จากงบกลาง	146,833,439.08	131,607,769.93
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	66,540,223.71	73,028,517.80
<u>หัก</u> เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	12,197,631.65	15,009,132.54
รวม รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน-สุทธิ	1,878,104,149.69	1,784,785,110.76

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ		
(เงินกันไว้เบิกเหลือปี เบิกจ่ายปีปัจจุบัน)		
รายได้จากงบบุคลากร	-	-
รายได้จากงบดำเนินงาน	42.15	53,603.61
รายได้จากงบลงทุน	9,940,901.00	-
รายได้จากงบอุดหนุน	100,300.00	1,799,045.00
รายได้จากงบกลาง	405,221.15	-
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	1,282,505.35	4,827.29
รวม รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ	11,728,969.65	1,857,475.9
รวม รายได้จากงบประมาณ	1,877,635,487.69	1,786,642,586.66

• หมายเลข 14 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
เงินเดือน	586,843,425.15	546,543,131.27
ค่าล่วงเวลา	8,959,701.45	7,861,894.65
เงินประจำตำแหน่ง	336,000.00	48,000.00
ค่าจ้าง	142,530,256.08	118,760,585.63
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	421,747,780.48	422,635,365.10
เงินช่วยค่าครองชีพ	5,230,597.70	5,109,579.04
ค่ารักษาพยาบาล	52,744,108.67	50,394,253.18
เงินช่วยการศึกษาบุตร	5,954,342.25	5,903,823.25
เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	430,900.00	260,407.20
เงินชดเชย กบข.	8,953,567.51	8,674,939.35
เงินสมทบ กบข.	13,430,351.20	13,012,409.06
เงินสมทบ กสจ.	1,624,005.97	1,585,732.39
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	21,422,778.71	20,565,451.81
เงินสมทบกองทุนทดแทน	645,207.37	-
ค่าเช่าบ้าน	15,701,003.18	14,269,457.92
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	80,895,381.04	46,432,883.87
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,367,449,406.76	1,262,057,913.72

• หมายเลข 15 ค่าบำเหน็จบำนาญ

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
บำนาญ	39,633,328.06	30,195,582.44
เงินช่วยค่าครองชีพ	1,872,218.82	1,713,329.12
บำเหน็จ	6,881,572.73	6,443,529.56
บำเหน็จตกทอด	3,115,889.40	3,143,453.87
บำเหน็จดำรงชีพ	6,787,848.50	3,890,114.15
ค่ารักษาพยาบาล	4,153,416.78	4,693,059.31
เงินช่วยการศึกษาบุตร	224,245.00	131,850.00
บำเหน็จบำนาญอื่น	110,304.00	181,251.80
รวม ค่าบำเหน็จบำนาญ	62,778,823.29	50,392,170.25

• หมายเลข 16 ค่าตอบแทน

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
ค่าตอบแทนตามตำแหน่ง	1,367,600.00	430,600.00
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	11,223,774.00	4,758,914.50
ค่าตอบแทนอื่น	1,468,650.00	246,750.00
รวม ค่าตอบแทน	14,060,024.00	5,436,264.50

• หมายเลข 17 ค่าใช้สอย

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	37,792,006.68	41,110,319.92
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	15,315,349.31	16,992,522.88
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	7,263,270.17	9,038,287.54
ค่าจ้างเหมาบริการ	167,848,336.91	166,962,611.43
ค่าธรรมเนียม	6,290,116.00	5,385,250.00
ค่าจ้างที่ปรึกษา	1,680,700.00	1,601,300.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	24,028,220.21	23,944,711.68
ค่าเช่า	49,519,094.31	52,747,269.00
ค่าใช้จ่ายผลักส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	150,511.00	1,860,125.00
ค่าประชาสัมพันธ์	2,791,298.50	1,034,192.80
ค่าใช้สอยอื่น	58,031,086.25	53,982,773.62
รวม ค่าใช้สอย	370,709,989.34	374,659,363.87

• หมายเลข 18 ค่าวัสดุ

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
ค่าวัสดุ	55,124,447.40	50,444,481.47
ค่าเชื้อเพลิง	17,057,657.35	16,372,153.29
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าน้อยกว่าเกณฑ์	1,931,162.50	158,251.73
รวม ค่าวัสดุ	74,113,267.25	66,974,886.49

• หมายเลข 19 ค่าสาธารณูปโภค

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
ค่าไฟฟ้า	26,124,378.82	26,977,267.70
ค่าประปา	2,512,794.94	2,486,578.68
ค่าโทรศัพท์	9,117,711.74	10,068,432.54
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	7,817,611.33	1,515,583.77
ค่าบริการไปรษณีย์	7,047,054.00	7,901,275.92
รวม ค่าสาธารณูปโภค	52,619,550.83	48,949,138.61

• หมายเลข 20 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10,885,103.47	15,747,370.84
ครุภัณฑ์	34,862,060.14	33,015,956.10
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	17,848.91	17,848.91
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,014,906.84	1,778.50
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	46,779,919.36	48,782,954.35

• หมายเลข 21 ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค

	2562	(หน่วย:บาท) 2561
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน – หน่วยงานภาครัฐ	17,114,312.80	14,823,177.90
ค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน	99,124.73	-
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – ภาคครัวเรือน	4,668,204.13	5,702,728.25
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – ภาคธุรกิจ	27,600.00	39,000.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – องค์กรไม่หวังผลกำไร	-	11,983.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น	245,363.00	261,510.00
รวม ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	22,154,604.66	20,838,399.17

ต้นทุนผลิตและกิจกรรม ปีงบประมาณ 2561

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	ต้นทุนรวม	ปริมาณ	หน่วยนับ	ต้นทุนต่อหน่วย
1	ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	263,707,911.81	3,358	ราย	78,531.24
2	การพัฒนาาระบบสารสนเทศ	3,737,273.27	98	ราย	38,135.44
3	การตรวจพิสูจน์และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการฟื้นฟูในระบบบังคับบำบัด	700,056,107.01	128,065	ราย	5,466.41
4	สารสนเทศและการสื่อสาร	6,828,365.28	415,804	ราย	16.42
5	การสืบเสาะและพินิจ	14,189,936.89	71,356	ราย	198.86
6	การควบคุมสอดส่องและแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด	397,740,791.27	190,799	ราย	2,084.61
7	การฟื้นฟูในระบบบังคับบำบัด	153,195,190.62	117,033	ราย	1,308.99
8	สนับสนุนให้ผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษมีงานทำ	144,129,700.38	394	ราย	365,811.42
9	การนำเครื่องมือติดตามตัวฯ ผู้กระทำผิด	106,627,767.36	784	ราย	136,004.81
10	การนำ อ.ส.ค. เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันสังคมให้ปลอดอาชญากรรม	29,925,853.27	9,892	ราย	3,025.26
11	การส่งเสริมกิจการบ้านถึงวิถี	8,126,219.87	661	ราย	12,293.83
	รวมต้นทุนผลิต	1,828,265,117.03	938,244	ราย	1,948.60

หมายเหตุ : 1. ต้นทุนต่อหน่วยระดับกิจกรรม (ลำดับที่ 1-11) หมายถึง ต้นทุนรวมปริมาณ : ต้นทุนต่อหน่วย (บาท)
 2. รวมต้นทุนผลิต หมายถึง ผลรวมของต้นทุนระดับกิจกรรม/ผลรวมของปริมาณระดับกิจกรรม
 = ต้นทุนต่อหน่วย (บาท)



ส่วนที่ 4

ผลงานสำคัญ

ACHIEVEMENT

DEPARTMENT OF PROBATION

รายงานประจำปี 2562
ANNUAL REPORT 2019

1. งานโครงการในพระดำริ

1.1 โครงการกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอพระองค์เจ้าพัชรกิติยาภาในการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในเรือนจำ

โครงการกำลังใจ เป็นโครงการในพระดำริของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการพัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องขังในเรือนจำ ซึ่งภายหลังจากที่ผู้เข้าร่วมโครงการกำลังใจได้รับการปล่อยตัวจากเรือนจำแล้วและเข้ามาอยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ ทั้งในสถานภาพของผู้ได้รับการพักการลงโทษหรือลดวันต้องโทษจำคุก หรือผู้ได้รับการสงเคราะห์ ภายหลังปล่อย

กรมคุมประพฤติได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยกรมคุมประพฤติได้เข้าไปเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยในเรือนจำ การปฐมนิเทศ การควบคุมและสอดส่อง การติดตามดูแลช่วยเหลือและการสงเคราะห์

สำนักงานคุมประพฤติที่รับผิดชอบโครงการกำลังใจ จำนวน 5 แห่งประกอบด้วย

1. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงราย
2. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยนาท
3. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
4. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเพชรบูรณ์
5. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุรินทร์

นอกเหนือจากนี้ยังมีสำนักงานที่มีการสนับสนุนโครงการกำลังใจโดยรับผิดชอบดูแลผู้ที่เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการปล่อยตัวแล้วออกไปอยู่ในเขตพื้นที่ของสำนักงานคุมประพฤติต่างๆ ประกอบด้วย สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 7, สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 8, สำนักงานคุมประพฤติเชียงใหม่, สำนักงานคุมประพฤติเชียงใหม่ สาขาฝาง, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรธานี, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุทัยธานี, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครราชสีมา, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตรัง, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดราชบุรี, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสงขลา, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดภูเก็ต, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุราษฎร์ธานี, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดกาฬสินธุ์, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดขอนแก่น, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตาก และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส

ผลการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	พ้นโทษแล้วอยู่ในพื้นที่	พ้นโทษแล้วอยู่นอกพื้นที่	ติดตามได้	ติดตามไม่ได้	ถูกจับใหม่	ผิดเงื่อนไข	เสียชีวิต
1,510	545	965	1,255	255	97	1	5

1.2 โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี



กรมคุมประพฤติ ได้น้อมนำโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี มาบูรณาการเข้าสู่ภารกิจประจำตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลากว่า 5 ปี ปัจจุบันหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ มีการจัดตั้งและดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE ได้ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยมีจำนวนทั้งสิ้น 119 ชมรม มีสมาชิกชมรมทั้งสิ้น 158,503 คน

ผลการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. การดำเนินงานของชมรม TO BE NUMBER ONE ในหน่วยงานสังกัดกรมคุมประพฤติ ทั้ง 119 ชมรม เน้นการจัดกิจกรรมที่สมาชิกสนใจ เพื่อสนับสนุนให้สมาชิกใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เกิดความภาคภูมิใจ มองเห็นคุณค่าในตนเอง มีเป้าหมายในชีวิตและตระหนักรู้เกี่ยวกับยาเสพติด ตลอดจนมีภูมิคุ้มกันทางจิตใจ สามารถดูแลตนเอง ไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

2. การติดตามผลสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีสมาชิกที่พ้นการคุมความประพฤติด้วยดีและผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 49,330 คน ผลการติดตามสมาชิกที่พ้นการคุมความประพฤติด้วยดี และสมาชิกที่ผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 45,204 คน พบว่าเข้ารับการศึกษาต่อ จำนวน 1,360 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0 ประกอบอาชีพจำนวน 41,480 คน คิดเป็นร้อยละ 96.2 และกลับมาก่อทำผิดซ้ำ ภายใน 1 ปี จำนวน 2,004 คน คิดเป็นร้อยละ 4.4

3. กรมคุมประพฤติดึงชมรม TO BE NUMBER ONE ของหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE กลุ่มดีเด่นประเภทชมรม TO BE NUMBER ONE ในสำนักงานคุมประพฤติ ประจำปี 2562 เป็นปีแรก มีชมรมเข้าร่วมการประกวด จำนวน 40 ชมรม แบ่งออกเป็น การประกวดระดับภาคและระดับประเทศ ดังนี้

3.1 หน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมการประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาค ได้แก่

- ระดับภาคกลางและตะวันออก จำนวน 8 ชมรม ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดลาดหลุมแก้ว สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสระบุรี ชัยนาท ชลบุรี ระยอง ตราด สุพรรณบุรี และเพชรบุรี

- ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 16 ชมรม ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครราชสีมา (สาขาบัวใหญ่) อุบลราชธานี สุรินทร์ บุรีรัมย์ ยโสธร ศรีสะเกษ (สาขากันทรลักษ์) ชัยภูมิ ขอนแก่น ขอนแก่น (สาขาพล) อุดรธานี มหาสารคาม มหาสารคาม (สาขาพยัคฆภูมิพิสัย) หนองบัวลำภู หนองคาย และบึงกาฬ

- ระดับภาคใต้ มีจำนวน 6 ชมรม ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี (สาขาเกาะสมุย) ตรัง สงขลา ปัตตานี และภูเก็ต

- ระดับภาคเหนือ มีจำนวน 10 ชมรม ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย พะเยา ลำปาง แพร่ กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ ตาก ตาก (สาขาแม่สอด) และอุทัยธานี

3.2 หน่วยงานในสังกัดที่ผ่านเข้าสู่อันดับการประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ มีจำนวน 16 ชมรม ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดลาดหลุมแก้ว สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด อุบลราชธานี ชัยภูมิ ศรีสะเกษ อุดรธานี บึงกาฬ เชียงใหม่ กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ ตาก สุพรรณบุรี เพชรบุรี นครศรีธรรมราช สงขลา และภูเก็ต ผลการประกวดดังนี้

รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดศรีสะเกษ

รองชนะเลิศอันดับ 1 ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุพรรณบุรี

รองชนะเลิศอันดับ 2 ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุบลราชธานี

4. จัดอบรมความรู้การดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ มีการขับเคลื่อนและพัฒนาผลการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ประจำปี 2563 จำนวนทั้งสิ้น 119 คน

ทั้งนี้ หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งน้อมนำพระราชดำริขององค์ประธานโครงการฯ ที่ได้ประทานเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เป็นหลักในการปฏิบัติงาน และปรับใช้ให้เหมาะสมกับเอกลักษณ์เฉพาะและบริบทของแต่ละพื้นที่ เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนต่อไป



2. ระบบงานคุมประพฤติและงานฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติดที่มีประสิทธิภาพ



2.1 กรอบนโยบายและทิศทางการบริหารงานคุมประพฤติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการคุมประพฤติ

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559 มาตรา 6 กำหนดให้มีคณะกรรมการคุมประพฤติประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นรองประธานกรรมการ และกรรมการโดยตำแหน่งจากหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 15 คน กรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่รัฐมนตรีแต่งตั้งไม่เกิน 5 คน โดยมีอธิบดีกรมคุมประพฤติเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการคุมประพฤติดำเนินงานที่หลักในการกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารงานคุมประพฤติเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจด้านการคุมประพฤติ

ในการประชุมคณะกรรมการคุมประพฤติ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2562 โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมในฐานะประธานคณะกรรมการคุมประพฤติได้มอบหมายให้ศาสตราจารย์พิเศษ วิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ ปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการคุมประพฤติดำเนินงานที่เห็นชอบกรอบนโยบายและทิศทางการบริหารงานคุมประพฤติ 3 ด้าน ประกอบด้วย

นโยบายด้านที่ 1 การดำเนินงานไปสู่มาตรฐานสากล

เพื่อมุ่งเน้นการสร้างระบบคุมประพฤติให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานและเกิดการยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าหมาย ชุมชนมีหลักประกันความปลอดภัยและเกิดสมดุลระหว่างการแก้ไขฟื้นฟูและการบังคับใช้กฎหมาย

แผนงานที่ 1 ส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบงานคุมประพฤติให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

มาตรการ 1 พัฒนาระบบงานคุมประพฤติให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

มาตรการ 2 ประเมินระบบงานคุมประพฤติ

แนวทางที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในระบบงานคุมประพฤติ

มาตรการ 1 พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

มาตรการ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงานคุมประพฤติ

แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบงานคุมประพฤติเพื่อรองรับมาตรการอื่นแทนการควบคุมตัว

แนวทาง พัฒนาระบบงานคุมประพฤติเพื่อรองรับมาตรการอื่นแทนการควบคุมตัว

มาตรการ 1 พัฒนากฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับมาตรการอื่นแทนการควบคุมตัว

มาตรการ 2 พัฒนาระบบงานคุมประพฤติที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับมาตรการอื่นแทนการควบคุมตัว

แผนงานที่ 3 สร้างกระบวนการรับรู้ของสังคม

แนวทาง สร้างการรับรู้ระบบงานคุมประพฤติ

มาตรการที่ 1 สร้างรูปแบบการสื่อสารที่หลากหลาย

มาตรการที่ 2 เพิ่มช่องทางการรับรู้ให้เข้าถึงได้อย่างรวดเร็วเข้าใจง่าย

นโยบายด้านที่ 2 การพัฒนาและส่งเสริมการบูรณาการทุกภาคส่วนในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติและผู้กระทำผิดภายหลังปล่อย

เพื่อพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติและผู้กระทำผิดภายหลังปล่อย

เป้าหมาย ผู้กระทำผิดได้รับการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือ สงเคราะห์อย่างบูรณาการจากทุกภาคส่วน

แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบการบูรณาการแก้ไข ฟื้นฟู ช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิด เพื่อเชื่อมต่อการแก้ไขฟื้นฟู ช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิดอย่างเป็นระบบ

แนวทางที่ 1 บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิดกับทุกภาคส่วน

มาตรการ พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้กระทำผิดให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข

แนวทางที่ 2 พัฒนาการให้บริการเชิงรุกเพื่อให้ผู้กระทำผิดเข้าถึงการแก้ไขฟื้นฟู ช่วยเหลือ สงเคราะห์ได้อย่างรวดเร็ว

มาตรการ พัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย

แผนงานที่ 2 เพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาความเป็นหุ้นส่วนของภาคประชาชน/ชุมชนในการเข้ามาสนับสนุนงานคุมประพฤติ

แนวทางที่ 1 พัฒนาศักยภาพภาคประชาชน/ชุมชนให้มีส่วนร่วมในระบบงานคุมประพฤติ

มาตรการ 1 สร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

มาตรการ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน

แนวทางที่ 2 พัฒนาระบบการแก้ไข ฟื้นฟู ช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิด โดยเครือข่ายภาคประชาชน

มาตรการ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไข ฟื้นฟู ช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิด

นโยบายด้านที่ 3 การเชื่อมโยงข้อมูลผู้กระทำผิดและการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงานคุมประพฤติ เพื่อบูรณาการระบบข้อมูลที่ครอบคลุมและนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานคุมประพฤติ

เป้าหมาย มีระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสามารถสนับสนุนระบบงานคุมประพฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนระบบงานคุมประพฤติ

แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการ

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนโดยใช้เทคโนโลยี

มาตรการที่ 2 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงานสำนักงาน

แนวทางที่ 2 นำระบบเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนระบบงานคุมประพฤติ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างระบบการศึกษาวิจัยด้านเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนงานคุมประพฤติ

มาตรการที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนระบบงานคุมประพฤติ

มาตรการที่ 3 ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนระบบงานคุมประพฤติ

แผนงานที่ 2 พัฒนาฐานข้อมูลและมาตรฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร

แนวทางที่ 1 การพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของกรมคุมประพฤติให้มีมาตรฐานทันสมัย ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

มาตรการที่ 1 พัฒนาฐานข้อมูลกลางของกรมคุมประพฤติ

มาตรการที่ 2 พัฒนาระบบงานสำนักงานในรูปแบบ Enterprise Resource Planning

แนวทางที่ 2 พัฒนาศูนย์การเชื่อมต่อข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ 1 การพัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลผู้กระทำผิด DXC

มาตรการที่ 2 พัฒนาระบบ Big Data ของระบบงานคุมประพฤติ

แนวทางที่ 3 สร้างระบบประมวลผลข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ

มาตรการที่ 1 สนับสนุนการนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศ

มาตรการที่ 2 พัฒนาระบบรายงานข้อมูลอย่างชาญฉลาด (Business Intelligence)

ทั้งนี้ ที่ประชุมให้นำแผนงาน แนวทาง มาตรการตามกรอบนโยบายและทิศทางการบริหารงานคุมประพฤติดังกล่าว ไปกำหนดในแผนการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติต่อไป

2.2 มิติใหม่งานคุมประพฤติ : นวัตกรรมดิจิทัลในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด



เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 กรมคุมประพฤติ ได้จัดงานสัมมนาวิชาการเรื่อง “มิติใหม่งานคุมประพฤติ: นวัตกรรมดิจิทัลในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด” (Digital Innovation in Community Corrections) ขึ้น ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดยได้เชิญวิทยากรทั้งในและต่างประเทศมาร่วมแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมดิจิทัลกับการพัฒนากระบวนการยุติธรรม เพื่อหวังที่จะสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวมาปรับใช้กับการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในประเทศไทยต่อไป

กรมคุมประพฤติได้รับเกียรติจาก นายวิทยา สุริยะวงศ์ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม กล่าวเปิดและบรรยายพิเศษ เรื่อง การใช้นวัตกรรมดิจิทัลในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด เพื่อเน้นย้ำถึงความจำเป็นในการปรับใช้เทคโนโลยีที่กระทรวงยุติธรรมได้เริ่มนำมาใช้บ้างแล้วแต่ก็ยังคงต้องการที่จะเรียนรู้และนำมาประยุกต์ใช้ต่อไป

การอภิปรายเรื่องแรกในหัวข้อ “นวัตกรรมดิจิทัลกับการพัฒนากระบวนการยุติธรรม” เป็นการอภิปรายร่วมกันระหว่างนายพลณพัฒน์ มหาสิทธิ์กุล ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นประจำสำนักประธานศาลฎีกา นายพยนต์ สินธุนาวา รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ ผศ.ปริดา เลิศพงศ์วิญญะ อาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมี ดร.ยศวินต์ บริบูรณ์ธนา ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการแก้ไขฟื้นฟูและกิจกรรมชุมชนกรมคุมประพฤติ เป็นผู้ดำเนินดำเนินการอภิปราย โดยมีเนื้อหาทั้งการติดอุปกรณ์ EM เพื่อช่วยให้ผู้ที่มีฐานะยากจนไม่ต้องติดคุกระหว่างพิจารณาคดี การให้บริการแบบดิจิทัล โดยนำระบบ Paperless มาใช้ การใช้เครื่องรับรายงานตัวอัจฉริยะ การใช้ Artificial Intelligence หรือ AI ที่สามารถนำมาใช้กับงานที่ต้องการตัดสินใจ Internet of Things ที่ทำให้อุปกรณ์ต่าง ๆ สามารถเก็บข้อมูลเกี่ยวกับผู้กระทำผิดผ่านอุปกรณ์ต่าง ๆ ได้ การวิเคราะห์ข้อมูล Big Data เพื่อนำมาใช้พยากรณ์พฤติกรรมของผู้กระทำผิด เป็นต้น

ในช่วงปลายเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้จากวิทยากรต่างประเทศ เริ่มจากการอภิปราย เรื่อง “Using Smart Community Corrections as the Engine to Comprehensively Promote the Community Correction Work in China” โดยนาย Yunchu Xiao ผู้บริหารจากหน่วยงานด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน สาธารณรัฐประชาชนจีน กล่าวถึงระบบงานอัจฉริยะ (Smart Community Corrections) ที่นำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศและ Biometric มาใช้อย่างกว้างขวาง เช่น Face Recognition, Electronic Monitoring, Big Data, Block Chain

ต่อด้วยการอภิปราย เรื่อง “Digital Innovation in Community Corrections: GPS Electronic Monitoring System” โดยนาย Yangkon Kim ผู้บริหารจากสำนักนโยบายและป้องกันอาชญากรรม ซึ่งรับผิดชอบงานคุมประพฤติในสาธารณรัฐเกาหลี นำเสนออุปกรณ์ EM ที่มีการพัฒนาต่อเนื่องจนถึงรุ่นที่ 6 ที่มีอุปกรณ์เสริมสำหรับคุ้มครองเหยื่อ และการพัฒนาอุปกรณ์ให้มีรูปลักษณ์ทันสมัย เพื่อใช้กับผู้กระทำผิดที่เป็นเด็กและเยาวชน และยังพัฒนาให้ตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือและคลื่นหัวใจได้ด้วย อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมาเกาหลีใต้ใช้อุปกรณ์ EM กับผู้กระทำผิดคดีทางเพศและคดีต่อชีวิต ซึ่งศาลอาจสั่งให้ติดอุปกรณ์ EM เป็นเวลาหลายปี และหลายรายยังคงถูกติดอุปกรณ์ EM แม้จะพ้นโทษจำคุกแล้ว

และสุดท้าย การอภิปราย เรื่อง “Leveraging on Technology to Supervise Offenders Placed on Probation Orders” โดยนาย Muhammad Hanafy Bin Hassim ผู้บริหารจากหน่วยงานที่รับผิดชอบงานคุมประพฤติ (Probation and Community Rehabilitation Service)

สาธารณรัฐสิงคโปร์ พูดถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้าน Biometric กับผู้ถูกคุมความประพฤติ โดยขณะนี้ได้พัฒนาต้นแบบให้มีประสิทธิภาพและแม่นยำมากขึ้น และมีราคาถูกลง เนื่องจากหน่วยงานพัฒนาขึ้นเองได้ สิงคโปร์ยังมีการพัฒนาเกมเสมือนจริง (Virtual Reality) เพื่อสอนผู้กระทำผิดให้เลิกตัดสินใจเมื่อเผชิญหน้ากับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นจริง เช่น เมื่อเผชิญกับสถานการณ์ที่ใช้ความรุนแรง การทะเลาะวิวาท หรือการถูกกระตุ้นให้ใช้อารมณ์ เป็นต้น เกมนี้ยังตรวจจับอัตราการเต้นของหัวใจของผู้ถูกคุมความประพฤติว่าเลือกแก้ปัญหาอย่างจริงใจหรือหลอกลวงด้วย

การสัมมนาครั้งนี้ทำให้ทราบว่า การใช้เทคโนโลยีกับผู้กระทำผิดสามารถนำมาใช้เพื่อควบคุมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ และบางครั้งยังช่วยลดความเหลื่อมล้ำให้ผู้กระทำผิดได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึง อย่างไรก็ตาม การจะให้สังคมและผู้ปฏิบัติงานยอมรับการปรับเปลี่ยนและนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์จะต้องปรับเปลี่ยน Mind Set ของผู้ใช้งานให้เข้าใจว่าเทคโนโลยีไม่ใช่ภาระหรือความยุ่งยาก แต่มีเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น





2.3 งานคุมประพฤติ 40 ปี “คืนคนดีสู่สังคม”

เนื่องในโอกาสที่งานคุมประพฤติครบรอบ 40 ปี กรมคุมประพฤติจึงได้จัดประชุมวิชาการงานคุมประพฤติ 40 ปี มุ่งสู่ Probation 4.0 ในวันที่ 30 สิงหาคม 2562 ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของกรมคุมประพฤติกับภารกิจเพื่อคืนคนดีสู่สังคม โดยได้รับเกียรติจาก นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม กล่าวเปิดงานและปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “งานคุมประพฤติ 40 ปี มุ่งสู่ Probation 4.0” และเยี่ยมชมนิทรรศการบอกเล่าถึงความเป็นมาในแต่ละยุค โดยเริ่มจากยุค Probation 1.0 ที่เริ่มก่อตั้งองค์กร จนสู่ยุค Probation 2.0 ที่มีการขยายงานคุมประพฤติอย่างทั่วถึงและมีความร่วมมือกับภาคประชาชน ต่อมาในยุค Probation 3.0 ได้มีการเริ่มนำ EM มาทดลองใช้ในการคุมคุมความประพฤติและยังมีบทบาทความร่วมมือในอาเซียนด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด และในยุค Probation 4.0 ที่ขับเคลื่อนงานด้วยนโยบาย Smart Probation เน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล มีการยกระดับความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในระดับพื้นที่ในระดับสากล เพื่อสนับสนุนให้ม้งานคุมประพฤติที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

การจัดแสดงนิทรรศการนำเสนอผลงานการดำเนินงานการแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติของกรมคุมประพฤติ ผลงานจำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ 1.คืนคนดีสู่สังคม เพื่อร่วมเป็นพลังในการพัฒนาประเทศ 2.ทันสมัยและสมรรถนะสูง 3.ทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนและเชื่อมโยงสู่สากล 4.โครงการกำลังใจ ในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา นิทรรศการผลงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ของทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี นอกจากนี้ยังมีนิทรรศการ Hall Of Fame นำเสนอบุคคลต้นแบบซึ่งเป็นผู้ถูกคุมความประพฤติที่พ้นการคุมความประพฤติไปแล้ว และได้รับความช่วยเหลือจากกรมคุมประพฤติให้สามารถมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวกลับไปใช้ชีวิตอยู่ในชุมชนจำนวน 4 ราย ได้แก่ บุคคลต้นแบบด้านการแก้ไขฟื้นฟูตนเอง จากศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (ลาดหลุมแก้ว) จังหวัดปทุมธานี บุคคลต้นแบบด้านการประกอบอาชีพ จากจังหวัดเพชรบุรีและสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 7 บุคคลต้นแบบด้านจิตอาสาจากจังหวัดเพชรบูรณ์

ภายในงานยังมีหน่วยงานภาคีที่มาร่วมออกบูธ อาทิ สมาพันธ์นักธุรกิจสร้างอาชีพ กรมการจัดหางาน ธนาคารอาคารสงเคราะห์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมควบคุมโรค ธนาคารออมสิน ศูนย์วิวัฒน์พลเมือง กองพันทหารสื่อสารที่ 1 รักษาพระองค์ บริษัทเนสท์เล่ บูธศูนย์แคร์กรมคุมประพฤติ ร้านสวัสดิการกรมคุมประพฤติ ชมรมสื่อน้ำกรมคุมประพฤติ นอกจากนี้ยังมีการจัดแสดงผลภัณฑ์ของอาสาสมัครคุมประพฤติ และร้านค้าของผู้ถูกคุมความประพฤติที่ได้รับการฝึกอาชีพ มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวกลับไปใช้ชีวิตอยู่ในชุมชนมารวมแสดงสินค้าภายในงานอีกด้วย

ในส่วนของการประชุมวิชาการ “งานคุมประพฤติ 40 ปี มุ่งสู่ Probation 4.0” ประกอบด้วย

ปาฐกถาเรื่อง “งานคุมประพฤติกับการพัฒนาที่ยั่งยืนจากผู้กระทำผิดสู่ทุนมนุษย์ของสังคม” โดยศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ ปลัดกระทรวงยุติธรรม

การอภิปรายเรื่อง “40 ปี งานคุมประพฤติกับสังคมไทย” โดย นายจรเดช ดิเรกสุนทร ผู้พิพากษาประจำสำนักงานศาลยุติธรรม ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งผู้พิพากษาชั้นต้นประจำสำนักประธานศาลฎีกา เรื่อง “มุมมองของศาลต่อประโยชน์และคุณค่าของงานคุมประพฤติที่มีให้กับกระบวนการยุติธรรมและสังคมไทย” นางอัญชลี พัฒนสาร รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ เรื่อง “งานคุมประพฤติให้ห่อหุ้มกับสังคม มาตรการทางเลือกแทนการจำคุก ทิศทางในอนาคตของงานคุมประพฤติ” นายสมชาย วรรณพิทักษ์ กรรมการผู้จัดการฝ่ายขาย ที่ปรึกษาบริษัท เนสต์เล่ (ไทย) จำกัด เรื่อง “ความคิดเห็นที่มีต่องานคุมประพฤติ ความร่วมมือของภาคเอกชนกับงานคุมประพฤติ” และนางกาญจนา ไรจะนา อาสาสมัครคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี เรื่อง “บทบาท หน้าที่และความประทับใจในการเข้ามาเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ” และนายแทนคุณ จิตต์อิสระ เป็นผู้ดำเนินการอภิปราย

และในภาคบ่ายได้มีการบรรยาย เรื่อง “ความร่วมมือไทย-ญี่ปุ่นในการพัฒนางานคุมประพฤติและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดแบบไม่ควบคุมตัวในภูมิภาคอาเซียน” โดย Professor Hiroyuki

Watanabe ผู้เชี่ยวชาญจากสถาบัน UNAFEI ประเทศญี่ปุ่น นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมคู่ขนาน โดยการแบ่งกลุ่มอภิปรายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 2 ห้อง คือ ห้องที่ 1. การอภิปรายเกี่ยวกับงานวิจัยเรื่อง “นวัตกรรมในการดูแลผู้กระทำผิดในชุมชน” แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อ คือ หัวข้อที่ 1 งานวิจัยเรื่อง “พัฒนาระบบการดูแลผู้กระทำผิดบนฐานชุมชนเพื่อคนเป็นสุข” หัวข้อที่ 2. งานวิจัยเรื่อง “เรียนรู้จากเหยื่อที่บอกเล่า มาแล้วขับ ผลลัพธ์เป็นอย่างไร” และ หัวข้อที่ 3 งานวิจัยเรื่อง “การให้คำปรึกษาเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้กระทำผิดในงานคุมประพฤติ” โดยมี นางพรประภา แก้วกล้า ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ นายวรารุณ คันทาเวช ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดน่าน และนางสาวศิริพร เจริญธรากุล พนักงานคุมประพฤติ ปฏิบัติการ กองพัฒนาการคุมประพฤติ เป็นผู้อภิปราย ห้องที่ 2 การอภิปรายเรื่อง “เทคโนโลยีดิจิทัลกับการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมทางอาญา” แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อ คือ หัวข้อที่ 1 Smart Probation หัวข้อที่ 2 ศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการยุติธรรม (Data Exchange Center: DXC) และ หัวข้อที่ 3 ระบบศาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Court) โดยมี นางยศวินต์ บริบูรณ์ธนา ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการแก้ไขฟื้นฟู และกิจกรรมชุมชน นายดนุพล ชื่นอารมณ ที่ปรึกษาเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานกิจการยุติธรรม และ นายเฉลิมพล นาคสุวรรณ ผู้พิพากษาชั้นต้นประจำสำนักประธานศาลฎีกา สำนักงานศาลยุติธรรม เป็นผู้ร่วมอภิปราย

นับเป็นเวลา 40 ปี ที่มีระบบงานคุมประพฤติ กรมคุมประพฤติดำเนินงานมาจนกระทั่งถึงวันนี้ ผู้กระทำผิดในชุมชน ได้มีโอกาสผู้กระทำผิด ได้กลับตัวเป็นคนดี คืนพวกเขาเหล่านี้สู่สังคม และขับเคลื่อนการทำงานแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วนด้วยบุคลากรมืออาชีพ เพื่อให้สังคมและประเทศชาติมีความสงบสุขต่อไป

2.4 การสร้างงานสร้างอาชีพร่วมกับภาครัฐ/เอกชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ปัจจุบันกรมคุมประพฤติส่งเสริมด้านการประกอบอาชีพและการให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพ 2 แบบ ดังนี้

1. เงินทุนประกอบอาชีพเบิกจ่ายจากงบอุดหนุนของกรมคุมประพฤติให้การสงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพในด้านการจัดอุปกรณ์หรือสิ่งจำเป็นเกี่ยวกับการประกอบอาชีพปีละไม่เกิน 20,000 บาท/คน

2. เงินทุนประกอบอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายเพื่อการสร้างอาชีพ เช่น ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (SME BANK) ธนาคารสงเคราะห์ (ธอส.) มูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิด

การให้ทุนประกอบอาชีพจากมูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิด

ผลการสงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพจากมูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้การสงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพเพื่อเป็นการสนับสนุนทำไร่ข้าวโพด/การเลี้ยงปลา/การทำตะกร้าสาน/การทำน้ำเต้าหู้และทำฉัตรพระประจำวันเกิด 6 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 63,080 บาท (หกหมื่นสามพันแปดสิบบาทถ้วน)

การให้ทุนประกอบอาชีพจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

1. ให้ยืมเงินทุนในการประกอบอาชีพตามความจำเป็นและเหมาะสมรายละไม่เกิน 50,000 บาท กำหนดชำระคืนเป็นรายเดือน ตามความสามารถที่จะชำระคืนได้ภายใต้ข้อตกลงร่วมกับธนาคาร ภายในระยะเวลา 2 ปีโดยไม่มีดอกเบี้ยและไม่ต้องมีผู้ค้ำ ภายใต้วงเงินรวม 10,000 บาท

ผลการดำเนินการสนับสนุนเงินยืมทุนเพื่อการประกอบอาชีพของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทยตั้งแต่เริ่มให้การช่วยเหลือ ให้การสงเคราะห์ทั้งสิ้น 7 ราย ได้รวมยอดทั้งสิ้น 262,000 บาท (สองแสนหกหมื่นสองพันบาทถ้วน)

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีการขอรับการสนับสนุนเงินยืมทุนประกอบอาชีพจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย จำนวน 1 ราย อยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติทุนประกอบอาชีพจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ “สนับสนุน” โครงการคืนคนดีสู่สังคมเพื่อการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของ “กรมคุมประพฤติ”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีการสนับสนุนเงินสงเคราะห์เงินยืมทุนประกอบอาชีพจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 3 ราย เพื่อเป็นการสนับสนุนทุนประกอบอาชีพทำฟาร์มผึ้ง/ทำสวนลำไยและปลูกผักพืชสวนครัวและก่อสร้างรวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

2. การฝึกอาชีพ กรมคุมประพฤติ มีการประสานงานบูรณาการด้านการฝึกอาชีพร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในส่วนกลางและภาคเอกชนเพื่อประสานการฝึกทักษะด้านอาชีพให้แก่ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ เช่น การฝึกอาชีพด้านช่างก่อสร้าง ช่างปูกระเบื้อง ช่างไฟฟ้า ช่างเสริมสวย ช่างตัดผม การเลี้ยงสัตว์ การประกอบอาชีพทางด้านการเกษตรแบบเศรษฐกิจพอเพียง และการประสานงานกับบริษัทเนสเลย์ฯ ในการฝึกอาชีพด้านการทำกาแฟ การทำกล้วยเตี๋ย เป็นต้น

ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ หรือ ศูนย์แคร์ ปัจจุบันกรมคุมประพฤติมีศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ “Care” (Center For Assistance to Reintegration and Employment) เพื่อให้ความช่วยเหลือและให้ข้อมูลด้านการสร้างงานสร้างอาชีพ และสงเคราะห์ผู้ถูกคุมประพฤติและครอบครัวในสำนักงานคุมประพฤติ จำนวน 117 แห่ง ครอบคลุมทุกแห่งทั่วประเทศไทย โดยมีผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้



กิจกรรม		จำนวน (ราย)
1.	ผู้มารับบริการ	24,716
2.	ผู้กระทำผิดที่ได้รับการช่วยเหลือจนมีงานทำ	1,653
3.	ผู้กระทำผิดที่ได้รับการจ้างงานจากสถานประกอบการ	326
4.	ขอข้อมูลแหล่งงาน/ตำแหน่งว่าง	4,012
5.	การให้คำปรึกษา/การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	18,958
6.	การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระหรือเป็นเจ้าของกิจการ	2,666
7.	การให้ทุนสงเคราะห์ประเภทต่างๆ	1,252
8.	การจัดให้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	120
9.	สถานประกอบการที่ยินดีรับผู้กระทำผิดเข้าทำงาน	432

สถานประกอบการที่รับผู้กระทำผิดเข้าทำงาน เช่น บริษัทโตโยต้า จังหวัดสุโขทัย อุรุ่งเรือง ร้านชาบู พาเพลิน จังหวัดร้อยเอ็ด อุสุขสันต์การช่าง จังหวัดระนอง อยู่ข้างเดชเซอร์วิส จังหวัดมุกดาหาร เป็นต้น มีการบูรณาการความร่วมมือจากภาครัฐและภาคเอกชนในการสร้างงานสร้างอาชีพ ได้แก่ ปตท., เนสท์เล่, สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ, สมาคมเดอะเชฟแห่งประเทศไทย, กลุ่มบริษัท PD GROUP เป็นต้น

2.5 การจ้างงานผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษ

1. การจ้างงานผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษ

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การดำเนินการจ้างงานในหน่วยงานของกรมคุมประพฤติ กรมราชทัณฑ์ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน รวมการจ้างงานทั้งหมด จำนวน 965 ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วยงาน	กรอบอัตรา	ผลการดำเนินงาน	ตำแหน่ง					รวม	เปรียบเทียบผลการจ้างงานกับกรอบอัตราที่ได้รับ
			พนักงานธุรการ	พนักงานทั่วไป	พนักงานขับรถ	พนักงานครูสอนนวด/เสริมสวย	พี่เลี้ยงผู้ติดยาเสพติด		
กรมคุมประพฤติ	200	446	140	238	-	-	68	446	+246
กรมราชทัณฑ์	200	304	-	271	20	13	-	304	+104
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	160	215	-	215	-	-	-	215	+55
รวม	560	965	140	724	20	13	68	965	+405

2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการประกอบอาชีพ

สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศเพื่อจัดการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการประกอบอาชีพ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการประกอบอาชีพได้มีโอกาสเข้าทำงานและประกอบอาชีพอิสระ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาครัฐและเอกชนดำเนินการฝึกอบรมแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมจำนวน 9,100 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ (เกินกว่าที่เป้าหมายกำหนด จำนวน 5,530 ราย) จำนวน 3,570 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

3. โครงการอบรมวิชาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เรือนจำ ทัดขสถาน

สำนักงานคุมประพฤติและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวนทั้งสิ้น 28 แห่ง เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนเมษายนถึงเดือนพฤษภาคม 2562 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น 748 ราย

4. การติดตามผลโครงการคืนคนดีสู่สังคม

กรมคุมประพฤติ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และกรมราชทัณฑ์ร่วมดำเนินโครงการติดตามผลโครงการคืนคนดีสู่สังคมและเยี่ยมเยียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่จังหวัดที่มีการจ้างงานผู้กระทำผิดหรือผู้พ้นโทษ ครอบคลุมทั้ง 3 กรม ในเขตพื้นที่ 24 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สระบุรี สุพรรณบุรี ราชบุรี กาญจนบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด แพร่ น่าน พะเยา สงขลา พัทลุง ตรัง ขอนแก่น สกลนคร นครพนม บัรีรัมย์ สุรินทร์ อุบลราชธานี ชุมพร ระนอง และสุราษฎร์ธานี และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 222,580 บาท โดยการสัมภาษณ์ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการ หัวหน้าหน่วยงาน ผู้แทนหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้กระทำผิดหรือผู้พ้นโทษ รวมจำนวน 282 ราย โดยมีผลการติดตามแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในระดับมาก เนื่องจากเป็นการให้โอกาสผู้ที่เคยกระทำความผิด ได้เริ่มต้นในการปรับตัวเข้ากับ

สังคม ฝึกการมีวินัย การอยู่ในกฎระเบียบ การตรงต่อเวลา การสร้างค่านิยมและความซื่อสัตย์ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ทั้งยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ของผู้พ้นโทษให้เกิดการยอมรับจากครอบครัว ชุมชนและสังคม ตลอดจนการเข้าร่วมโครงการฯ ยังทำให้มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว มีรายได้เก็บสะสมเพื่อเป็นทุนการศึกษา (กศน.) ให้กับตนเอง และเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อจะออกไปทำงานในหน่วยงานอื่นต่อไปในอนาคต โดยสามารถนำความรู้ที่ได้จากการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐไปใช้ในการประกอบอาชีพต่อไปได้

2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ มีความพึงพอใจในระดับมาก เนื่องจากเป็นการเปิดโอกาสผู้ที่เคยกระทำความผิดให้มียางานทำ มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพในหน่วยงานอื่นๆ

ในอนาคต และผู้กระทำความผิดหรือผู้พ้นโทษที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถเป็นแบบอย่างให้กับองค์กร ภาครัฐและเอกชน เพื่อรับผู้ที่เคยกระทำความผิดและผู้พ้นโทษเข้าร่วมทำงานได้

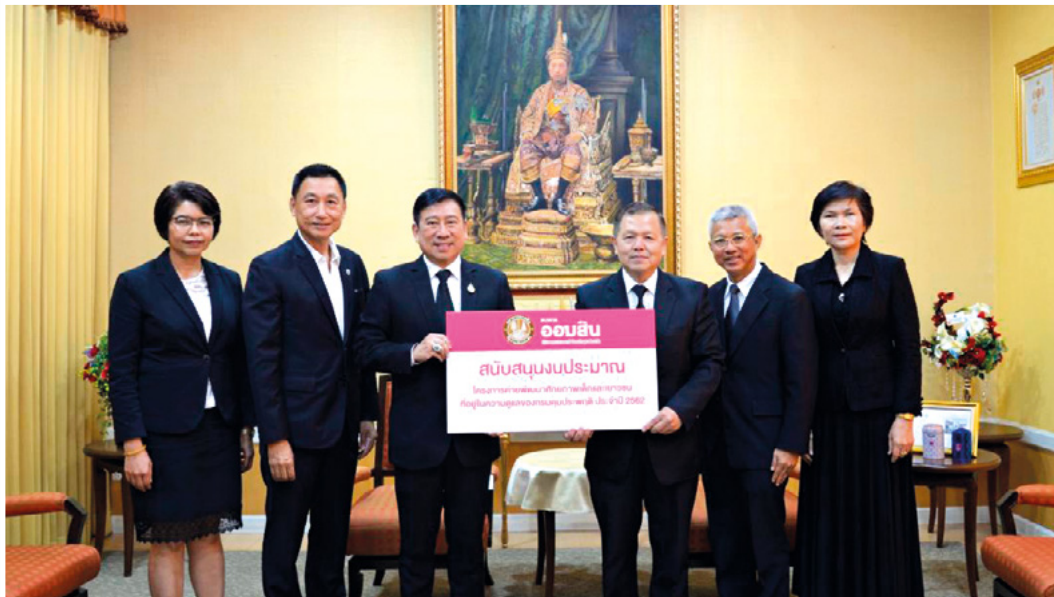
3. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีความพึงพอใจในระดับมาก เนื่องจากเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้เตรียมความพร้อมในการทำงาน ทั้งในลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่ดี และผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถปรับตัวเข้าสู่สังคมทำงานอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี อีกทั้งมีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ตลอดจนผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการปรับทัศนคติที่ดีต่อผู้ที่เคยกระทำความผิดและเป็นการเปิดโอกาสในการรับเข้าทำงาน

2.6 สถานที่เพื่อการสงเคราะห์/บ้านกึ่งวิถี กรมคุมประพฤติ

กรมคุมประพฤติ ได้มีการจัดตั้งสถานที่เพื่อการสงเคราะห์ช่วยเหลือในด้านที่พักอาศัยชั่วคราว ในรูปแบบบ้านกึ่งวิถีและให้การดูแลช่วยเหลือด้านจิตใจ และให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์ในด้านการประกอบอาชีพ การฝึกอบรมความรู้ การสร้างแรงจูงใจในการประกอบอาชีพ เพื่อปรับสภาพร่างกาย จิตใจ ก่อนกลับเข้าสู่ชุมชน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผู้เข้าใช้บริการ รวม 955 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กันยายน 2562)



2.7 โครงการค่ายพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



กรมคุมประพฤติได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากธนาคารออมสิน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ในการดำเนินโครงการค่ายพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิตให้แก่เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมความประพฤติ ให้มีเจตคติที่ดีต่อตนเอง ตระหนักรู้ในตนเอง รู้จักและเข้าใจในตนเอง เห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น เรียนรู้ทักษะการแก้ปัญหาและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการกระทำผิดของตนต่อผู้อื่นและต่อสังคม เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต มิให้หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ ในการเตรียมความพร้อม

ให้แก่เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมความประพฤติให้มีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพและรู้จักการออม และนำครอบครัวเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเด็กและเยาวชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีสำนักงานคุมประพฤติที่สนใจในการดำเนินโครงการฯ จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 11, สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชลบุรี, นครราชสีมา, อุบลราชธานี, ขอนแก่น, อุดรธานี, เชียงใหม่, ตาก สาขาแม่สอด, ภูเก็ต และสงขลา กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ คือ ผู้ถูกคุมความประพฤติที่เป็นเด็ก เยาวชน และผู้ใหญ่อายุไม่เกิน 25 ปี มีผู้ผ่านการเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้นเป็นจำนวน 502 คน ใช้งบประมาณเป็นจำนวน 1,563,761 บาท

2.8 ผู้กระทำผิดฐานความผิดขบถขณะเมาสุรา



ในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 27 ธันวาคม 2561 ถึงวันที่ 2 มกราคม 2562 กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงสาธารณสุข ร่วมมือภายใต้โครงการนำร่อง “บำบัดรักษาฟื้นฟูสภาพผู้ดื่มแล้วขับ ถูกจับ ผิดซ้ำ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2562” และโครงการดังกล่าวมีการขยายระยะเวลาการดำเนินการให้ครอบคลุมถึงช่วงเทศกาลสงกรานต์ 2562 เพื่อให้ผู้ถูกคุมประพฤติฐานความผิดขบถในขณะเมาสุรา (กรณีกระทำผิดซ้ำ) ได้รับการบริการโดยการคัดกรองตามแบบประเมินพฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ (แบบประเมิน ASSIST) โดยพนักงานคุมประพฤติผู้ที่ได้รับการคัดกรองจะมีการแบ่งระดับความเสี่ยงออกเป็น 3 ระดับ (ระดับความเสี่ยต่ำ เสี่ยงปานกลาง และระดับความเสี่ยสูง) หากพบว่า มีระดับความเสี่ยในการติดสุราระดับความเสี่ยปานกลางและระดับความเสี่ยต่ำ จะจัดให้ทำงานบริการสังคม และรับการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร และการลดเลิกแอลกอฮอล์ และถ้าหากพบว่า มีระดับเสี่ยสูงในการติดสุราแล้ว จะส่งต่อเพื่อรับการบำบัดรักษาฟื้นฟูสภาพ โดยมีโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในกรณีเป็น

ผู้เสพติดสุราและมีปัญหายุ่งยากซับซ้อน ส่งต่อโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ และในกรณีผู้มีอาการทางจิตรุนแรง ส่งต่อโรงพยาบาลสังกัดกรมสุขภาพจิต เพื่อให้ผู้มีปัญหาการดื่มสุราในระดับความเสี่ยสูง หรือผู้ติดสุราที่มีปัญหารุนแรง และเรื้อรัง สามารถลด ละ เลิกการดื่มสุราตลอดจน มีสุขภาพะดี ทั้งกายและใจอยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณภาพ ซึ่งการดำเนินการโครงการดังกล่าวได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ผลการดำเนินงานในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2562

ผลการส่งผู้เข้ารับการบำบัดสุราในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2562 พบว่ามีผู้กระทำผิดซ้ำฐานความผิดขบถในขณะเมาสุรา จำนวน 328 ราย ได้รับการคัดกรองตามแบบประเมินพฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ จำนวน 308 ราย โดยมีผลการคัดกรองฯ ดังนี้

- ระดับความเสี่ยต่ำ จำนวน 99 ราย
- ระดับความเสี่ยปานกลาง จำนวน 176 ราย
- ระดับเสี่ยสูง จำนวน 33 ราย โดยมีผู้เข้ารับ

การบำบัดในสถานพยาบาลตามโครงการบำบัดฟื้นฟูสภาพผู้ดื่มแล้วขับถูกจับ ผิดซ้ำ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ จำนวน 13 ราย

ผลการดำเนินงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ 2562

ผลการส่งผู้เข้ารับการบำบัดสุราในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2562 พบว่ามีผู้กระทำผิดซ้ำฐานความผิดซ้ำรถในขณะเมาสุรากล้นมากระทำผิดซ้ำในคดีเดิมภายใน 3 ปี (พ.ศ. 2559 - 2561) จำนวน 236 ราย ได้คัดกรองตามแบบประเมินพฤติกรรมการณ์ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ จำนวน 541 ราย โดยมีผลการคัดกรองฯ ดังนี้

- ระดับความเสี่ยงต่ำ จำนวน 142 ราย
- ระดับความเสี่ยงปานกลาง จำนวน 317 ราย
- ระดับเสี่ยงสูง จำนวน 82 ราย

โดยมีผู้เข้ารับการบำบัดในสถานพยาบาลตามโครงการบำบัดฟื้นฟูสุขภาพผู้ดื่มแล้วขับถูกจับ ผิดซ้ำในช่วงเทศกาลสงกรานต์ จำนวน 45 ราย

2.9 การประเมินผลสัมฤทธิ์การใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว



ในปี 2562 กรมคุมประพฤติได้นำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้กับผู้กระทำผิดจำนวน 4,000 เครื่อง ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2562 - 11 กันยายน 2562 มีผู้ถูกคุมความประพฤติที่ติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว รวมทั้งสิ้น 3,333 ราย แบ่งเป็น ผู้ถูกคุมความประพฤติที่เป็นผู้ใหญ่ จำนวน 3,204 ราย คิดเป็นร้อยละ 96.12 ผู้ถูกคุมความประพฤติที่เป็นเด็กและเยาวชนจำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.73 นักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการพักการลงโทษ/ลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน 105 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.15

ฐานความผิดของผู้ติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวส่วนใหญ่ ได้แก่ ความผิดตามพระราชบัญญัติจราจรทางบก ร้อยละ 59.6 ความผิดตามพระราชบัญญัติยาเสพติด ร้อยละ 14.3 ความผิด

ฐานขับรถประมาท ร้อยละ 6.3 ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ร้อยละ 4.38 ความผิดฐานบุกรุก ร้อยละ 3.03 และความผิดอื่น ๆ ร้อยละ 12.37

ระยะเวลาที่ผู้ถูกคุมความประพฤติติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวส่วนใหญ่ไม่เกิน 15 วัน ร้อยละ 62.95 ระยะเวลา 1 เดือน ร้อยละ 21 ระยะเวลา 3 เดือน ร้อยละ 8.58 ระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 3.84 ระยะเวลา 6 เดือน ร้อยละ 1.62 และระยะเวลาอื่น ๆ ร้อยละ 2.01

ผลการดำเนินการพบว่า ผู้ถูกคุมความประพฤติที่ติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวปฏิบัติตามเงื่อนไข การใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวจำนวน 3,286 ราย คิดเป็นร้อยละ 98.58 และไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว จำนวน 47 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.41

การติดตามผลการใช้งานอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวผู้กระทำความผิดส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าการสวมใส่อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ไม่กระทบต่อการใช้ชีวิตประจำวัน (ร้อยละ 52) มีความรู้สึกเชิงบวกในการสวมใส่อุปกรณ์ (ร้อยละ 66) เช่น เป็นเครื่องเตือนใจไม่ให้กระทำความผิดอีก ทำให้พฤติกรรมการดื่มสุราลดลง และจากการสอบถามความคิดเห็นผู้ถูกคุมความประพฤติที่ติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตาม

ตัวภายหลังการถอดอุปกรณ์พบว่า มีพฤติกรรมเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น เคารพกฎระเบียบของสังคม รับผิดชอบต่อตนเองและครอบครัวมากขึ้น นอกจากนี้ครอบครัวผู้กระทำความผิดเห็นด้วยว่าการติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ช่วยให้ผู้ถูกคุมความประพฤติมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น มีเวลาให้ครอบครัวมากขึ้น และรู้สึกสบายใจขึ้น ในขณะที่ชุมชนก็รู้สึกปลอดภัยและมีความมั่นใจมากขึ้น

2.10 มาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤติ

ในปี 2562 กรมคุมประพฤติได้เผยแพร่ประกาศคณะกรรมการคุมประพฤติ เรื่อง มาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤติ ซึ่งลงนามโดยพลอากาศเอกประจิน จั่นตอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ประธานกรรมการคุมประพฤติ เมื่อวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2562 ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 136 ตอนพิเศษ 41 ง ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 มาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤตินี้มีจุดมุ่งหมายในการกำหนดหลักการบริหาร การกำหนดนโยบาย การวางแผน การวิจัย และการประเมินผล รวมทั้งการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นพื้นฐานของการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล การกำหนดหลักการปฏิบัติงานของพนักงานคุมประพฤติที่เป็นมืออาชีพและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การกำหนดแนวปฏิบัติที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบรองรับตามนโยบายระบบงานยุติธรรมทางอาญาของประเทศไทย และเป็นไปตามมาตรฐานขององค์การสหประชาชาติ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและความสมดุลระหว่างสิทธิของผู้กระทำความผิด สิทธิของผู้เสียหาย และความปลอดภัยของสังคมจากอาชญากรรม กำหนดแนวทางในการ



ส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดในชุมชน และแนวทางการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดหลักการปฏิบัติงาน โดยมีขั้นตอนที่สามารถให้พนักงานคุมประพฤติปฏิบัติตามได้และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบถึงวิธีการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดในชุมชนที่โปร่งใสตรวจสอบได้ มาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤติเป็นกรอบแนวทางให้พนักงานคุมประพฤติปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นมืออาชีพ และมีการทำงานที่เป็นมาตรฐาน เสริมสร้างความมั่นใจให้กับสังคม และเป็นหลักประกันความปลอดภัยของสังคมจากผู้กระทำความผิด ในระบบการคุมประพฤติ ครอบคลุมเนื้อหาในการปฏิบัติงานสำคัญ จำนวน 8 ด้าน ได้แก่

1. การสืบเสาะและพินิจ
2. การคุมความประพฤติ
3. ทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์
4. การสงเคราะห์
5. การติดตามในชุมชน
6. ความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์
7. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาสังคม
8. ความร่วมมือระหว่างประเทศ

การประกาศใช้มาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤติ จึงเป็นกรอบแนวทางให้พนักงานคุมประพฤติสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพ และเป็นไป

ในรูปแบบเดียวกันทั่วประเทศ อันจะส่งผลให้สามารถคัดกรองผู้ที่ไม่สมควรได้รับโทษจำคุก ให้ได้รับการควบคุมสอดส่องและแก้ไขผู้กระทำผิดที่เหมาะสมสอดคล้องกับความเสี่ยงและสภาพปัญหาไม่กระทำผิดซ้ำ เสริมสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยให้กับสังคมจากผู้การกระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ



2.11 โครงการวิจัยของกรมคุมประพฤติ

1. โครงการวิจัยเรื่อง “การพัฒนาแบบประเมินความเสี่ยงปัญหาและความจำเป็นในการจำแนกผู้กระทำผิดในงานคุมประพฤติ”

กรมคุมประพฤติได้รับการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาแบบประเมินความเสี่ยงปัญหาและความต้องการในงานคุมประพฤติ โดยเป็นโครงการวิจัยต่อเนื่อง 3 ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแบบประเมินระดับความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำและสภาพปัญหาความต้องการของผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ ให้มีประสิทธิภาพในการจำแนกผู้กระทำผิดตามระดับความเสี่ยงและสภาพปัญหาความต้องการเพื่อกำหนดระดับความเข้มงวดในการควบคุมสอดส่องรวมทั้งสามารถให้ความช่วยเหลือตามสภาพปัญหาและความต้องการของผู้กระทำผิดเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำและสามารถกำหนดการบำบัดรักษาในการแก้ไขฟื้นฟู เพื่อให้



เกิดประโยชน์แก่ผู้กระทำผิดและประโยชน์ต่อสังคม จากข้อมูลที่ได้สามารถพัฒนาแบบผู้ถูกคุมความประพฤติที่เป็นผู้ใหญ่ (มาตรา 56) พร้อมทั้งการจัดทำคู่มือและอบรมให้แก่สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศทั้ง 117 สำนักงาน

ผลการศึกษาที่สำคัญ คือ แบบประเมินที่สร้างขึ้นสามารถจัดกลุ่มผู้ถูกคุมความประพฤติได้เป็น 4 กลุ่ม จาก 2 ตัวแปร คือ ความเสี่ยงและความต้องการ ซึ่งความเสี่ยงแบ่งเป็นความเสี่ยงสูง-ต่ำ

และความต้องการ แบ่งเป็น ความต้องการหลักที่เป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลต่อการผิดเงื่อนไขการคุมความประพฤติ ประกอบด้วย ผู้ประกอบการเลี้ยงดู/ผู้ดูแล การศึกษา/อาชีพ การเงินและด้านยาเสพติดและความต้องการด้านรอง ได้แก่ สิ่งแวดล้อมความสัมพันธ์ภายในครอบครัว อาการทางจิตและการดื่มสุรา

นอกจากนี้จากการศึกษาวิจัยยังพบอีกว่าในการจัดการกับความต้องการด้านผู้ประกอบการเลี้ยงดู/ผู้ดูแลช่วยส่งผลต่อผลการคุมความประพฤติมากที่สุด ตามด้วยปัจจัยที่รองลงมา คือ ด้านการใช้ยาเสพติด ด้านการเงิน เมื่อแบ่งกลุ่มผู้ถูกคุมความประพฤติตามคะแนนความเสี่ยงและความต้องการพบว่า “การให้การผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมโปรแกรมต่าง ๆ ตามผลการประเมินสภาพปัญหาความต้องการทำให้กระบวนการคุมความประพฤติมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” อาทิเช่น กลุ่มผู้ถูกคุมความประพฤติที่มีความเสี่ยงมากและความต้องการมาก ได้แก่ ด้านการใช้ยาเสพติดในระดับสูง และความต้องการด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมความสัมพันธ์ภายในครอบครัวหรือบุคคลใกล้ชิด การศึกษาและอาชีพ และการเงิน มีคะแนนอยู่ในระดับปานกลาง หากกลุ่มนี้เข้าร่วมโปรแกรมที่ตรงกับความต้องการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ถ้าเข้าร่วมโปรแกรมด้านการใช้ยาเสพติดและด้านอื่นๆ อีกอย่างน้อย 1 โปรแกรมที่ตอบสนองความต้องการระดับปานกลาง จะทำให้ผู้ถูกคุมความประพฤติมีโอกาสที่จะพ้นการคุมความประพฤติด้วยดีมากขึ้น และมีโอกาสน้อยลงที่จะผิดเงื่อนไขในการกระทำผิดซ้ำ/ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดควรให้มีการเข้าร่วมอย่างน้อย 2 โปรแกรม เพื่อให้เกิดประสิทธิผลมากที่สุด

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับผลของการประเมินฯ กรมคุมประพฤติควรมีการพัฒนาแบบของการควบคุมสอดส่องให้สอดคล้องกับผลของการประเมินฯ รวมทั้งการพัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูให้สอดคล้องกับผลการประเมิน เพื่อจะให้ผู้ที่รับการประเมินความเสี่ยงและความต้องการได้รับการแก้ไขฟื้นฟูที่เหมาะสมกับความต้องการที่ได้รับประเมิน

2. การวิจัย เรื่อง “การเยียวยาความเสียหายให้กับผู้เสียหายในงานคุมประพฤติ”

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพความเสียหายของผู้เสียหายในงานคุมประพฤติเพื่อกำหนดวิธีการที่เหมาะสมในการเยียวยาผู้เสียหายในงานคุมประพฤติ และเพื่อกำหนดบทบาทของพนักงานคุมประพฤติในการปฏิบัติต่อผู้เสียหายในงานคุมประพฤติ โดยทำการศึกษาในพื้นที่ของสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ ชีววิตร่างกายเพศ และพระราชบัญญัติจราจรทางบก (กรณีมาแล้วขับ)

ผลการศึกษาสภาพความเสียหายของผู้เสียหายในงานคุมประพฤติ แบ่งตามประเภทของความผิดออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

1. เกี่ยวกับทรัพย์สิน พบความเสียหายจากการถูกฉ้อโกง และถูกขโมยทรัพย์สิน ซึ่งส่วนใหญ่ยังไม่ได้รับการชดเชย อีกทั้งยังถูกข่มขู่จากผู้กระทำผิดทำให้รู้สึกไม่ปลอดภัย บางรายยังได้รับการปฏิบัติที่ไม่ดีจากเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมของรัฐ ก่อให้เกิดผลกระทบทั้งในทางทรัพย์สินและทางจิตใจ

2. การทำร้ายร่างกาย พบความเสียหายจากการถูกทำร้าย ทั้งจากคู่กรณี/คนรู้จักที่มีเรื่องทะเลาะกัน/คู่กรณีที่มีปัญหาความขัดแย้ง และ นักเลงอันธพาล ซึ่งผู้เสียหายนอกจากถูกทำให้บาดเจ็บ และรู้สึกหวาดกลัวแล้วยังต้องเสียเวลาและค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

3. เพศ พบความเสียหายในการถูกล่วงละเมิดทางเพศ ถูกทำอนาจาร และถูกข่มขู่ / ถูกทำให้หาวดกลัว ได้รับปัญหาทางด้านสภาพจิตใจ โดยทั้งหมดยังไม่ได้รับการเยียวยาและช่วยเหลือจากทั้งผู้กระทำความผิด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4. พระราชบัญญัติจราจรทางบก พบความเสียหายทั้งจากการเสียชีวิต การได้รับบาดเจ็บ ความเสียหายของทรัพย์สิน ค่าใช้จ่ายในการรักษา รวมถึงความยากลำบากในการดำเนินชีวิตของสมาชิกในครอบครัวที่ขาดหัวหน้าครอบครัว ซึ่งในทุกฐานความผิดนั้นผู้เสียหายยังต้องเสียเวลาและค่าใช้จ่ายในระหว่างกระบวนการยุติธรรม

วิธีการที่เหมาะสม ในการเยียวยาผู้เสียหายในงานคุมประพฤติ แบ่งออกได้เป็น 3 รูปแบบ

1. โดยภาครัฐ การเข้าไปปรับผิดชอบดูแลให้ความช่วยเหลือ ค่าปรึกษา ค่าแนะนำต่างๆ แก่ผู้เสียหายและครอบครัวที่ได้รับผลกระทบ หรือ การดำเนินการในระดับนโยบายโดยการออกกฎหมาย และจัดตั้งกองทุนสำหรับนำเงินมาใช้จ่ายเยียวยาและช่วยเหลือผู้เสียหาย

2. โดยชุมชน หรือเครือข่ายทางสังคม โดยเฉพาะความเห็นใจ และการให้ กำลังใจแก่ผู้เสียหาย การใช้มาตรการทางสังคมในการลงโทษผู้กระทำความผิด และดูแลให้ผู้เสียหายให้ได้รับความรู้สึกอบอุ่นปลอดภัย เป็นต้น

3. จากผู้กระทำความผิด เช่น การเยียวยาผู้เสียหายที่เป็นตัวเงิน การเยียวยาผู้เสียหายที่ไม่ใช่ตัวเงิน และการเยียวยาผู้เสียหายที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงินควบคู่กันไป เช่น ในกรณีที่ความเสียหายที่เกิดขึ้นมีความรุนแรง เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ คณะผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะในเชิงนโยบาย ได้แก่ ควรสนับสนุนกองทุนเยียวยาผู้เสียหายในคดีอาญา ครอบคลุมทั้งในระหว่างขั้นตอนการพิจารณาคดี จนกระทั่งมีคำพิพากษาของศาล เพื่อให้ผู้เสียหายในคดีอาญาสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข ในลักษณะที่มีความต่อเนื่องยาวนาน หรือเพียงพอจนผู้เสียหายสามารถพึ่งตนเองได้อาศัยแหล่งทุนหรืองบประมาณ ข้อเสนอแนะเชิงการปฏิบัติ ได้แก่ ควรจัดให้มีคณะทำงานสหวิชาชีพ ในรูปแบบขององค์กรคณะบุคคล ผู้ประกอบอาชีพหลายสาขา มาร่วมกันให้บริการจิตอาสา / ยุติธรรมสมานฉันท์ เพื่อนำเสนอแนวทางการเยียวยาความเสียหายให้กับผู้เสียหายกำกับติดตามประเมินผล และสนับสนุนการทำงานในงานคุมประพฤติ และข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ ได้แก่ ควรวิจัยเพื่อพัฒนาตัวบ่งชี้มาตรฐานการคัดกรองผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำเนินการคุมประพฤติแทนการได้รับโทษจำคุก เพื่อเปิดโอกาสให้กับผู้กระทำความผิดได้แก้ไขฟื้นฟูตนเอง และยังรวมถึงการเยียวยาความเสียหายอย่างครอบคลุมกลุ่มแก่ผู้เสียหาย

2.12 การประชุม International Community Corrections Association Conference : Forum on Criminal Justice 2019

กรมคุมประพฤติเข้าร่วมประชุมนานาชาติด้านความยุติธรรมทางอาญา 2019 (Forum on Criminal Justice 2019) ระหว่างวันที่ 15 – 18 กันยายน 2562 ณ เมืองเออร์ลิงตัน รัฐเวอร์จิเนีย สหรัฐอเมริกา โดยมี นางธารินี แสงสว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 1

(ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองอธิบดีกรมคุมประพฤติ) และนางสาวศิริพร เจริญธรากุล พนักงานคุมประพฤติปฏิบัติการ เดินทางไปเข้าร่วมการประชุมนานาชาติดังกล่าว ซึ่งสมาคมการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดในชุมชนนานาชาติ (International Community Corrections Association) จัดขึ้น



เพื่อเป็นเวทีการอภิปรายแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่ได้จากประสบการณ์การทำงานหรือการศึกษาวิจัย การใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมทั้งการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน ป้องกันอาชญากรรม และเปี่ยมเบนผู้กระทำผิดรายใหม่ออกจากกระบวนการยุติธรรม ประเด็นหลักของการบรรยายในการประชุมทั่วไป (General Session) มีเนื้อหาเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ดีในการลดความเลื่อมล้ำด้านเชื้อชาติและสถานะทางสังคมและเศรษฐกิจ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในการประเมินความเสี่ยงและแนวโน้มการกระทำผิดซ้ำ และการบริหารจัดการคดี การเพิ่มประสิทธิภาพของมาตรการควบคุมและเสริมแรงให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมประพฤติ และมาตรการป้องกันการกระทำผิดเงื่อนไขการคุมประพฤติ/การกระทำผิดซ้ำ รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและครอบครัว และประเด็นหลักของนิทรรศการ (Exhibition) มีเนื้อหาเกี่ยวกับการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในงานคุมประพฤติ

และกระบวนการยุติธรรม อาทิ ระบบจัดการบริหารจัดการคดี ระบบวิเคราะห์มาตรการปฏิบัติที่เหมาะสม ระบบการจัดสรรเงินทุนและติดตามผลงานวิจัย การเข้าร่วมประชุมนานาชาติครั้งนี้เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้และเป็นข้อมูลในการพัฒนาการดำเนินงานคุมประพฤติไทยต่อไป โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรมดิจิทัล (Digital Innovation) และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communications Technology: ICT) มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานคุมประพฤติ ซึ่งในปัจจุบันกรมคุมประพฤติได้มีการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring: EM) ซึ่งเป็นมาตรการเพื่อความปลอดภัย (Preventive Measure) สร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมในการใช้มาตรการคุมประพฤติปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด และการพัฒนาระบบงานคุมประพฤติสำหรับให้บริการแบบดิจิทัล (Digital Service & Digital Office) เพื่อให้บริการงานคุมประพฤติที่สะดวก รวดเร็ว และมีคุณภาพแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป อาทิ เครื่องรับรายงานตัวอัจฉริยะ (Kiosk) และ Mobile Application ซึ่งควรมีการศึกษาวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องและเท่าทันต่อบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้ง การผลักดันให้มีการทำงานบนพื้นฐานหลักฐานเชิงประจักษ์โดยการศึกษาวิจัย เพื่อสร้างมาตรฐานการดำเนินงานคุมประพฤติ

2.13 การประชุมโลกด้านการคุมประพฤติ ครั้งที่ 4 (4th World Congress on Probation – Sydney 2019)

กรมคุมประพฤติได้รับเกียรติให้เข้าร่วมนำเสนอผลงานในการประชุมโลกด้านการคุมประพฤติ ครั้งที่ 4 ที่จัดขึ้นระหว่างวันที่ 18 - 20 กันยายน 2562 ณ โรงแรมโซฟิเทล ซิดนีย์ เวนท์เวิร์ท นครซิดนีย์ รัฐนิวเซาท์เวลส์ เครือรัฐออสเตรเลีย จัดขึ้นโดย Corrective Services New South Wales โดยหัวข้อหลักของการประชุมในครั้งนี้ คือ “การสร้างเชื่อมั่นของสังคมต่อการจัดการผู้กระทำผิดในชุมชน (Building Public Confidence in Community Offender Management)” โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ นักวิจัย และผู้ปฏิบัติงานด้านการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จาก 25 ประเทศ เช่น ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น สิงคโปร์ และไต้หวัน ร่วมนำเสนอผลงานวิชาการและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด และการสร้างเชื่อมั่นของสังคมต่อการจัดการผู้กระทำผิดในชุมชน

กิจกรรมในงานประกอบด้วย การบรรยายให้ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาจากนานาประเทศ เช่น การบรรยายเรื่อง วัตถุประสงค์ที่แท้จริงของงานคุมประพฤติ : ความน่าเชื่อถือ ความชัดเจน และความเชื่อมโยง (Purposeful Probation: Credibility, Clarity and Coherence) โดยศาสตราจารย์ Fergus McNeill การบรรยาย เรื่อง การปฏิบัติงานตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (Implementing Evidence-based Practice) โดยศาสตราจารย์ Faye Taxman การบรรยาย เรื่อง การรักษาความสมดุลระหว่างการคุมประพฤติ ความคิดเห็นของประชาชน และการเมือง (Balancing Probation, Public Opinion and Politics) โดยวิทยากร Michael Spurr เป็นต้น

ในส่วนของกรมคุมประพฤตินำโดย นางยศวันต์ บริบูรณ์ธนา ผู้อำนวยการกองพัฒนาการคุมประพฤติและนายพิรุณพันธ์ วัชรวัชรจินดา หัวหน้ากลุ่มนวัตกรรมและต่างประเทศ ได้นำเสนอ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพงานคุมประพฤติในประเทศไทย ด้วยอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Enhancing Efficiency of Probation Services in Thailand via Applying Electronic Monitoring) โดยได้นำเสนอการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว มาใช้กับกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ในชั้นก่อนศาลมีคำพิพากษา โดยศาลยุติธรรมเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินการ และชั้นภายหลังศาลมีคำพิพากษา โดยกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินการ พร้อมทั้งนำเสนอถึงแนวทางการใช้ เงื่อนไข และสถิติการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวกับผู้กระทำผิดในประเทศไทย รวมถึงผลการประเมิน ซึ่งพบว่า มีเพียง 1% ที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ส่วนใหญ่เห็นว่าการติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว ไม่เป็นอุปสรรคในการดำรงชีวิตประจำวัน และเป็นเครื่องเตือนใจในการป้องกันการกระทำผิดและการเลิกดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

การประชุมโลกด้านการคุมประพฤติ ถือเป็นเวทีสำคัญที่ให้ผู้ปฏิบัติงานคุมประพฤติจากประเทศไทย ได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวคิด แนวปฏิบัติ กลยุทธ์ในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน รวมไปถึงการสร้างเครือข่ายกับเจ้าหน้าที่จากนานาประเทศ สำหรับการประชุมคุมประพฤติโลกด้านการคุมประพฤติ มีกำหนดจัดขึ้นทุก 2 ปี ซึ่งการประชุมครั้งถัดไปมีกำหนดจัดในปี ค.ศ. 2021 โดยหน่วยงานแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนประเทศแคนาดาเป็นเจ้าภาพในการจัดงาน

2.14 การพัฒนาคุณภาพสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัวให้เป็นไปตามมาตรฐาน

กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 และมีหน่วยงานพหุภาคีร่วมดำเนินงานเป็นสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว ได้แก่ กองทัพบก กองทัพอากาศ กองทัพเรือ กองบัญชาการกองทัพไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรมการปกครอง ดังนั้น เพื่อให้สถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแต่ละแห่งดำเนินการบำบัดฟื้นฟูฯ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและเกณฑ์มาตรฐานสำหรับสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับบำบัดจึงมีความจำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผล เพื่อให้กลไกในการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการภายในของสถานที่เพื่อการฟื้นฟูฯ อย่างเป็นระบบทั้งองค์กร ทำให้เกิดการเรียนรู้มีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและมีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพระบบบริการครอบคลุมในเชิงโครงสร้างและกระบวนการของการให้บริการบำบัดฟื้นฟูฯ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดได้รับบริการที่ดีทั้งในด้านร่างกายจิตใจ อารมณ์ สังคม และด้านอาชีพ โดยคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ซึ่งมีอธิบดีกรมการแพทย์เป็นประธานคณะอนุกรรมการฯ รองอธิบดีกรมคุมประพฤติที่อธิบดีกรมคุมประพฤติมอบหมายเป็นรองประธานฯ และผู้แทนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้แทนกองพัฒนาการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด เป็นเลขานุการฯ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดผ่านการรับรองคุณภาพและต่ออายุการรับรองคุณภาพ จำนวน 29 แห่ง

ดังนั้น เพื่อเป็นการรับรองว่าสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดได้ผ่านการรับรองคุณภาพและต่ออายุการรับรองคุณภาพตามข้อกำหนดและเกณฑ์มาตรฐานสำหรับสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม จึงได้จัดพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติยศให้กับสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัวที่ผ่านการรับรองคุณภาพและต่ออายุการรับรองคุณภาพในงานประชุมวิชาการยาเสพติดแห่งชาติ ครั้งที่ 20 ปี 2562 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2561 ณ ห้องประชุมแกรนด์ไดมอนด์บอลรูม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ประธานในพิธีเป็นผู้มอบโล่ และนางสาวพวงแก้ว เชื้อเขย รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ เป็นผู้เชิญผู้แทนสถานที่เพื่อการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด แบบควบคุมตัวรับมอบโล่จากประธานในพิธี



3. การบูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิด

3.1 ผลการดำเนินงานของอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

งานอาสาสมัครคุมประพฤติ มีหลักการอยู่บนพื้นฐานแนวความคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งกรมคุมประพฤตินำส่งเสริมให้ประชาชนที่มีความสนใจ เสียสละ มีคุณสมบัติเหมาะสมสมัครเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน แสวงหาข้อเท็จจริง การติดตาม การสอดส่อง รวมทั้งการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดตลอดจนกิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการคืนคนดีสู่สังคม อาสาสมัครคุมประพฤติ (อ.ส.ค.) ในปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 24,161 คน มีศูนย์ประสานงานอาสาสมัครคุมประพฤติ จำนวน 690 ศูนย์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. อาสาสมัครคุมประพฤติที่แต่งตั้งใหม่ จำนวน 1,733 คน
2. อาสาสมัครคุมประพฤติที่สิ้นสุดสถานภาพ จำนวน 613 คน
 - 2.1 กรณีตาย จำนวน 268 คน
 - 2.2 กรณีลาออก จำนวน 341 คน
 - 2.3 กรณีถูกถอดถอน จำนวน 3 คน
 - 2.4 กรณียกเลิกเฉพาะราย จำนวน 1 คน



ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม มีดังนี้

1. การปฏิบัติงานด้านคดีสืบเสาะข้อเท็จจริง จำนวน 2,854 คดี
2. การปฏิบัติงานแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จำนวน 19,939 คดี
3. คดีฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ตาม พ.ร.บ. ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 4,168 คดี
4. การติดตามผล/ช่วยเหลือผู้พ้นการคุมความประพฤติ จำนวน 3,998 คดี และผู้ผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 1,118 คดี

จากผลการดำเนินงานของอาสาสมัครคุมประพฤติมีอาสาสมัครคุมประพฤติได้รับการเชิดชูเกียรติจากกรมคุมประพฤติและหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

- อาสาสมัครคุมประพฤติดีเด่นแห่งชาติ จำนวน 6 คน
- อาสาสมัครคุมประพฤติที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 25 ปี จำนวน 81 คน
- อาสาสมัครคุมประพฤติดีเด่น ระดับกรม จำนวน 53 คน
- เข้มยุทธธรรมธำรง จำนวน 3 คน

3.2 สรุปผลการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



1. สำนักงานคุมประพฤติ จำนวน 54 แห่ง ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชนรวมจำนวน 152 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ยุติธรรมชุมชนทั้งสิ้น 8,965 คน ประกอบด้วย เครือข่ายยุติธรรมชุมชน จำนวน 2,236 คน ผู้ถูกคุมความประพฤติ จำนวน 3,381 คน อาสาสมัครคุมประพฤติ จำนวน 616 คน เจ้าหน้าที่ จำนวน 745 คน ภาควิชาเครือข่าย จำนวน 238 คน และประชาชน จำนวน 1,749 คน ใช้เงินงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรมรวมทั้งสิ้นจำนวน 928,200 บาท (เก้าแสนสองหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

2. ลักษณะการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ยุติธรรมชุมชน โดยพิจารณาจากรูปแบบและประเภทการจัดกิจกรรมของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ซึ่งเป็นไปตามการขับเคลื่อนนโยบายสู่การเป็น Probation 4.0 ประกอบด้วย

2.1 ด้านตอบสนองความต้องการของประชาชน จำนวน 28 ครั้ง ดังนี้

2.1.1 การทำงานบริการสังคมเพื่อชุมชน จำนวน 19 ครั้ง

2.1.2 การแก้ไขฟื้นฟูเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้กระทำผิด การพึ่งพาตนเองตามวิถีพอเพียงและลดความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 3 ครั้ง

2.1.3 การให้ความรู้ครอบครัวเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้สถาบันครอบครัว จำนวน 6 ครั้ง

2.2 ด้านเปิดกว้างและเชื่อมโยง ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน 124 ครั้ง ดังนี้

2.2.1 การสร้างงานสร้างอาชีพให้ผู้กระทำผิดร่วมกับภาครัฐและเอกชน จำนวน 17 ครั้ง

2.2.2 การอบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายยุติธรรมชุมชนและศูนย์ยุติธรรมชุมชน จำนวน 107 ครั้ง โดยแบ่งเป็นประเภทกิจกรรม 7 ด้าน ดังนี้

1) การช่วยเหลือผู้กระทำผิดในภารกิจคุมประพฤติ จำนวน 57 ครั้ง

2) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน 14 ครั้ง

3) การเสริมสร้างแนวร่วมและป้องกันปัญหาอาชญากรรม จำนวน 19 ครั้ง

4) การสร้างการรับรู้กฎหมายที่ใช้ในชีวิตประจำวัน ภารกิจ กองทุนยุติธรรมการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย การเข้าถึงบริการภาครัฐและช่องทางการขอรับบริการงานยุติธรรมและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท จำนวน 14 ครั้ง

5) การเผยแพร่ความรู้ให้นักเรียน จำนวน 1 ครั้ง

6) ค่ายจริยธรรม จำนวน 1 ครั้ง

7) การนำศาสนาสู่ชุมชน จำนวน 1 ครั้ง

3.3 การดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความยุติธรรมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญและแสวงหาวิธีการ โดยการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจในการลดความรุนแรงและป้องกันไม่ให้เกิดเหตุขึ้นในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมคุมประพฤติซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว และได้มีการดำเนินการเพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่ว่าจะเป็นผู้ถูกคุมความประพฤติที่เป็นผู้ใหญ่ เด็กและเยาวชน ผู้ได้รับการพักการลงโทษหรือลดวันต้องโทษจำคุก โดยเฉพาะคดียาเสพติด ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยง ที่จะเข้าไปเกี่ยวข้องกับปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำหลักศาสนาและวิถีชีวิตภายใต้ สังคมพหุวัฒนธรรม มาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติของผู้กระทำความผิด เพื่อไม่กลับไปกระทำความผิดซ้ำ และไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพงานยุติธรรมเพื่อการสร้างความเป็นธรรมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการสนับสนุน การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของรัฐบาลและเป็นการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชน จำนวน 4 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ (ในจังหวัดชายแดนภาคใต้) เป็นการแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติที่เป็นผู้ใหญ่ เด็ก และเยาวชน ผู้ได้รับการพักการลงโทษหรือลดวันต้องโทษจำคุก ในคดียาเสพติด ซึ่งเป็นผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดที่มีความเสี่ยงในระดับปานกลางและระดับสูง ที่ผ่านการประเมินกาย จิต สังคมและแบบคัดกรอง

ของกระทรวงสาธารณสุข โดยการนำหลักศาสนา และวิถีชุมชนมาปรับทัศนคติ รวมทั้งการอยู่ร่วมกันในชุมชนเพื่อให้กลับไปใช้ชีวิตในชุมชนได้อย่างปกติสุข มีอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2. กิจกรรมการส่งเสริมให้อาสาสมัครคุมประพฤติมีส่วนร่วมในการดูแลผู้กระทำความผิดในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นการอบรมให้ความรู้แก่อาสาสมัครคุมประพฤติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมคุมประพฤติให้ทำหน้าที่ช่วยเหลือพนักงานคุมประพฤติ เพื่อแก้ไขฟื้นฟูติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่ในการช่วยเหลือด้านการประกอบอาชีพแก่ผู้กระทำความผิดและผู้ต้องขังในคดีความมั่นคงในจังหวัดชายแดนใต้

3. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความเป็นธรรมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในภารกิจกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารในส่วนกลางและผู้ปฏิบัติในพื้นที่เพื่อรวบรวม วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน และกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น รวมถึงวิเคราะห์ผลการ



ดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อนำไปกำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินงานในพื้นที่ที่มีความสอดคล้องกับวิถีชุมชน และบริบทของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

4. การจ้างเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชุมชน เป็นการจ้างบุคคลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ได้แก่ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ มีถิ่นพำนัก/ภูมิลำเนาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีประสบการณ์ทำงานพัฒนาชุมชน มีความมุ่งมั่นต่อการทำงานพัฒนาชุมชน และพร้อมที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อสนับสนุนภารกิจของกรมคุมประพฤติในการศึกษาข้อมูล ประสานความร่วมมือ เสาะแสวงหาข้อมูลชุมชน สร้างบรรยากาศในการแก้ไขปัญหา รวมทั้งพัฒนาให้เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ที่เปิดรับความร่วมมือจากทุกฝ่าย

ผลการดำเนินงาน

1. กิจกรรมค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ (ในจังหวัดชายแดนภาคใต้)

1.1 มีผู้ถูกคุมความประพฤติที่ผ่านค่ายแก้ไขฟื้นฟูฯ จำนวน 628 ราย ได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยมีผลดังนี้

- ผู้ถูกคุมความประพฤติที่คุมประพฤติเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 591 ราย แยกเป็นผู้ถูกคุมความประพฤติที่ปฏิบัติตามเงื่อนไข จำนวน 579 คน คิดเป็นร้อยละ 97.90 และผู้ถูกคุมความประพฤติที่กลับไปกระทำผิดซ้ำ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 2.10

- ผู้ถูกคุมความประพฤติที่อยู่ระหว่างคุมประพฤติ จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 5.89

1.2 ผู้ถูกคุมความประพฤติที่ผ่านค่ายแก้ไขฟื้นฟูฯ ได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ เช่น การนำไปประกอบอาชีพ อาทิเช่น การทำน้ายาล้างจาน เลี้ยงผึ้ง ทำถ่านหุงข้าว เลี้ยงปลาตกชางตัดผม และเปิดร้านค้าโรตี่ เป็นต้น

2. กิจกรรมการส่งเสริมให้อาสาสมัครคุมประพฤติมีส่วนร่วมในการดูแลผู้กระทำผิดในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาสาสมัครคุมประพฤติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 766 คน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปติดตาม ดูแลผู้ถูกคุมความประพฤติที่ผ่านค่ายแก้ไขฟื้นฟูฯ จากจำนวนผู้ถูกคุมความประพฤติที่ผ่านค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ (ในจังหวัดชายแดนภาคใต้) จำนวน 375 คดี คิดเป็นร้อยละ 59.71

3. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในภารกิจกรมคุมประพฤติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ผู้บริหารและเจ้าในสังกัดหน่วยงานส่วนกลางได้รับทราบปัญหา อุปสรรค และแนวทางการดำเนินการในพื้นที่ รวมทั้ง รวบรวมวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปกำหนดแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พร้อมทั้งสำนักงานคุมประพฤติ ได้มีการหารือ และกำหนดแนวทางประสานความร่วมมือกับผู้แทนหน่วยงานในพื้นที่เพื่อติดตาม ดูแลผู้กระทำผิด และสนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน

4. การจ้างเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชุมชน สำนักงานคุมประพฤติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้ง 4 สำนักงานได้มีการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชุมชน ระยะเวลา 12 เดือน รวมทั้งสิ้นจำนวน 16 คน เพื่อทำหน้าที่เป็นคนกลางในการประสานความร่วมมือกับชุมชน ทำงานร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในชุมชน ประเมินความต้องการเกี่ยวกับชุมชน พัฒนาระบบการปฏิบัติงานบริหารจัดการปัญหาและข้อขัดแย้ง สร้างบรรยากาศในการแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้ง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพระหว่างสำนักงานคุมประพฤติศูนย์ยุติธรรมชุมชน และประชาชนในพื้นที่

4. การปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

4.1 ผลงานสำคัญในเชิงผลสัมฤทธิ์ เรื่อง “การลาผ่านระบบออนไลน์”

เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2562 กรมคุมประพฤติ ได้กำหนดให้ข้าราชการทุกระดับ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ภายในสังกัดทั่วประเทศเริ่มใช้งานการลาผ่านระบบออนไลน์ ในประเภท ลาป่วย ลากิจส่วนตัว และลาพักผ่อน ผ่านโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System - DPIS) เพื่อเพิ่มความสะดวกและรวดเร็ว ในการขออนุญาตลา ซึ่งเป็นไปตามมาตรการลดปริมาณการใช้กระดาษ และการใช้ระบบสารสนเทศ ตามนโยบายของรัฐบาลในการนำระบบดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงาน เพื่อนำไปสู่การเป็น Probation 4.0 “ด้าน Progressive” ซึ่งกรมคุมประพฤติ ได้จัดทำ คู่มือ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่

1. คู่มือการลาออนไลน์ผ่านโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)
2. คู่มือการบันทึกวันทำการด้วยโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)

ผู้ใช้งานลาผ่านระบบออนไลน์ ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน ซึ่งเป็นผู้อนุญาตการลา
2. ข้าราชการ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
3. ผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ตรวจสอบการลา

4. ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งเป็นผู้ขออนุญาตลา

วัตถุประสงค์ของการลาออนไลน์ผ่านโปรแกรมระบบ DPIS ดังนี้

1. เพื่อให้การขออนุญาตลาป่วย ลากิจส่วนตัว และลาพักผ่อน ของบุคลากรกรมคุมประพฤติ เป็นไปด้วยความคล่องตัว สะดวก และรวดเร็ว
2. เพื่อให้กรมคุมประพฤติสามารถใช้โปรแกรมระบบ DPIS ได้อย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด กรมคุมประพฤติมีการขับเคลื่อนองค์กรสู่ยุค Probation 4.0 ด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม และนำระบบสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์

เปรียบเทียบการยื่นใบลาแบบเก่าและการยื่นใบลาแบบใหม่

1. การยื่นใบลาแบบเก่า ได้ใช้แบบฟอร์มกระดาษ
2. การยื่นใบลาแบบใหม่ เป็นการลดกระดาษ ซึ่งเป็นต้นทุนการผลิต สามารถยื่นผ่านระบบ DPIS ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นโปรแกรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีอยู่แล้ว
3. การยื่นใบลาแบบใหม่ผู้ขออนุญาตลาสามารถดูประวัติการลาของตนเองได้ทันทีที่ผู้อนุญาตการลาอนุญาตให้ลา

ขั้นตอนการทำการลาออนไลน์





ประโยชน์ของการนำระบบออนไลน์มาใช้

1. สามารถขับเคลื่อนงานและบริการด้วย IT โดยใช้งานผ่าน INTERNET ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ PC เครื่องคอมพิวเตอร์ชนิดพกพา หรือโทรศัพท์มือถือ ทำให้สะดวก ถูกต้อง มีความรวดเร็ว
2. ปรับรูปแบบการทำงานให้ทันสมัย โดยได้มีการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้สร้างฐานข้อมูลการลาในระบบ DPIS

3. ลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อกระดาษ และลดปริมาณการใช้กระดาษ (Paperless)
4. ผู้ขออนุญาตลาสามารถดูประวัติการลาได้ด้วยตนเอง
5. ผู้ขออนุญาตลา ผู้ตรวจสอบการลา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้อนุญาตลา สามารถทำรายการเกี่ยวกับการลาช่วงวันเวลาใดก็ได้ที่มี INTERNET

สรุปสถิติทำรายการลาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทการลา			ยอดรวม (ครั้ง)
	ลาพักผ่อน (ครั้ง)	ลาป่วย (ครั้ง)	ลากิจ (ครั้ง)	
1. ข้าราชการ	1,799	1,399	104	3,302
2. ลูกจ้างประจำ	296	222	7	525
3. พนักงานราชการ	2,485	2,030	105	4,620
4. ลูกจ้างชั่วคราว	587	576	41	1,204
รวม	5,167	4,227	257	9,651

4.2 การปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

การพัฒนาระบบงานและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศ ให้สอดคล้องรองรับมาตรฐานเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ รวมทั้งการให้บริการในรูปแบบ e-Service และสามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมคุมประพฤติได้อย่างรวดเร็ว ลดระยะเวลา สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ ทุกเวลา รวมทั้งการลดปริมาณการใช้กระดาษ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล ซึ่งที่ผ่านมากรมคุมประพฤติ ได้มีการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงานใน หลายรูปแบบ ด้วยกัน คือ

1. ระบบสำนวนดิจิทัล

การปฏิบัติด้านสำนวนคดีของพนักงานคุมประพฤติ ทั้งในการปฏิบัติงานสืบเสาะและพินิจ การทำงานควบคุมและสอดส่อง จะจัดทำในรูปแบบกระดาษ ซึ่งที่ผ่านมาประสบปัญหาข้อขัดข้องในบางประการ เช่น สถานที่สำหรับจัดเก็บสำนวนคดี ซึ่งหลาย ๆ สำนักงานมีการเช่าอาคารเพื่อใช้เป็นที่พักเก็บสำนวนคดี การสืบค้นสำนวนคดีเก่าต้องใช้เวลานาน ผู้ดูแลองจากกระดาษ ปริมาณกระดาษในการจัดทำรายงาน เป็นต้น จากที่กล่าวมา กรมคุมประพฤติได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาสนับสนุนการจัดทำสำนวนคดีไร้กระดาษ โดยจัดทำแบบฟอร์มสำนวนคดีทุกแบบฟอร์มให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล พนักงานคุมประพฤติสามารถใช้งานได้ทุกสถานที่ เข้าถึงระบบผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต และสมาร์ทโฟน มีระบบการแจ้งเตือนกรณีมีการมอบหมายคดีใหม่ แจ้งเตือนกรณีครบกำหนดส่งรายงาน แจ้งเตือนกรณีผู้ถูกคุม



ความประพฤติไม่มาตามนัดหมาย ช่วยให้พนักงานคุมประพฤติ สามารถบริหารจัดการสำนวนคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งช่วยลดปัญหาขาดแคลนสถานที่จัดเก็บสำนวนคดี ลดระยะเวลาการสืบค้นสำนวนคดี ลดปริมาณการใช้กระดาษ สนับสนุนการปฏิบัติงานทั้งในและนอกสถานที่ สำนักงาน ปัจจุบันได้ทดลองใช้งานในสำนักงานคุมประพฤตินำร่อง จำนวน 3 แห่ง คือ สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 4 สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 5 และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสงคราม

2. ระบบ Application Mobile

การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร กรมคุมประพฤติ มีหลากหลายช่องทาง เช่น แผ่นพับ วารสาร เว็บไซต์ เป็นต้น ซึ่งสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมคุมประพฤติได้ในระดับหนึ่ง แต่ด้วยปัจจุบันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อุปกรณ์แบบพกพา สมาร์ทโฟน แท็บเล็ต มีการใช้งานอย่างแพร่หลาย และสามารถสื่อสารถึงผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา กรมคุมประพฤติ เล็งเห็นความสำคัญของอุปกรณ์

ดังกล่าวจึงได้พัฒนาแอปพลิเคชันหรือระบบสารสนเทศเพื่อให้รองรับการใช้งาน กับอุปกรณ์พกพา สมาร์ทโฟน แท็บเล็ต เพื่อให้บริการพนักงานคุมประพฤติ ผู้ถูกคุมความประพฤติ อาสาสมัครคุมประพฤติ รวมทั้งประชาชนทั่วไป ปัจจุบันมี Mobile Application จำนวน 2 ระบบ ที่จะเปิดให้บริการภายใต้ชื่อ Smart DOP และ คุมประพฤติ

- Smart DOP เป็น Mobile Application สำหรับพนักงานคุมประพฤติ ซึ่งจะเป็นเครื่องมือช่วยให้พนักงานคุมประพฤติสามารถรับข้อมูลแจ้งเตือนจากระบบสารสนเทศงานคุมประพฤติเพื่อให้บริการแบบดิจิทัล และการร้องขอการเปลี่ยนแปลงนัดรายงานตัวจากผู้ถูกคุมความประพฤติ สามารถตรวจสอบข้อมูลคดีที่อยู่ในความรับผิดชอบได้ทุกที่ทุกเวลา

- คุมประพฤติ เป็น Mobile Application สำหรับผู้ถูกคุมความประพฤติ ซึ่งจะเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้ถูกคุมความประพฤติสามารถส่งข้อมูลขอเลื่อนนัดหมายไปยังพนักงานคุมประพฤติได้สะดวกรวดเร็ว มีการแจ้งเตือนให้มารายงานตัวตามกำหนดนัดหมาย นอกจากนี้ผู้ถูกคุมความประพฤติสามารถตรวจสอบสถานะด้านคดีของตนเอง เช่น การตรวจสอบการมาตามนัดหมาย การตรวจสอบการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการแก้ไขฟื้นฟู เป็นต้น

3. ระบบ Kiosk เป็นช่องทางบริการสำหรับผู้ถูกคุมความประพฤติ ในการรายงานตัว กรณีผู้ถูกคุมความประพฤติ ที่มีการจำแนกอยู่ในระดับเสี่ยงต่ำ ซึ่งสามารถกรอกข้อมูลการมารายงานตัวผ่านตู้ Kiosk ที่ติดตั้งอยู่ในสำนักงานคุมประพฤติได้ รวมทั้งสามารถแจ้งความประสงค์ผ่านตู้ Kiosk เพื่อขอรับการสงเคราะห์ได้อีกด้วย

4. ระบบสารสนเทศที่ช่วยลดการใช้กระดาษ

4.1 e-Meeting เป็นการนำแนวคิดเรื่อง

การแปลงเอกสารให้อยู่ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล การนำเทคโนโลยี QR-Code เป็นช่องทางในการเข้าถึงไฟล์เอกสาร การจัดทำ e-Form สำหรับประเมินความพึงพอใจ การจัดทำแบบสำรวจแจ้งความประสงค์ การเข้าร่วมประชุม รวมทั้งการจัดหาแท็บเล็ตสำหรับเปิดไฟล์เอกสารประกอบการประชุม การจดบันทึก รวมทั้งการส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ การสืบค้นข้อมูลประกอบการเสนอความเห็นต่อที่ประชุม จากการนำเทคโนโลยีดังกล่าวมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน พบว่า สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษในการจัดทำเอกสารประกอบการประชุม ในระยะเวลา 1 ปี สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษได้ไม่น้อยกว่า 8,000 แผ่น

4.2 รับทราบประมวลจริยธรรม ตามที่กรมคุมประพฤติ แจ้งและชี้แจงให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดได้รับทราบสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจัดให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวลงลายมือรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามที่กำหนดในข้อ 20(2) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแจ้งกลับมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นระยะ ๆ ซึ่งกรมคุมประพฤติได้ปรับปรุงการนำเข้าข้อมูลการรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้กรมคุมประพฤติดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายอธิบดีกรมคุมประพฤติ 4P โดยเฉพาะ Progressive เร่งพัฒนาระบบงานให้ทันสมัย ด้วยการนำเทคโนโลยีเข้ามาขับเคลื่อนการทำงานและการให้บริการ ดังนั้น เพื่อให้การการนำเข้าข้อมูลการรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามารถดำเนินการได้ด้วยความรวดเร็ว สะดวก มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า ลดขั้นตอนการดำเนินงาน และลดค่าใช้จ่ายงบประมาณ อาทิ

ค่ากระดาศ ค่าบริการทางไปรษณีย์ และเพื่อเข้าสู่ยุคคุมประพฤติ 4.0 หรือ Probation 4.0 จึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการรับทราบประมวลจริยธรรมผ่านระบบออนไลน์

4.3 การลาออนไลน์ผ่านระบบ DPIS จากเดิมการขออนุญาตลาราชการ จะใช้แบบฟอร์มในรูปแบบกระดาศ ยื่นเสนอต่อผู้บังคับบัญชา โดยจะต้องจัดทำเอกสารเสนอไปตามลำดับขั้น การจัดทำเอกสารใบลาจะต้องเข้ามาดำเนินการในสถานที่ปฏิบัติงานเป็นส่วนใหญ่ กอง/สำนัก จะต้องจัดทำรายงานสรุปวันลาและจัดส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทุกสิ้นเดือน ซึ่งจากการนำระบบสารสนเทศการบริการทรัพยากรบุคคล (DPIS) เข้ามาใช้งาน และได้จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรของกรมคุมประพฤติขึ้น ช่วยให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสามารถตรวจสอบประวัติของตนเองผ่านระบบดังกล่าว ได้แบบ Real time กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้เปิดการใช้งานระบบ DPIS ในส่วนของการลาออนไลน์ ขึ้นเพื่อให้บริการแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในการยื่นลาราชการแบบออนไลน์ ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกในการยื่นใบลาแบบออนไลน์ ได้จากทุกสถานที่ ทุกเวลา และผู้บังคับบัญชา สามารถอนุมัติ/อนุญาต ได้โดยผ่านสมาร์ทโฟน ทำให้การลาราชการ สามารถทำได้ง่ายและรวดเร็ว ยิ่งขึ้น

4.4 การทำแบบสำรวจและแบบสอบถามในรูปแบบออนไลน์ โดยการนำเทคโนโลยี google form เข้ามาสนับสนุนการดำเนินการ ใช้สร้างฟอร์มหรือแบบสอบถามในหลาย ๆ รูปแบบ ทำให้นำไปประยุกต์ใช้ได้หลายอย่าง เช่น ทำข้อสอบ ทำแบบสำรวจ ทำแบบลงทะเบียนในการประชุม google form เป็นโปรแกรมที่ไม่มีค่าใช้จ่าย และใช้ง่ายแล้ว โดยแบบสอบถามหรือแบบสำรวจที่สร้างขึ้นสามารถ

ส่งถึงผู้รับได้หลายช่องทาง เช่น ใส่ฟอร์มหรือใส่ลิงค์ของฟอร์มเข้าไปพร้อมอีเมล หรือส่งไปยังสมาร์ทโฟนได้ทันที และที่ผ่านมามีหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติได้นำ google form มาใช้ประโยชน์อย่างแพร่หลาย ช่วยลดระยะเวลาในการจัดส่งเอกสาร ลดค่าใช้จ่ายลดปริมาณการใช้กระดาศ และสามารถนำข้อมูลที่ได้มาประมวลผลได้ทันที

5. การ รับ-ส่ง ข้อมูลระหว่างศาลยุติธรรมและสำนักงานคุมประพฤติ กรมคุมประพฤติ ร่วมมือกับสำนักงานศาลยุติธรรม ในการอำนวยความสะดวกในการเชื่อมโยงข้อมูลในการสืบเสาะและพินิจ การคุมความประพฤติตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 56 หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดทั้งการรับส่งรายงานและเอกสารในส่วนที่เกี่ยวข้องระหว่างสำนักงานศาลยุติธรรมกับกรมคุมประพฤติ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติงานของศาลยุติธรรมและกรมคุมประพฤติ ทั้งยังลดทรัพยากรภาครัฐ โดยการปรับเปลี่ยนรูปแบบการส่งเอกสารรายงานจากกระดาศ เป็นการรับ-ส่งไฟล์เอกสารในรูปแบบดิจิทัลแทน ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสาร และค่ากระดาศ นอกจากนี้ กรมคุมประพฤติ ยังได้พัฒนาระบบการสืบค้นข้อมูลคดีงานควบคุมและสอดส่อง ให้กับศาลยุติธรรม ได้สืบค้นข้อมูลคดีงานควบคุมและสอดส่องสำหรับประกอบการพิจารณาตัดสินคดี โดยได้กำหนดรหัสการเข้าใช้งานระบบให้กับศาลยุติธรรมทั่วประเทศ

6. ระบบสารสนเทศคืนคนดี

นโยบายรัฐบาลในเรื่องการพัฒนาระบบและวิธีการปฏิบัติในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดที่เป็นเด็กและเยาวชน และผู้ใหญ่ ให้มีความหลากหลายและ

เหมาะสม อันจะทำให้ผู้กระทำผิดได้รับโอกาสในการแก้ไขฟื้นฟูพฤติกรรม และสามารถกลับตัวเป็นพลเมืองดีไม่หวนกลับไปกระทำความผิดซ้ำอีก รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมได้มีนโยบายให้จัดทำโครงการคืนคนดีสู่สังคม และได้มอบหมายให้สำนักงานกิจการยุติธรรม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานในภาพรวมของโครงการฯ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ซึ่งมีผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในกระบวนการยุติธรรมและภายนอกกระทรวง ได้แก่ กรมคุมประพฤติ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กรมราชทัณฑ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมจัดหางาน มูลนิธิพันธกิจเรือนจำคริสเตียน เป็นต้น ร่วมเป็นคณะทำงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือผู้พ้นโทษ ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ผู้ถูกคุม

ความประพฤติ และผู้พ้นจากการคุมความประพฤติ ผู้ผ่านการฝึกอบรมในศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน ให้มีโอกาสดำรงชีพได้อย่างปกติสุข โดยไม่หวนกลับไปกระทำความผิดซ้ำ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมคุมประพฤติได้รับโอนภารกิจงานจากสำนักงานกิจการยุติธรรมให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการโครงการคืนคนดีสู่สังคม จึงได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศคืนคนดีสู่สังคม และจัดทำฐานข้อมูลคืนคนดีสู่สังคมเพื่อเป็นฐานข้อมูลกลางเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามโครงการคืนคนดีสู่สังคม โดยใช้งานร่วมกันทั้ง 3 หน่วยงาน คือ กรมคุมประพฤติ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และกรมราชทัณฑ์ ซึ่งระบบที่พัฒนาขึ้นสามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจในเชิงบริหารต่อไป

4.3 ZERO COPY การยกเลิกสำเนาเอกสารราชการ

ตามนโยบายรัฐบาล ที่ต้องการให้ภาครัฐเปลี่ยนผ่านสู่ยุคราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นประโยชน์การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนเป็นสำคัญ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ซึ่งมีเจตนารมณ์ผลักดันให้กระบวนการ ขั้นตอนระยะเวลา เกี่ยวกับการอนุญาต การทำธุรกรรมต่าง ๆ กับภาครัฐให้มีความสะดวกยิ่งขึ้น และต่อมา ปี พ.ศ. 2560 คำสั่ง คสช. ที่ 21/2560 แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ข้อที่ 17 มีเจตนารมณ์ให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานรัฐ เพื่อให้การทำธุรกรรมกับภาครัฐ ง่าย และรวดเร็วมากขึ้น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ร่วมกับ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) หรือ DGA เร่งดำเนินการ

“โครงการพัฒนาระบบการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ” และ “การยกเลิกสำเนาเอกสารราชการ (No Copy)” เพื่อลดภาระประชาชนเมื่อต้องติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานของรัฐ และมีการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็น ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการจากหน่วยงานของรัฐในเชิงลึก เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น จากนโยบายดังกล่าวข้างต้น กรมคุมประพฤติ ได้มีการดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติดำเนินการปักหมุดจุดให้บริการประชาชนทั่วประเทศจำนวน 119 แห่ง รวมทั้งจัดทำแนวทางให้ยกเลิกการเรียกสำเนาเอกสารราชการจากประชาชนในการ

ติดต่อราชการโดยเคร่งครัด ซึ่งหน่วยงานในสังกัด กรมคุมประพฤติ ได้ดำเนินการยกเลิกการเรียกสำเนาเอกสารที่ราชการออกให้ครบทุกหน่วยงาน นอกจากนี้ กรมคุมประพฤติ ได้มีการพัฒนาโปรแกรมอ่านบัตรประชาชน (Dop Smart Card) สำหรับอ่าน

ข้อมูลจากบัตรประชาชนของผู้มารับบริการ สำหรับจัดเก็บไว้เป็นหลักฐาน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการยกเลิกการเรียกสำเนาเอกสารราชการจากประชาชนในการติดต่อราชการด้วย

5. การพัฒนาบุคลากร

การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ระบบราชการต้องปรับตัวให้ทันและรองรับกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเป็นสิ่งที่ท้าทายให้แต่ละส่วนราชการต้องเผชิญกับปัญหาและเตรียมตัวรับกับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยการสรรหา พัฒนา และรักษาทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูงไว้ในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ประกอบกับปัจจุบันกรมคุมประพฤติมีนโยบายมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ โดยต้องมีแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เป็นรูปธรรม และมีทิศทางการพัฒนาบุคลากรโดยเน้นองค์ความรู้ในเชิงวิชาการ มาตรฐานงาน และมาตรฐานสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องเน้นการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน และการสร้างทัศนคติที่มีต่อผู้กระทำผิดในเชิงบวกเพื่อการแก้ไขฟื้นฟู รวมทั้งองค์ความรู้ใหม่ ๆ ทั้งด้านเทคโนโลยี ด้านการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

ด้วยเหตุนี้ กรมคุมประพฤติจึงต้องพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงภายใต้โลกที่เต็มไปด้วยการเชื่อมต่อแบบดิจิทัล โดยการ

ปรับเปลี่ยนบทบาท วิธีคิด และวิธีปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรในองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมคุมประพฤติ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมคุมประพฤติ ดังนี้

5.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานคุมประพฤติ รุ่นที่ 38 (คนพิการ) และรุ่นที่ 39

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้พนักงานคุมประพฤติมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายเกี่ยวกับงานคุมประพฤติ งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมถึงให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเทคนิคและทักษะในการปฏิบัติงาน การบังคับใช้กฎหมายและแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดอย่างมีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร รวมทั้งการหล่อหลอมความรัก ความสามัคคี และการเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้เข้ารับการอบรม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการประสานความร่วมมือในการทำงานต่อไป

โดยการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานคุมประพฤติ รุ่นที่ 38 (คนพิการ) จัดขึ้นระหว่างวันที่ 16 – 30 ตุลาคม 2561 ประกอบด้วยพนักงานราชการ (คนพิการ) ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติบรรจุใหม่

จำนวน 10 คน ซึ่งใช้รูปแบบการฝึกอบรมโดยวิธีการฟังบรรยาย ผ่านสื่อวีดิทัศน์ และมีวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้คำชี้แนะและตอบข้อซักถามภายหลังจากชมการบรรยายผ่านสื่อวีดิทัศน์เสร็จเรียบร้อยแล้ว



และโครงการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานคุมประพฤติ รุ่นที่ 39 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 20 กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ 1 มีนาคม 2562 โดยรูปแบบการฝึกอบรมใช้วิธีการฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มข้าราชการและพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติบรรจุใหม่ จำนวน 70 คน

ทั้งนี้ หลักสูตรทั้ง 2 หลักสูตรดังกล่าว ทำให้กรมคุมประพฤติมีพนักงานคุมประพฤติที่มีความพร้อมก่อนการปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ



เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ เทคนิค ทักษะ ทศนคติ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน การบังคับใช้กฎหมายและแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และมีประสิทธิภาพสูงสุด

5.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติที่ดำรงตำแหน่งใหม่

เป็นโครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้แก่ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติที่ดำรงตำแหน่งใหม่ ให้สามารถปรับเปลี่ยนบทบาทวิธีคิดและวิธีปฏิบัติงาน รวมทั้งการพัฒนาความรู้ความสามารถในการบริหารหน่วยงาน ตลอดจนมีมุมมองและวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล สามารถสร้างสรรค์รูปแบบการบริหารงานในยุค probation 4.0 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติที่ดำรงตำแหน่งใหม่ มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการทำงาน จนเป็นผู้มีความรอบรู้ในงานทุกสาขา สามารถบริหารงานตามหลักการและเทคนิคการบริหารจัดการสำนักงานยุคใหม่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรได้ กรมคุมประพฤติจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติที่ดำรงตำแหน่งใหม่ขึ้นระหว่างวันที่ 1 – 3 มีนาคม 2562 โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป จำนวน 45 คน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการบริหารหน่วยงาน พร้อมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมคุมประพฤติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



5.3 โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กับประเทศไทย

สถาบันพระมหากษัตริย์และพระมหากษัตริย์มีความสำคัญกับประเทศไทยและปวงชนชาวไทยมาตั้งแต่สมัยอดีตจนถึงปัจจุบัน สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นสถาบันที่มีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับประชาชนรวมทั้งประชาชนคนไทยให้ความเคารพและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ตลอดมา พระมหากษัตริย์ไทยทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อประเทศไทยในด้านต่าง ๆ อย่างมาก และทรงเป็นสัญลักษณ์ของประเทศที่ประชาชนและนานาชาติให้การยอมรับ ดังนั้น กรมคุมประพฤติจึงจัดโครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทยเพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมคุมประพฤติมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถาบันชาติและประวัติศาสตร์ไทย ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ อีกทั้งเพื่อต้องการปลูกจิตสำนึกของความเป็นไทยให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความ เป็นชาติไทย ด้วยพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์และรู้สำนึกในการที่จะปกป้องสถาบัน ชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรภายใน กรมคุมประพฤติโดยจัดขึ้นในวันที่ 5 มิถุนายน 2562 มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นบุคลากรกรมคุมประพฤติ สังกัดส่วนกลาง (ยกเว้นศูนย์ฟื้นฟูฯ ปัตตานี) รวมจำนวน 150 คน

ทั้งนี้ จากการจัดโครงการฯ ดังกล่าว ทำให้บุคลากรในสังกัดกรมคุมประพฤติ มีความรู้ ความเข้าใจ และรำลึกถึงสถาบันพระมหากษัตริย์ตลอดจนมีจิตสำนึกในการปกป้องสถาบัน ชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

5.4 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการ 4.0

ปัจจุบันประเทศไทยได้กำหนดนโยบาย Thailand 4.0 โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาบุคลากรให้เป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญที่จะขับเคลื่อนประเทศไปสู่จุดหมาย รวมถึงการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ที่ข้าราชการทุกคนจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างและพัฒนารัฐบาลดิจิทัล โดยการพัฒนาตนเองให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น บุคลากรของกรมคุมประพฤติในฐานะกลไกขับเคลื่อนองค์กรที่สำคัญ ต้องปรับเปลี่ยนบทบาทวิธีคิด และวิธีปฏิบัติงาน ไม่ยึดติดกับกรอบความคิดหรือรูปแบบการทำงานแบบเดิม โดยให้อิสระในการทำงาน การยอมรับความเสี่ยงและรับผิดชอบต่อผลสำเร็จที่เกิดขึ้นร่วมกัน รวมถึงสนับสนุนการต่อยอดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ประยุกต์และใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ขององค์กรอย่างเต็มที่ ตลอดจนยกระดับตนเองให้มีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนประเทศตามแนวทางประชารัฐ และยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการ 4.0 ขึ้นระหว่างวันที่ 17 – 18 มิถุนายน 2562 โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 50 คน



ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าว ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของภาครัฐที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย 4.0 รวมทั้งสามารถปรับเปลี่ยนบทบาท วิธีคิด วิธีปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับบริบทดังกล่าว ตลอดจนสามารถพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของตนเอง และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นได้

5.5 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงาน ธุรการ รุ่นที่ 7 และรุ่นที่ 8

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ ธุรการคุมประพฤติ มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ/หลักเกณฑ์ และเทคนิคการปฏิบัติงานใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านธุรการ และงานด้านอื่น ๆ อย่างมีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดี มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ทั้งนี้ การฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานธุรการ รุ่นที่ 7 และ รุ่นที่ 8 เป็นการฟังการบรรยายและฝึกปฏิบัติ ประกอบด้วยข้าราชการและพนักงานราชการผู้ที่ปฏิบัติงานในสายงานธุรการสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 102 คน ซึ่งต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน/ฝ่าย และไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานธุรการ รุ่นที่ 1 – 6 มาก่อน

โดยการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานธุรการ รุ่นที่ 7 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 19 – 23 กรกฎาคม 2562 ประกอบด้วยข้าราชการและพนักงานราชการ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสายงานธุรการสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 1 – 3 จำนวน 51 คน

และการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานธุรการ รุ่นที่ 8 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 23 – 27 กรกฎาคม

2562 ประกอบด้วยข้าราชการและพนักงานราชการ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสายงานธุรการสังกัดคุมประพฤติภาค 4 - 9 จำนวน 51 คน

ทั้งนี้ การจัดฝึกอบรมทั้ง 2 หลักสูตรดังกล่าว ผู้ปฏิบัติงานธุรการจะได้รับการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการปฏิบัติงานใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการงานธุรการและงานด้านอื่น ๆ อย่างมีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน



5.6 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงินและบัญชี

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชีของกรมคุมประพฤติ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชีงบประมาณ และการตรวจสอบภายใน ได้อย่างถูกต้อง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กรมคุมประพฤติจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีขึ้นระหว่างวันที่ 26 – 30 สิงหาคม 2562 โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ข้าราชการและพนักงานราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ และเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของหน่วยงาน และยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชีมาก่อน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 52 คน

ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีได้รับการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชีงบประมาณ และการตรวจสอบภายในได้อย่างถูกต้อง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



5.7 โครงการจัดทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรกรมคุมประพฤติ

กรมคุมประพฤติ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในทุก ๆ ด้าน จึงจัดให้มีการทำแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรกรมคุมประพฤติขึ้น เพื่อให้มีแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เป็นระบบและมีแบบแผนสอดคล้องกับทิศทางขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนครอบคลุมถึงเป้าหมายและแนวทางการดำเนินการตามภารกิจของกรมคุมประพฤติ รวมทั้งสามารถจัดหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามความต้องการและความจำเป็นที่แท้จริงในการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะของบุคลากรกรมคุมประพฤติได้อย่างเหมาะสม อันจะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรต่อไป กรมคุมประพฤติจึงได้การจัดโครงการฯ นี้ขึ้นระหว่างวันที่ 12 – 14 กันยายน 2562 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 48 คน

ทั้งนี้ จากการจัดโครงการฯ ดังกล่าว ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถจัดทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร กรมคุมประพฤติได้เป็นอย่างดี ทำให้กรมคุมประพฤติ มีแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นที่แท้จริงในการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะของบุคลากรกรมคุมประพฤติ

5.8 กรมคุมประพฤติลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

กรมคุมประพฤติเป็นหน่วยงานที่มีกลไกหลักในการดูแลแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชนให้สามารถกลับตนเป็นคนดีของสังคม ด้วยเหตุนี้ บุคลากรของกรมคุมประพฤตินี้จึงจำเป็นต้องมีความรู้ทั้งศาสตร์และศิลป์ในการปฏิบัติงานคุมประพฤติ ซึ่งมีความซับซ้อนและละเอียดอ่อน อีกทั้งต้องอาศัยประสบการณ์ในการแสวงหาข้อเท็จจริง การคุมความประพฤติและดูแลผู้ถูกคุมความประพฤติ พนักงานคุมประพฤติจึงต้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักอาชญาวิทยาและพันธุวิทยา ที่มีลักษณะของการผสมผสานระหว่างทฤษฎีและหลักการของต่างประเทศที่เป็นสากล ผสมกับหลักและองค์ความรู้เกี่ยวกับงานคุมประพฤติของไทย อีกทั้งยังต้องมีการดำเนินการศึกษาวิจัย อันจะนำมาซึ่งองค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติใหม่ ๆ ที่จะมาพัฒนางานคุมประพฤติได้ ดังนั้น เพื่อเพิ่มทักษะ ความเชี่ยวชาญ และพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ กรมคุมประพฤตินี้จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในวันที่ 23 สิงหาคม 2562 โดยมีคณะผู้บริหารกรมคุมประพฤติ และอาจารย์ประจำภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล เข้าร่วมพิธี ณ ห้องประชุม กรมคุมประพฤติ ชั้น 4 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ การลงนามบันทึกข้อตกลงด้วยความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล นั้น กรมคุมประพฤติ จะได้รับความร่วมมือทางวิชาการด้านการจัดการศึกษา การวิจัยและพัฒนา การฝึกอบรม การสัมมนา การประชุมทางวิชาการ การพัฒนาบุคลากร การสนับสนุนทางการศึกษา งานวิจัย และกิจกรรม

ทางวิชาการอื่น ๆ จากคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



5.9 เสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ Online

การเสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ Online เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ และวัดผลการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยการให้บุคลากร (ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ) ในสังกัดกรมคุมประพฤติ ตอบแบบทดสอบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ Online โดยบุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การทดสอบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 คะแนน และบุคลากรในแต่ละหน่วยงานต้องเข้าร่วมทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

จากการทำแบบทดสอบของบุคลากรกรมคุมประพฤติปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

หน่วยงานที่ต้องทำแบบทดสอบ	มีจำนวนทั้งสิ้น	131	หน่วยงาน
หน่วยงานที่ทำแบบทดสอบ	มีจำนวนทั้งสิ้น	131	หน่วยงาน
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบ	มีจำนวนทั้งสิ้น	2,930	คน
บุคลากรที่ทำคะแนนได้ร้อยละ 70 ขึ้นไป	มีจำนวนทั้งสิ้น	2,823	คน คิดเป็นร้อยละ 96.35
บุคลากรที่ทำคะแนนได้ต่ำกว่าร้อยละ 70	มีจำนวนทั้งสิ้น	107	คน คิดเป็นร้อยละ 3.65

5.10 ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของผู้บังคับบัญชา

กรมคุมประพฤติ ได้ดำเนินการส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของผู้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง/สำนักงาน/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการคุมประพฤติ/ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ซึ่งการประเมินดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเพิ่มมุมมองในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาบุคลากรในระดับผู้บังคับบัญชาของผู้บริหารองค์กร โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับความเป็นจริงที่เกิดขึ้น ซึ่งการที่ผู้บริหารจะรับรู้ความจริงที่เกิดขึ้นนั้นต้องได้ข้อมูลจากผู้ที่ใกล้ชิดกับผู้บังคับบัญชาที่สุดก็คือผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวถูกกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงาน/โครงการที่ 4 โดยกำหนดให้ข้าราชการ

พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/กอง/สำนักงาน/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนสนับสนุนการคุมประพฤติ/ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ของตน ผ่านระบบ Online หากผู้บังคับบัญชาได้รับคะแนนจากการประเมินดังกล่าว ร้อยละ 96 ขึ้นไป จะได้รับการประกาศยกย่องเป็น “ผู้นำในการสร้างความผูกพันในองค์กร”

6. การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Working Life) ของกรมคุมประพฤติ

กรมคุมประพฤติได้เห็นความสำคัญในเรื่องของคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Working Life) เพราะถือว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เพราะบุคลากรในหน่วยงาน ถือว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีค่าและมีความสำคัญต่อองค์กรเป็นอย่างมาก ดังนั้นการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและสร้างบรรยากาศภายในหน่วยงานที่เหมาะสมและเอื้อต่อการทำงาน ด้วยกิจกรรมการให้บริการและการช่วยเหลือส่งเคราะห์ต่าง ๆ สามารถช่วยเพิ่มขวัญ กำลังใจให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติงาน และยังช่วยเพิ่มผลผลิตขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งการมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ทำให้บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังส่งผลต่อความผูกพันและจงรักภักดีต่อองค์กรอีกด้วย

ในปี 2562 กรมคุมประพฤติได้มีกิจกรรมการให้บริการ และการช่วยเหลือส่งเคราะห์ต่าง ๆ ดังนี้

6.1 โครงการไถ่ชีวิต โค-กระบือ ครั้งที่ 6 ประจำปี 2562

วันที่ 9 มกราคม 2562 กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรมโดยกลุ่มสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้กำหนดจัดโครงการไถ่ชีวิต โค-กระบือ ครั้งที่ 6 ประจำปี 2562 ณ วัดบางบัวทอง ตำบลท่าอิฐ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีข้าราชการ บุคลากรในสังกัดกรมคุมประพฤติทั่วประเทศ และบุคคลภายนอกที่มีจิตศรัทธาร่วมบริจาคเงินในการไถ่ชีวิตโค-กระบือ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 105,929 บาท และสามารถไถ่ชีวิตโค-กระบือได้จำนวนทั้งสิ้น 19 ตัว ประกอบด้วย ลูกโค-กระบือ

7 ตัว, แม่โค 8 ตัว แม่กระบือ 4 ตัว โดยทางวัดจะดำเนินการส่งมอบให้กับศูนย์การเรียนรู้วัดบ้านด่าน จังหวัดปราจีนบุรี และเกษตรกรในต่างจังหวัดที่ทำหนังสือเข้ามา ซึ่งจะต้องมีการรับรองจากกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/อบต.เกษตรอำเภอ/จังหวัด ว่าเป็นเกษตรกรที่ยากจนจริง ๆ เมื่อมีใบรับรองดังกล่าวส่งมา วัดก็จะพิจารณาแจกจ่าย โค-กระบือให้เกษตรกรผู้ยากจนนำไปเลี้ยงดู ต่อไป



6.2 การส่งเคราะห์ ช่วยเหลือแก่สมาชิกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมคุมประพฤติ

ในปีพ.ศ. 2562 กรมคุมประพฤติได้ให้การช่วยเหลือส่งเคราะห์ กรณีบิดา มารดา บุตร หรือสมาชิกถึงแก่กรรม โดยแสดงความเสียใจด้วยการวางพวงหรีดในการเคารพศพ และช่วยเหลือค่าใช้จ่ายงานศพ เป็นค่าพวงหรีด 46,297 บาท และช่วยเหลือค่าใช้จ่ายงานศพ 222,000 บาท รวมแล้วเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 268,297 บาท และช่วยเหลือสมาชิกที่ได้รับความเดือดร้อน

อันเกิดจากภัยพิบัติ : พายุปลาบึก เป็นเงินจำนวน 39,200 บาท และได้รับความเดือดร้อนจากการประสบอุบัติเหตุ เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท
ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2562

6.3 การจัดการจิตเวชในผู้ต้องหา จำนวน 448 เคส

วันที่ 11 ธันวาคม 2561 กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรมโดยกลุ่มสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดการจิตเวช และให้ความรู้เกี่ยวกับไข้หวัดใหญ่ ให้แก่บุคลากรในสังกัด กรมคุมประพฤติ เพื่อให้ความรู้พร้อมกับป้องกันการแพร่ระบาดและลดความรุนแรงของโรคไข้หวัดใหญ่ ณ ห้องสมุดกรมคุมประพฤติ ชั้น 6



6.4 การมีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬา กระทรวงยุติธรรม

การแข่งขันกีฬาภายในกระทรวงยุติธรรม ประจำปี 2562 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 7-9 มิถุนายน 2562 ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน กรุงเทพมหานคร และวันที่ 15 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุม The Circle ศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จังหวัดปทุมธานี ซึ่งกรมคุมประพฤติ เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาภายในกระทรวงยุติธรรม ประจำปี 2562 ในครั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการออกกำลังกายเพื่อ



สุขภาพ และเชื่อมสัมพันธ์ของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามัคคี และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ในการแสดงให้เห็นถึงความเสียสละ อดทน ความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน และความคิดสร้างสรรค์

6.5 การจัดกิจกรรมการแข่งขันโบว์ลิ่ง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน หารายได้สมทบเข้ากองทุนสวัสดิการ

วันที่ 31 สิงหาคม 2562 กรมคุมประพฤติได้จัดกิจกรรมการแข่งขันโบว์ลิ่ง ขึ้น ณ บลูโอริซิมแอนด์ โบวล์ เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ สาขารังสิต ด้วยการออกกำลังกายด้วยกิจกรรมการเล่นโบว์ลิ่ง เป็นกิจกรรมเพื่อสุขภาพ ลดระดับความเครียด และลดความเสี่ยงในเรื่องของปัญหาสุขภาพได้เป็นอย่างดี กรมคุมประพฤติได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมการออกกำลังกาย การเล่นกีฬา เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง มีขวัญ กำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมการแข่งขันโบว์ลิ่ง ประจำปี 2562 ประกอบกับการหารายได้เข้ากองทุนสวัสดิการ กรมคุมประพฤติ และถือเป็นโอกาสสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้วยกัน และเป็นสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

| ผู้บริหารส่วนกลางกรมคุมประพฤติ

นายวิฑูรย์ สุนทรขจิต
อธิบดีกรมคุมประพฤติ



นางธารินี แสงสว่าง
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ



นายชัยวัฒน์ ร้างเล็ก
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ



พันตำรวจโท มন্ত্রী บุญโยธิน
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ

| ผู้เชี่ยวชาญกรมคุมประพฤติ



นางนงเยาว์ เชี่ยวสอาด
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
การสืบเสาะและพินิจ



นางประไพพร เมธาภรณ์พงศ์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
การควบคุมและสอดส่อง

| ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางมนิรัตน์ บุญฤทธิ์
หัวหน้าผู้ตรวจราชการ
กรมคุมประพฤติ



นางสุดฤดี ศรีอรุณ
ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางพรประภา แก้วกล้า
ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางจินดา วัฒนวิทย์กรรม
ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางนุสรา วงษ์สุวรรณ
ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ

| ผู้บริหารส่วนกลางกรมคุมประพฤติ



นางยศวันต์ ปริบุญธนา
ผู้อำนวยการ
กองพัฒนาการคุมประพฤติ



นายวิรัตน์ พงเพชร
เลขาธิการกรม



นายเกียรติภูมิ จารุเสน
ผู้อำนวยการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล



นางสาวพวงทิพย์ นวลขาว
ผู้อำนวยการ
กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย
คุมประพฤติ



นายองอาจ จันทรมณี
ผู้อำนวยการ
กองพัฒนาการฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติด



นายวิรัตน์ พงเพชร
เลขาธิการกรม
ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



นางสาวจินดารัตน์ เหลี่ยมเต๊ะ
ผู้อำนวยการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ
สนับสนุนการคุมประพฤติ



นางสาวสนธญา ภูจำพล
ผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ผู้บริหารส่วนกลางกรมคุมประพฤติ



นางธิระวัฒน์ ศรีวิฑูรย์
ผู้อำนวยการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางนิตยา ทัพพะรังสี
ผู้อำนวยการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน

| ผู้บริหารศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด



นายนนทจิตร เนตรพุกณะ
ผู้อำนวยการ
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
ลาดหลุมแก้ว



นายนิติ เอี่ยมเที่ยง
ผู้อำนวยการ
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
ปทุมธานี

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร



นายมานิตย์ แก้วโสธรรม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 1



นางระพีพร หิมะคุณ ศรีสมบัติตระกูล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 2



นางสาวนิตยา คงสุวรรณ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 3



นายจักรารัฐ ศิริพงษ์นุกูล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 4



นายประทักษ์ ประทุมทิพย์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 5



นางชนกพรรณ จินตามัง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 6

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร



นางกัญญารัตน์ บุญส่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 8



นายพรุจ ตันมงคล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 10



นางสาวจิราพร บุญชูวงศ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 11



นายธงชัย ไชยเดช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 12

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 1



นายไพบุลย์ สุนทรประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนนทบุรี



นางชลาลัย ฤทธิรัตน์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสมุทรปราการ



นายสายยนต์ ปัญญาทา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



นางสาวศรีฐัฐา เมืองสมบูรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลพบุรี



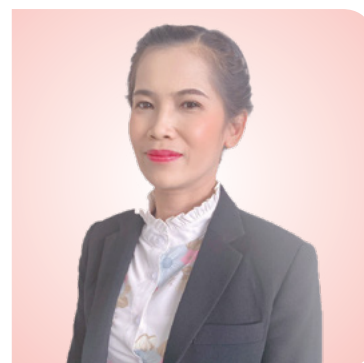
นายสิทธิชัย ชีขุนทด
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลพบุรี สาขาชัยบาดาล



นายอาร์กซ์ วีระกะลัส
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสระบุรี



นายร่มพงษ์ พลวัฒน์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปทุมธานี



นางสาวเบญจวรรณ ผลประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปทุมธานี สาขาธัญบุรี



นายบุญเลิศ คงหอม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสิงห์บุรี

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 2



นายไพรัช ปฐมวงศ์ไพรัช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชลบุรี



นางอัญชลี พงษ์พิทักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดจันทบุรี



นางพวงชมพู เปรมประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดระยอง



ว่าที่ร้อยตรี จำนงค์ แก้วมาดิงาม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดตราด



นางแพรทิพย์ แสงวัฒนะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครนายก



นางตะติมา นุ้ยฉิม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปราจีนบุรี



นางวริญญา สัมพันธ์รัตน์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปราจีนบุรี สาขาภินทรบุรี



นายถาวร กุลศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสระแก้ว

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 3



นางวารารณ์ เปล่งแสง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครราชสีมา



นางสาวภาวนา ธนคุณารักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครราชสีมา สาขาสิคิ้ว



สืบเอก มงคลไชย เทียนแนวนุ่ม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครราชสีมา สาขาบัวใหญ่



นายปณิญา แกะกระโทก
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครราชสีมา สาขาพิมาย



นายสุทิน ไชยวัฒน์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุบลราชธานี



นางสุนิสา เอ็มสมบุญ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุบลราชธานี สาขาเดชอุดม

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 3



นางสิญา ทองดี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุรินทร์



นายปรัชญา ชัยวรานุรักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดบุรีรัมย์



นางสาวกัญจนา คิตนุชาม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดบุรีรัมย์ สาขาบางรูง



ว่าที่ร้อยโท สิทธิธินันต์ สิทธิบัวศรี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดศรีสะเกษ



นางบุญเรือง กาพนเตร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดศรีสะเกษ สาขากันทรลักษ์



นายสุทัศน์ วิเขยละ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอำนาจเจริญ



นางสาวลดาวัลย์ โรจนพานิช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชัยภูมิ

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 4



นางเยวดี พันธุ์หินทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดขอนแก่น



นางสาวนฤมล แสนทวีสุข
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดขอนแก่น สาขาพล



นายเมธิทร์ ศรีชัย
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดขอนแก่น สาขาชุมแพ



นางศิริพร ผาสุขดี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุดรธานี



นายยุทธพร คุณารักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดมหาสารคาม



นายวงศ์วัฒน์ ปัญญาวุฒิวงษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดมหาสารคาม สาขาพยัคฆภูมิพิสัย



พันเอก ศุภณัฐ หนูรุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสกลนคร

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 4



นายบัญชา หนูประดิษฐ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดร้อยเอ็ด



นายวรารัฐ คันธเวช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดกาฬสินธุ์



นายวิรัตน์ ศรีมงคล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดมุกดาหาร



นายประเสริฐ อินทร์ตัน
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครพนม



นางอำไพ ชนะชัย
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดหนองคาย



นายวิชาญ สุขสวัสดิ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดบึงกาฬ



ว่าที่ร้อยตรี พิเชษฐ์ แก้วจินดา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเลย

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 5



นางวันทนา คันธเวช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงใหม่



นางดารุณี ชัยวรรณ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงใหม่ สาขาฮอด



นายวีรชาติ จันทจร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงใหม่ สาขาฝาง



นางสุรีย์ ภูเพชร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงราย



นางสาวระยอง เวียงล่อ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงราย สาขาเทิง



นางสาวเสาวลักษณ์ กิตติวงศ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงราย สาขาเวียงป่าเป้า

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 5



นางจิรวรรณ ไชยวุฒิ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลำปาง



นางจิรพร เพิ่มพูล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดแพร่



นายชัยศิษฐ์ วังแว
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดแม่ฮ่องสอน



นายพนพล ศรีทาเกิด
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลำพูน

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 6



นางวรัญญา กวฏตานนท์ ณ มหาสารคาม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพิษณุโลก



นางจิราพร ศรีบุรพา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพิษณุโลก สาขานครไทย



นางสาวนงเยาว์ มูลเครือคำ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครสวรรค์



นายอุทัย ทะริยะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดกำแพงเพชร



นางชมนารถ ดิสสงค์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุโขทัย สาขาสุวรรณโลก



นายชิต ปาคำมา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบูรณ์

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 6



นางสาวอรรติ ใจชื่น
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี



นายวสันต์ เกร์วิค
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก



นายประหัต ไ้ม้แพ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพิจิตร



นายยงยุทธ ธรรมนิตยางกูร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดตาก



นางนิตยา ทรายทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดตาก สาขาแม่สอด



นางราตรี เอียดคง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุทัยธานี

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 7



นายยุทธพงษ์ หิรัญมาพร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครปฐม



นางดวงพร นิยะพัตร์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุพรรณบุรี



นางสาวดุษสิยา วงศ์วาสนา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดกาญจนบุรี



นางจำเรียง สวัสดิวัฒน์ ณ อยุธยา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบุรี



นางนันทนิก ตรีเทพ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน



นายอภัย เอียดบัว
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดราชบุรี



นายนพพร บ่ายแสง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสมุทรสงคราม



นายวันชัย ชนาลังการ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสมุทรสาคร

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 8



นางนริศ ปานสอาด
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี



นายสุรศักดิ์ ยอสินธุ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเกาะสมุย



นางสาวณัชวัญ สีตาราชกูร์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาไชยา



นายคณอง รอดทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครศรีธรรมราช



นายพิพัฒน์ ว่องธีรกีจโกศล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง



นางสาวทรงศิริ มุลิกะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชุมพร

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 8



นางสมใจ ธรรมเพชร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน



นายสนั่น ทองเนื้อขาว
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดภูเก็ต



นายศักย์ ดิษฐาน
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดกระบี่



นางสาวจันทกร ดำเนินผล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดระนอง



นางสาวกานต์ลีนี สุขสม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพังงา

| ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 9



นายบัญญัติ วงศ์สว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสงขลา



นายธีรเดช แสงจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสงขลา สาขาหนองบัว



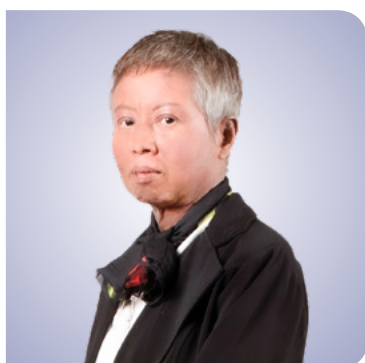
นายนพพล นมรักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดฉะเชิงเทรา



นางดวงจันทร์ ทองขาว
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครราชสีมา



นายอิทธิพล มะหันตพันธ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดยะลา



นางสาวจิตรา รัตนเสวี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพัทลุง

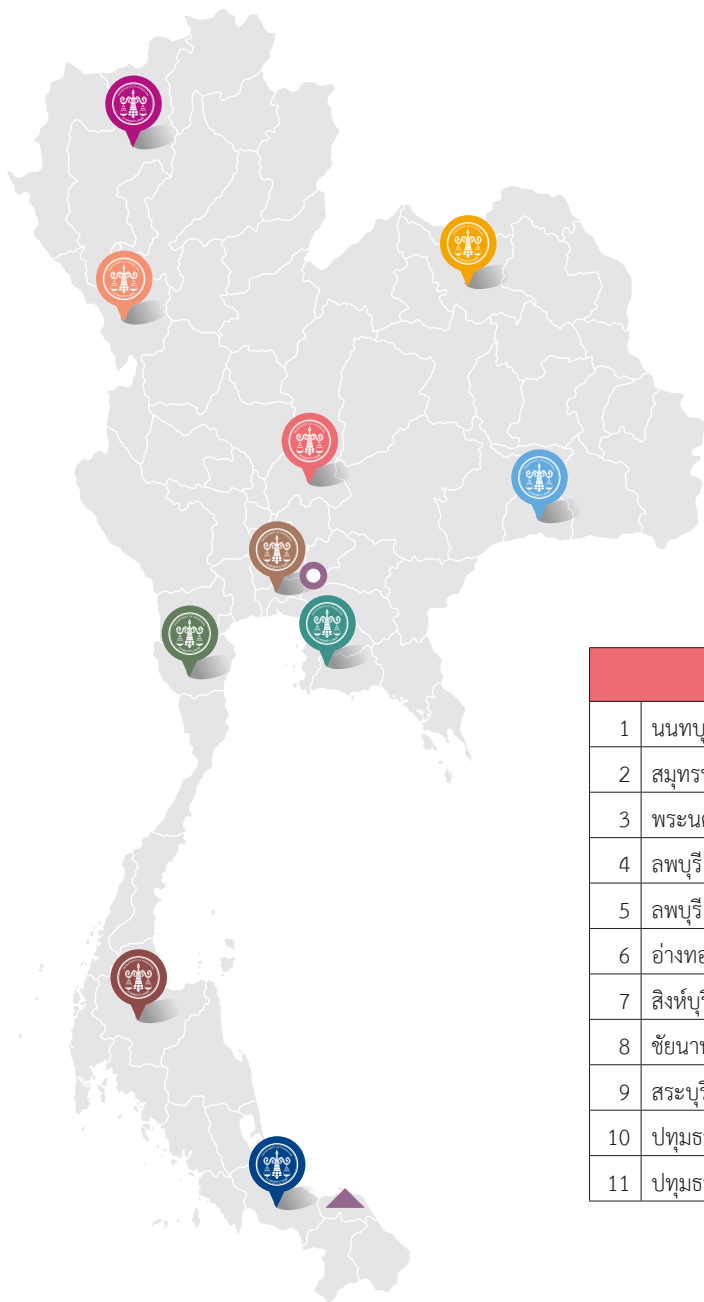


นายสัณฐาน รัตนะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปัตตานี



นายธีรพัทธ์ รอดความทุกข์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสตูล

หน่วยงานคุมประพฤติในพื้นที่



หน่วยงานคุมประพฤติในพื้นที่เขต ก.ก.ม.

1	กรุงเทพมหานคร 1 ประจำศาลแขวงจังหวัดตลิ่งชัน
2	กรุงเทพมหานคร 2 ประจำศาลแขวงพระนครเหนือ
3	กรุงเทพมหานคร 3 ประจำศาลแขวงธนบุรี
4	กรุงเทพมหานคร 4 ประจำศาลจังหวัดมีนบุรี
5	กรุงเทพมหานคร 5 ประจำศาลแขวงพระนครใต้
6	กรุงเทพมหานคร 6 ประจำศาลแขวงดุสิต
7	กรุงเทพมหานคร 7 ประจำศาลอาญา
8	กรุงเทพมหานคร 8 ประจำศาลอาญาธนบุรี
9	กรุงเทพมหานคร 9 ประจำศาลจังหวัดพระโขนง
10	กรุงเทพมหานคร 10 ประจำศาลอาญากรุงเทพใต้
11	กรุงเทพมหานคร 11 ประจำศาลเยาวชนและครอบครัว
12	กรุงเทพมหานคร 12 ประจำศาลแขวงดอนเมือง

ภาค 1

1	นนทบุรี	○
2	สมุทรปราการ	○
3	พระนครศรีอยุธยา	
4	ลพบุรี	○
5	ลพบุรี สาขาชัยบาดาล	
6	อ่างทอง	○
7	สิงห์บุรี	○
8	ชัยนาท	○
9	สระบุรี	○
10	ปทุมธานี	○
11	ปทุมธานี สาขาธัญบุรี	

ภาค 2

1	ชลบุรี	
2	จันทบุรี	○
3	ระยอง	○
4	ตราด	○
5	ฉะเชิงเทรา	○
6	ปราจีนบุรี	○
7	ปราจีนบุรี สาขาบินทร์บุรี	
8	สระแก้ว	○
9	นครนายก	○

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด

1	ลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี	○
2	ปัดตานี	▲

เครื่องหมาย ○ แทนสำนักงานคุมประพฤติที่เป็นยุติธรรมจังหวัด

ภาค 3	
1	นครราชสีมา
2	นครราชสีมา สาขาสี่คิ้ว
3	นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่
4	นครราชสีมา สาขาพิมาย
5	อุบลราชธานี
6	อุบลราชธานี สาขาเดชอุดม
7	สุรินทร์ 
8	บุรีรัมย์ 
9	บุรีรัมย์ สาขานางรอง
10	ศรีสะเกษ 
11	ศรีสะเกษ สาขากันทรลักษ์
12	ยโสธร 
13	อำนาจเจริญ 
14	ชัยภูมิ 
15	ชัยภูมิ สาขาภูเขียว

ภาค 4	
1	ขอนแก่น
2	ขอนแก่น สาขาชุมแพ
3	ขอนแก่น สาขาพล
4	อุดรธานี
5	มหาสารคาม 
6	มหาสารคาม สาขาพยัคฆภูมิพิสัย
7	สกลนคร
8	ร้อยเอ็ด 
9	กาฬสินธุ์ 
10	มุกดาหาร 
11	หนองบัวลำภู 
12	นครพนม 
13	หนองคาย 
14	บึงกาฬ 
15	เลย 

ภาค 5	
1	เชียงใหม่
2	เชียงใหม่ สาขาฮอด
3	เชียงใหม่ สาขาฝาง 
4	เชียงราย
5	เชียงราย สาขาเทิง
6	เชียงราย สาขาเวียงป่าเป้า
7	ลำปาง 
8	แพร่ 
9	พะเยา 
10	พะเยา สาขาเชียงคำ
11	แม่ฮ่องสอน 
12	ลำพูน 
13	น่าน 

ภาค 6	
1	พิษณุโลก
2	พิษณุโลก สาขานครไทย
3	นครสวรรค์
4	กำแพงเพชร 
5	สุโขทัย 
6	สุโขทัย สาขาสวรรคโลก
7	เพชรบูรณ์ 
8	เพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก
9	เพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี
10	พิจิตร 
11	ตาก 
12	ตาก สาขาแม่สอด 
13	อุตรดิตถ์ 
14	อุทัยธานี 

ภาค 7	
1	นครปฐม
2	สุพรรณบุรี 
3	กาญจนบุรี 
4	เพชรบุรี
5	ประจวบคีรีขันธ์ 
6	ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน
7	ราชบุรี 
8	สมุทรสงคราม 
9	สมุทรสาคร 

ภาค 8	
1	สุราษฎร์ธานี
2	สุราษฎร์ธานี สาขาเกาะสมุย 
3	สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา
4	นครศรีธรรมราช 
5	นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
6	ชุมพร 
7	ชุมพร สาขาหลังสวน
8	ภูเก็ต
9	กระบี่ 
10	ระนอง 
11	พังงา 

ภาค 9	
1	สงขลา 
2	สงขลา สาขานาทวี
3	ตรัง 
4	นราธิวาส 
5	ยะลา 
6	พัทลุง 
7	ปัตตานี 
8	สตูล 



กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม
Department of Probation, Ministry of justice

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550

อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 4,6

เลขที่ 120 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง

เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

สายด่วนยุติธรรม 1111 กด 77

สายด่วนกรมคุมประพฤติ 1111 กด 78

www.probation.go.th